

2024년 한국사회적기업진흥원 기간제근로자(사업전문직, 사업계약직, 육아휴직 대체인력) 채용공고

2024년 3월 13일

한국사회적기업진흥원장

< 우리 원의 직원 채용 주요사항 >

- **(블라인드 채용)** 자기소개서에 개인인적사항(성명, 출신지역, 가족관계, 생년(나이), 연령, 성별, 출신학교 등)과 직·간접적으로 관련하여 편견을 야기할 수 있는 사항은 작성이 불가합니다. 제출되는 서류는 자격요건, 우대요건 등 확인을 위해서만 활용되며 전 과정이 블라인드로 진행됩니다.
- **(직무능력기반 채용)** 본 채용은 국가직무능력표준(NCS)에 기반하고 있으며, 지원서 작성 시 능력중심의 채용을 위하여 토익 등 어학점수, 가족관계 등 직무수행과 무관한 사항을 요구하지 않습니다. 직업기초능력 및 직무수행능력을 고려한 평가방식으로 채용 전형이 진행됩니다.

* 한국사회적기업진흥원은 사회적기업과 (사회적)협동조합의 진흥에 관한 업무를 담당하고 있는 고용노동부 산하의 기타공공기관입니다.

1 채용분야 및 근로조건

□ 채용분야 및 채용인원

구분	부문	분야	전형	채용인원	근무지
기간제 근로자 (계약직)	사업 전문직	도시재생	일반	1명	• 본원
	사업 계약직	성장지원센터 운영·관리 및 공공행정 지원	일반	1명	• 성장지원센터 경남(진주)
				1명	• 세종통합센터
				2명	• 부산통합센터
	육아휴직 대체인력	협동조합 판로지원 MD	일반	1명	• 본원

※ 채용분야별·근무지별 중복지원 불가(중복합격자 발생 시, 합격취소 조치 예정)

※ 숙소, 거주자금 등 정주 여건이 제공되지 않으므로 지원 시 유의

□ 직무내용

구분	분야	직무내용
계약직	사업 전문직	• 마을관리 사회적협동조합 설립지원 및 운영지원 • 마을관리 사회적협동조합 모니터링 및 육성정책 성과평가 • 마을관리 사회적협동조합 사례발굴 및 확산 등
	사업 계약직	• 사회적기업 성장지원센터 운영 지원 • 사회적기업 성장지원센터 시설관리 • 사회적기업 및 (사회적)협동조합 관련 공공행정 지원 • 기타 사회적기업 및 (사회적)협동조합 성장을 위한 지원 업무 ※ 배치 근무지(센터)의 상황에 따라 위 직무 범위 내에서 업무 부여
	유아휴직 대체인력	• (사회적)협동조합 상품 발굴 및 상품DB 관리 • (사회적)협동조합 상품 유통채널 입점 및 팝업스토어 개최에 관한 업무 전반 지원 • 기타 판로지원에 관한 업무 전반 지원

※ 자세한 직무내용은 직무기술서[붙임1]를 참조

□ 근로조건

구분	근로조건	근무지
도시재생	○ 계약기간: 2024.5.3. ~ 2025.3.11. * (계약연장 사항) 국토부 위탁사업 계속 진행 시 근무평가에 따라 추가로 계약기간 연장 가능(단, 계약 연장을 반드시 보장하지는 않음) ○ 근무형태: 주 5일 근무(월~금) ○ 근로시간: 09시~18시 * 업무 특성상 소정근로시간 이외에 연장근로를 명할 수 있으며 관련 규정 에 따라 시간외수당 별도 지급 ○ 보수수준(예시): 월 284만원 수준 * 보수구성: 기본연봉월액(4급 6등급 기준), 급식·교통보조비 * 기본연봉월액은 내규에 따라 임용 예정자의 경력을 환산하여 수준 조정 * 기타 성과급, 복지포인트, 퇴직금 등은 내규에 따라 별도 지급	경기도 성남시 (본원) * 경기도 성남시 수정구 수정로 157 새마을금고빌딩 6~8층
성장지원센터 운영·관리 및 공공행정 지원	○ 계약기간: 2024.5.3. ~ 2024.12.31. * (계약연장 사항) 계약기간 만료 시 대내외 사업 여건 등 기관의 상황을 고려하여 계약연장 필요성이 있다고 판단되는 경우에 한해 근무평가에 따라 추가로 계약기간 연장 가능(단, 계약연장을 반드시 보장하지 않음) ○ 근무형태: 주 5일 근무(월~금) ○ 근로시간: 09시~18시 * 업무 특성상 소정근로시간 이외에 연장근로를 명할 수 있으며 관련 규정 에 따라 시간외수당 별도 지급 ○ 보수수준(예시): 월 230만원 수준 * 보수구성: 기본연봉월액(5급(갑) 2등급 기준), 급식·교통보조비 * 기본연봉월액은 내규에 따라 임용 예정자의 경력을 환산하여 수준 조정 * 기타 성과급, 복지포인트, 퇴직금 등은 내규에 따라 별도 지급	경상남도 진주시 (성장지원센터 경남진주) * 경상남도 진주시 동진로 99 지역혁신 청년센터 2층
		세종특별자치시 (세종통합센터) * 세종특별자치시 어진동 한누리대로 411 KT&G 타워A 6층
		부산광역시 (부산통합센터) * 부산광역시 수영구 수영로 688 국민연금공단 남부산지사 5,6층

