

2022년 하나 파워온 혁신기업 인턴십 지원사업 신청기업 FAQ

기준: 2022년 7월 1일

지원자격

Q. 혁신기업 기준이 무엇인가요?

(인증/예비)사회적기업, (사회적)협동조합, 소셜벤처, 마을기업, 자활기업, 한국사회적기업진흥원 육성사업 창업팀(사업자등록증 보유), 사회적경제조직 육성·지원기관 등으로 '업종'과 무관하게 기업의 형태가 앞서 말한 조건에 해당되는 기업은 지원신청 가능합니다.

Q. 기존 일자리 관련 정책 자금들이 많은데 이런 곳의 지원사업과 중복 신청 가능한가요?

기업은 다른 사업 참여 여부와 무관하게 참여가능합니다. 다만 하나 파워 온 혁신기업 인턴십 지원사업을 통해 인건비를 지원받는 인턴십 참여자에 대해 타 지원사업 일자리 지원금을 중복 신청할 수는 없습니다.

Q. 참여자 대상 근무환경을 갖춘다는 기준이 무엇인가요?

기업은 인턴십 참여자가 근무할 수 있는 기본 근무환경을 갖추고 준비해야 합니다. 특히 장애인의 경우 해당 장애인의 장애요소에 맞게 근무환경을 조성해야 합니다.

(예) 지체장애인으로 휠체어를 사용하는 직원을 채용할 경우 - 휠체어 통행로나 장애인 화장실이 갖추어져 있는 환경

다만 군, 읍, 면 단위에서 타지역의 청년 디자이너 직군을 채용하는 경우, 예외적이고 합리적으로 재택근무를 지시할 수 있습니다.

Q. 지난 하나금융그룹 사업에 참여한 기업이어도 이번 사업에 지원이 가능할까요?

네, 지난 사업에 참여했더라도 신청 가능합니다.

Q. 현재 저희 회사는 고용보험 가입된 고용인 없이 대표(1인)와 법인 설립 파트너(1인)가 근무하고 있습니다. 지원사업에 선정되면 고용보험을 적용해도 되나요?

하나 파워 온 혁신기업 인턴십 지원사업은 4대 사회보험 가입 기업을 지원합니다. 4대 사회보험에 가입되지 않은 사업장은 지원 요건에 해당되지 않아 사업에 참여하실 수 없습니다. 다만 공고일 기준 4대 사회보험에 가입되어있지 않은 기업의 경우 시즌2 인턴십 근무 시작일(2022년 9월 1일)까지 4대 사회보험 가입을 완료하시는 경우에 사업 참여가 가능합니다.

Q. 하나 파워 온 혁신기업 인턴십 시즌1에 신청했는데, 인턴십 참여자 최종 채용하지 못했습니다. 시즌2에 다시 신청할 수 있나요?

시즌1 신청 후 인턴십 참여자를 채용하지 못하여 최종 미선정된 기업은 시즌2를 신청할 수 있습니다. 다만, 기존의 시즌1 신청내용은 시즌2와 별개로 선정 절차를 진행하므로, 새로 신청서를 작성해주셔야 합니다.

시즌1의 최종 선정된 참여기업(인건비 등 지원을 받는 기업)은 시즌2에 중복 참여할 수 없습니다.

Q. 참여기업에 선정된 경우, 이후 해당 인턴십 참여자를 한국사회적기업진흥원 일자리창출 지원사업에 신규 채용 할 수 있나요?

본 사업 참여로 인한 타 사업 신청 여부는 안내해드리기 어려운 점 양해 바랍니다. 해당 기관에 문의하여 판단해 주시기를 요청드립니다.

심사

Q. 참여기업 선정 기준이 어떻게 되나요?

내부심사를 통해 선정되며 기준은 다음과 같습니다.