협동조합 판로지원 MD (육아휴직 대체인력)	○ 계약기간: 2024.5.3. ~ 2024.11.30. * (계약연장 사항) 육아휴직자의 휴직 연장 시, 내부평가 등을 통해 휴직 기간 내에서 재계약 가능(단, 계약연장을 반드시 보장하지 않음) ○ 근무형태: 주 5일 근무(월~금) ○ 근로시간: 09시~18시 * 업무 특성상 소정근로시간 이외에 연장근로를 명할 수 있으며 관련 규정 에 따라 시간외수당 별도 지급 ○ 보수수준(예시): 월 226만원 수준 * 보수구성: 기본연봉월액(5급(갑) 1등급 기준), 급식·교통보조비 * 기본연봉월액은 내규에 따라 임용 예정자의 경력을 환산하여 수준 조정 * 기타 성과급, 복지포인트, 퇴직금 등은 내규에 따라 별도 지급	경기도 성남시 (본원) * 경기도 성남시 수정구 수정로 157 새마을금고빌딩 6~8층
--------------------------------------	---	---

※ 사택 또는 거주자금을 지원하지 않으므로 해당 근무지로의 출퇴근 가능 여부를 충분히 고려하여 지원

2 지원자격

☐ 공통 응시자격

구 분	지원자격 요건	비 고
연 령	· 진흥원 정년연령(만 60세)을 초과하지 않은 자(접수 마감일 기준)	해당 요건을 모두 충족하는 자
규 정	· 한국사회적기업진흥원 인사규정 제13조(결격사유)에 해당하지 않는 자 · 국가공무원법 제33조의 규정에 저촉되지 않는 자 · 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조의 규정에 저촉되지 않는 자	
기 타	· 최종합격 후, 임용일 즉시 근무가 가능한자	

☐ 채용분야별 응시자격

부분	분야	전형	지원자격 요건	비고
사업 전문직	도시재생	일반	관련 분야*에서 5년 이상 근무한 경력이 있는 자 * 관련분야: 사회적기업, 협동조합, 마을기업, 자활기업, 도시 재생, 마을관리 사회적협동조합 등	접수 마감일 기준
사업 계약직	성장지원센터 운영·관리 및 공공행정 지원	일반	관련 분야*에서 1년 이상 근무한 경력이 있는 자 * 관련분야 · 다중이용시설 등 시설운영·관리 경력 · 창업 지원 관련 업무수행 경력 · 총무, 회계 등 경영지원 관련 업무수행 경력 · 국가 또는 지방자치단체, 공공기관에서 근무한 경력 · 부처, 지자체, 공공기관 공모사업 기획 또는 수탁 경력 · 사회적기업, (사회적)협동조합 지원 관련 업무수행 경력	
육아휴직 대체인력	협동조합 판로지원 MD	일반	자격제한 없음	

※ **(근무경력 인정기준)** 고용보험 자격이력내역서 또는 건강보험 자격득실확인서 등 4대 보험 가입이력 증명서류를 통해 경력기간이 확인되지 않은 경력은 불인정함을 원칙으로 함

※ 규정 관련 자세한 내용은 임용시 결격사유[붙임2]를 참고하여 주시기 바랍니다.

3

전형방법 및 전형일정

□ 전형방법

○ 1차 전형: 서류전형

- 교육·자격사항, 경력·경험사항, 자기소개서, 지원서 작성

※ 직무관련 교육과목 예시[붙임3], 직무관련 자격증 예시[붙임4], 평가요소[붙임5] 참조

○ 2차 전형: 면접전형(1차 전형 합격자에 한함) * 블라인드 기반, 다대다 방식

- 경험면접, 인터뷰 등

※ 평가요소[붙임5] 참조

□ 전형일정

구분	전형 일정	비고
서류	▶채용 공고 및 서류 접수(3.13.(수)~3.29.(금) 18시까지) ▶서류전형 합격자발표(4.11.(목))	지원 자격요건 관련 증빙서류 첨부(도시재생, 성장지원센터 운영·관리 및 공공행정 지원)
면접	▶면접시험(4.19.(금)) * 서류 합격자 대상으로 별도 안내 예정	자격요건과 응시원서에 기재된 내용(경력증명서 등) 관련 증빙서류를 면접시험 이전에 우편으로 제출
임용	▶최종 합격자 발표(4.24.(수)) ▶임용 후보자 등록(4.30.(화)) ▶임용일: 5.3.(금)	임용 후보자 등록을 위한 서류(기본증명서, 주민등록등본 등)를 제출(방문·우편)

※ 상기 일정은 코로나-19 관련 상황 등 내·외부 사정에 의해 변경될 수 있습니다.

※ 전형별 합격자 발표는 채용 홈페이지에서 개별 확인 가능합니다.(이메일, 문자 발송 예정)

※ 면접시험 일시 및 장소는 서류전형 합격자 발표 시, 개별안내 예정입니다.

4

지원서 접수

□ 접수기간: 2024.3.13.(수) ~ 2024.3.29.(금) 18시까지

□ 접수방법: 진흥원 채용홈페이지(<https://ikosea.incruit.com>)에서 접수

※ 채용홈페이지 이외에 우편, 방문, E-mail로는 지원서를 접수받지 않습니다.

※ 접수 마감일은 접속량 증가로 접수가 원활하지 않을 수 있으니 미리 접수 바랍니다.

※ 입력착오, 증빙서류 누락 등에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.

※ 우대사항: 사회형평/근무경력 각각 별도의 가점을 부여함

□ 사회형평 우대

구분	대상자 기준	우대사항
취업지원 대상자 ^①	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련 법률에 따른 취업지원 대상자 * 단, 국가유공자법 제31조제3항 등 관련 법령에 의거 최소 모집단위의 최종 선발예정 인원이 3인 이하인 경우, 가점 적용 합격자 없음 (응시자 수가 최종 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 취업지원대상자 우대가점 적용)	각 전형별 가산점 부여 (5점/10점)
장애인 ^②	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인	각 전형별 가산점 부여 (5점)
경력 단절여성	접수마감일을 기준으로 경력단절 기간이 1년 이상인 경력단절여성 <경력단절여성 의미> 임신·출산·육아와 가족구성원의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단 하였거나, 경제활동을 한 적이 없는 여성 <경력단절여성 가점부여 상세기준> 1) 여성으로서 2) 주민등록등본을 통해 배우자 또는 자녀가 존재하고, 3) 서류접수 마감일을 기준으로 고용보험 또는 건강보험 증명서상 직장 이력이 1년 이상 존재하지 않은 경우에 한하여 가점을 부여함	서류 전형 가산점 부여 (3점)
고졸자	- 접수마감일 기준 최종학력이 고등학교 졸업 또는 고등학교 졸업 예정인 자(고등학교 검정고시 합격자 및 대학* 중퇴자 포함) (제외대상) 단, 대학* 재학·휴학·수료·졸업예정·졸업자는 제외함 * 대학은 대학교, 전문대, 사이버대, 방통대, 독학학위제, 학점은행제 등 포함	
지역인재	- 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자 * 해당 상세 기준은 지역인재 인정 기준(붙임6) 참조	
비정규직 경험자	한국사회적기업진흥원과 근로계약을 체결한 비정규직으로 6개월 이상 근로한 자, 체험형 인턴을 수료한 자(고용노동부 국민취업지원제도 일 경험 프로그램 참여자 제외)	
저소득층 ^③	「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활보장수급자	
북한 이탈주민 ^④	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민	
다문화가족 ^⑤	「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족	

※ 가점이 중복되는 경우, 가장 유리한 항목 1개만 반영됩니다.

※ 접수 마감일 기준

- ① 국가보훈부에서 발급받은 증명서 기준
- ② 관련 기관에서 발급받은 복지카드 혹은 증명서 기준
- ③ 정부24 등에서 발급받은 국민기초생활 수급자 증명서 기준
- ④ 정부24 등에서 발급받은 북한이탈주민 등록확인서 기준
- ⑤ 전자가족관계등록시스템 등에서 발급받은 가족관계증명서 기준