- 심사내용 : 사업에 대한 이해와 근무 적합 여부 판정
- 심사기준 : 평가항목(인턴십 운영 계획의 구체성과 실현 가능성, 합리성 등)에 의거

인턴십 참여자

Q. 3가지 유형에 해당하지 않는 일자리취약계층 대상자도 지원이 가능한지, 별도 나이 제한이 있는지 궁금합니다.

이번 지원사업은 공고된 내용과 같이 일자리취약계층 중 '장애인, 경력보유여성, 청년디자이너' 유형으로 한정하여 채용을 진행합니다. 청년디자이너(만 18세~39세) 직군 외에는 별도의 나이 제한이 없으며 만 18세 이상의 성인이면 가능합니다.

Q. 경력보유여성의 기준이 어떻게 되나요? 그리고 취약계층 중에 미혼모는 포함되지 않나요?

경력보유여성은 일할 의지를 가지고 있으나 신청일 기준 경제활동을 하지 않고 있는(고용보험에 가입되어 있지 않은) 여성을 의미합니다. 신청일 이전에 가사를 포함한 모든 일 경험을 1건 이상 보유하고 경제활동을 하지 않고 있는 여성은 모두 해당되며, 미혼모는 별도 유형 없이 경력보유여성으로 지원사업에 참여해주세요.

Q. 정규직보다는 시간제가 적합한 기업형태입니다. 시간제(주1일~4일 근무 형태) 지원도 가능한지요?

인턴 참여자의 근무시간은 참여기업의 통상 근로자의 소정 근로시간을 기준으로 전일제 형태(주4 40시간, 1개월 만근)로 운영하는 것을 원칙으로 하므로 시간제 근무는 불가합니다.

Q. 직군을 좀 더 다양하게 할 수 있나요?

본 사업은 청년 디자이너를 제외하고 특정 직군에 제한을 두지 않습니다. 장애인, 경력보유여성 유형의 참여기업은 기업의 수요에 따라 직군을 자유롭게 설정하여 지원자를 선발할 수 있습니다. 청년 디자이너의 경우 디자인, 촬영 및 편집, 마케팅 등 다양한 분야에서의 활동을 당사자 간 원한다면 활동할 수 있습니다.

채용 관련

Q. 채용 진행 방식이 궁금합니다. 참여기업으로 선정이 되면 인턴을 직접 매칭해주나요?

채용 과정(지원자 모집 홍보, 지원서 검토, 면접, 선발, 채용 통보)은 참여기업이 직접 진행 해주셔야 합니다. 사무국에서는 개별 기업의 채용 과정에 개입하거나 인턴과의 매칭을 지원하지 않습니다. 사무국은 하나 파워 온 홈페이지를 통해 참여기업의 기업 정보 및 채용 정보를 종합하여 안내하고 인턴십 참여자 모집 기간임을 홍보하여 하나 파워 온 홈페이지 방문을 유도하는 지원을 제공합니다.

Q. 채용 성공률을 높이려면 참여기업에서는 어떤 일을 해야할까요?

참여기업이 채용기간에 자사 홈페이지, SNS 등을 활용하여 적극적으로 인턴십 참여자 모집을 홍보해주시면 채용 성공률이 높아집니다.

Q. 시즌1에서 채용에 성공한 참여기업은 어떤 활동을 하였나요?

인턴십 참여자 채용 내용을 다양한 채널로 홍보(기업 홈페이지, 기업 SNS, 각종 커뮤니티, 채용 사이트 등), 인턴십 지원자의 문의 응대 등의 활동을 하셨습니다.

Q. 인턴 모집기간까지 인턴 채용을 하지 못한 경우 혁신기업 인턴십 지원사업의 참여기업으로 최종 선정되지 못하는 건가요?

인턴 모집기간까지 인턴 채용을 하지 못한 기업은 안타깝지만 하나 파워 온 혁신기업 인턴십 지원사업에 최종 미선정되어 지원을 받을 수 없습니다.

Q. 현재 채용중인 직원(6개월차)을 청년 디자이너 인턴으로 새로 채용할 수 있나요?

기존 직원을 이번 지원사업의 인턴으로 채용하는 것은 본 사업의 목적에 부합하지 않으므로 불가합니다. 채용중인 직원이 퇴사 처리 후 인턴십 참여자로 재입사할 시 지원을 중단하고 부정 수급액을 환수 조치합니다. 본 사업은 이번 채용 과정을 통한 신규 인턴 선발에 관해서만 지원하는 점 유의해주세요.

Q. 시즌2 인턴십 운영기간은 9~11월인 것으로 알고 있습니다. 기업 사정에 따라 인턴십 운영기간을 변경할 수 있나요?

인턴십 운영기간 변경은 불가합니다. 하나 파워 온 혁신기업 인턴십 지원사업 시즌2는 9월 1일~11월 30일의 3개월 간의 공식 인턴십 운영을 가지며 그 기간에 내에서만 인건비, 교육, 네트워킹 행사 등을 지원합니다.

만약 기업이 하나 파워 온 혁신기업 인턴십 채용 기간 중 인턴십 참여자를 조기 채용하고 싶은 경우 인턴십 참여자와 상호 합의하여 공식 인턴십 운영기간이 시작되기 이전에 근무를 시작할 수 있으나 공식 인턴십 운영기간 이전 근무에 대한 임금은 기업이 100% 자부담하여야 합니다. 하나 파워 온 혁신기업 인턴십 지원금(인건비)은 본 사업을 통해 채용한 인턴의 공식 인턴십 운영기간 내 근무만을 인정하여 지급하며 예외를 두지 않습니다.

Q. 개도국 현지에서 일을 도울 인턴 채용도 가능한지요?

국내 지역에서의 인턴십 활동에 대해서만 지원합니다.

Q. 인턴을 제가 알고 있는 분을 고용해도 되나요?

인턴십 지원이 불가능한 경우는 다음과 같으며 추후 적발 시 지원 중단 및 부정 수급액을 환수 조치합니다. 아래 경우에 해당하지 않는 지인이라면 인턴십 지원이 가능합니다.

- 공무원 임용 대기자, 기업 등 취업이 확정된 예비취업자
- 채용 기업의 사업주와 친족 관계에 있는 자

인건비 관련

Q. 인턴을 2인 이상 뽑고 싶은데 기업에 사정에 따라 월 인건비 220만원을 2인 이상에게 분할하여 지급해도 되나요?

절대 불가능합니다. 참여기업은 인턴십 참여자 모집 기간 중 1인 이상의 인턴을 채용하실 수 있으나 채용 인턴 인원과 무관하게 하나 파워 온 혁신기업 인턴십 지원사업은 1인의 인턴 채용자의 인건비(전일 근무(주40시간, 1개월 만근), 9~11월 3개월 간)를 지원합니다.

Q. 기업 내규상 신입 직원의 급여가 월 200만원입니다. 급여 형평성을 고려하여 지원금 220만원을 모두 지급하지 않아도 되나요?

기업 내규와 무관하게 하나 파워 온 혁신기업 인턴십 지원사업으로 채용한 인턴십 참여자 1인에 대해서는 최소 월 220만원(세전)의 급여 지급기준을 따라야 합니다. 제시된 인건비 지급기준 적용이 힘든 상황일 시에는 지원금을 지급이 불가능합니다. 단, 장애인 유형 참여기업의 경우 지원금 일부를 인턴십 당사자의 활동보조인에게 지급할 수 있습니다.

Q. 장애인 채용 시 활동보조비에 대한 인건비 지원도 가능하다고 했는데 인건비 비율이 정해져 있나요?

장애인 유형 참여기업은 인턴십 지원금(월 220만원, 세전)을 인턴십 당사자의 활동보조인에게 일부 지급할 수 있으며 인턴십 당사자와 당사자의 활동보조인 간 인건비 비율은 정해져 있지 않습니다. 지원금 일부를 활동보조인에게 지급하는 경우 참여기업은 지급 비율 등 세부사항을 인턴십 당사자와 반드시 사전에 합의하여 결정하여야 하며 해당 사실을 사무국에 반드시 통지해야 합니다.

Q. 지원금 지급 방법은 어떻게 되나요?

참여기업은 매월 25일(휴일인 경우 이전 근무일)에 인턴십 참여자 급여통장에 선지급 후 지급 증빙 서류(출근 및 근무확인서, 인턴십 지원금 신청서, 이체확인증)를 매월 25일(휴일인 경우 이전 근무일)까지 제출해주세요. 제출 서류를 검토하여 매월 말일까지 (사)사회적경제활성화지원센터에서 참여기업의 하나은행 지정계좌로 지원금을 지급합니다.

Q. 기업 하나은행 계좌가 없습니다. 인건비를 지원받기 위해 하나은행 통장을 새로 개설해야 하나요?

참여기업은 하나은행 지정계좌로 지원금을 지급받습니다. 이미 하나은행 계좌를 보유한 경우에는 해당 계좌를 사용하시면 됩니다. 하나은행 계좌가 없는 경우에는 신규 계좌를 개설할 수 있도록 별도 안내를 드립니다. (8월 말)

운영 관련

Q. 인턴십 참여자가 우리 기업에서 일을 잘 해나가려면 사회적경제에 대한 교육이 필요해보입니다.

하나 파워 온 혁신기업 인턴십 지원사업은 역량강화교육 프로그램을 지원하며 해당 교육 프로그램 내 사회적경제의 이해에 관한 주제가 포함되어 있습니다. 해당 교육을 발판으로 참여자가 사회적경제 전반에 관하여 인식을 높일 수 있도록 교육 참여에 협조해주세요.

Q. 인턴십 관련 교육 진행 방법과 내용이 궁금합니다.

인턴십 참여자 대상 역량강화교육은 월 2회(회당 1.5시간) 온라인 교육으로 진행됩니다. 교육은 크게 기본역량과 직무역량 두 분야로 나뉘며 두 개의 테마를 중심으로 총 6강으로 구성됩니다. 업무를 진행하는 데에 있어 필요한 기본지식과 직무별 맞춤 제공도 함께 진행할 예정입니다. 인턴십 참여자가 업무의 일부로 인식하고 참여할 수 있도록 협조 부탁드립니다.

Q. 기업의 상황에 따른 재택근무를 운영해도 되는지요?

'코로나19'와 같은 특수한 상황을 제외한 경우에는 재택근무 실시를 지양하기를 권합니다. 인턴십 지원 프로그램은 기업과 인턴십 참여자의 긍정적 관계 형성을 위해서 오프라인 출근을 권하고 있습니다.

Q. 인턴십 참여자의 근태 불량으로 인한 계약해지 또는 징계방법은 무엇이 있을까요?

근무 규칙에 대한 사항은 각 참여기업의 내규에 따라 운영하되 계약해지의 경우에는 근로기준법이 정하는 바에 따른 정당한 사유가 있어야지만 가능합니다.

Q. 인턴십 운영기간 중 인턴십 참여자가 개인사정으로 그만두면 어떻게 되나요?

안타깝지만 최종 선발된 인턴십 참여자가 퇴사하는 경우 해당 기업에 대한 하나 파워 온 혁신기업 인턴십 지원도 종료됩니다. 즉, 다른 분을 채용하신다고 해도 지원금 지급은 이루어지지 않으며 기존 채용자의 근무일자에 대한 인건비만 정산하여 지급합니다. 이 경우 해당 사실을 사무국에 반드시 통지해야 합니다(‘중도탈락자 명단통보서’ 제출 등).

3개월 운영 후

Q. 지원사업을 통한 참여자 정규직 전환 시 추가지원이 있는지요?

이번 지원사업의 '우수 기업'으로 선정되는 경우 안정적인 정규직 전환을 위해 전체 참여기업(시즌1,2) 200여 개 중 '0개' 기업을 대상으로 인센티브를 지급합니다. 운영매뉴얼의 '인센티브 지급' 기준에 따라 후속 지원을 할 예정이며 인센티브 규모(기업 수, 지원액 등)는 변동될 수 있습니다.

Q. 인턴십 채용 후 반드시 정규직으로 채용해야 하는지요?

채용 후 정규직 전환이 필수조건은 아닙니다. 하지만 이번 지원사업의 성과지표는 정규직 일자리의 창출입니다. 장기적인 관점으로 고려하여 해당 인턴의 정규직 전환이 귀사의 지속가능성 경영에 기여할 수 있기를 바랍니다.