□ 근무경력 우대

구분	분야	근무경력 인정기준	우대사항
사업 계약직	성장지원센터 운영·관리 및 공공행정 지원	관련분야* 근무 경력 2년 이상인 자 * 관련분야 · 다중이용시설 등 시설운영·관리 경력 · 창업 지원 관련 업무수행 경력 · 총무, 회계 등 경영지원 관련 업무수행 경력 · 국가 또는 지방자치단체, 공공기관에서 근무한 경력 · 부처, 지자체, 공공기관 공모사업 기획 또는 수탁 경력 · 사회적기업, (사회적)협동조합 지원 관련 업무수행 경력	서류전형 3점
육아휴직 대체인력	협동조합 판로지원 MD	온·오프라인 유통업체 근무경력 1년 이상인 자	서류전형 3점
		온·오프라인 유통업체 근무경력 3년 이상인 자	서류전형 5점

※ 최대 5점까지 부여

※ 접수 마감일 기준

※ 관련 경력기간, 담당업무 등이 기재된 경력(재직)증명서, 고용보험 자격이력내역서 또는 건강보험 자격득실확인서 등 4대 보험 가입이력 증명서류 기준

6 전형별 합격자 선발

구분	전형	선발배수(예상인원)					기준	비고
		도시 재생	성장지원센터			협동조합 판로지원 MD		
			경남(진주)	세종	부산			
1차	서류	5배수 (5명)	5배수 (5명)	5배수 (5명)	5배수 (10명)	5배수 (5명)	가산점을 포함한 평가결과 고득점순	동점자 합격 처리
2차	면접	1배수 (1명)	1배수 (1명)	1배수 (1명)	1배수 (2명)	1배수 (1명)	가산점을 포함한 평가결과 고득점순	<동점자 처리 기준> 1. 취업지원대상자 2. 장애인 3. 서류전형 고득점자 (가산점 제외)
최종 합격인원		1명	1명	1명	2명	1명	계약직 6명 채용	

※ 면접전형 시, 결과 심사위원회를 통해 예비합격자를 채용예정인원의 3배수 이내로 규모를 정하여 운용할 예정입니다.

□ 서류전형

- 원서 접수 시, 자격요건 관련 증빙서류를 응시원서 페이지에 첨부

구분	전형	증빙서류	유의사항
도시재생	일반	< 근무경력 자격요건 관련 증빙서류 > 1. 경험 및 경력 상세 현황표[붙임7] 1부 * 인쇄하여 본인 서명 또는 날인 후 스캔하여 제출 2. 경력증명서 또는 재직증명서 1부 * 경력(재직)증명서에는 관련 경력 근무기간, 직위, 담당업무 반드시 명기, 해당기관(단체)의 관인 날인 必 3. 고용보험 자격이력내역서 또는 건강보험 자격득실 확인서 등 1부 * 고용보험 자격이력내역서 또는 건강보험 자격득실확인서 등 4대보험 가입 증명서류를 통해 경력기간이 확인되지 않은 경력은 불인정 원칙	1. 개인정보를 음영 처리한 후 스캔본을 업로드 2. 증빙서류 미첨부, 부분 첨부한 지원자는 심사위원회를 통해 불합격 처리할 수 있음 * 제출서류는 자격요건 검증을 위하여만 활용되며, 심사위원회에 전달되지 않음
성장지원센터 운영·관리 및 공공행정 지원	일반		

□ 면접전형

- 면접시험 이전까지, 아래의 증빙서류 일체를 우편으로 제출

* 제출처: (13292) 경기도 성남시 수정구 수정로 157 8층 한국사회적기업진흥원 경영지원팀 인사담당자

1. 주민등록초본(남자의 경우 병역사항 기재) 1부 * 필수
2. 최종학력증명서 1부 * 필수
3. 경험 및 경력 상세 현황표 1부[붙임7] * 해당자에 한함(도시재생, 성장지원센터 운영·관리 및 공공행정 지원 필수)
4. 경력증명서 또는 재직증명서 1부 * 해당자에 한함(도시재생, 성장지원센터 운영·관리 및 공공행정 지원 필수)
5. 고용보험 자격이력내역서 또는 건강보험 자격득실확인서 등 1부 * 해당자에 한함(도시재생, 성장지원센터 운영·관리 및 공공행정 지원 필수)
6. 교육 훈련 이수 증명서(성적증명서, 수료증 등) 1부 * 해당자에 한함
7. 관련 자격증 및 인증서 사본 1부 * 해당자에 한함
8. 취업지원대상자 증명서 1부 * 해당자에 한함
9. 장애인 복지카드 사본 또는 장애인증명서 1부 * 해당자에 한함
10. 고졸자 관련 증빙서류 [붙임8]참조 * 해당자에 한함
11. 기타 응시원서상 기재사항(우대, 경험사항 등) 증빙서류 각 1부 * 해당자에 한함

< 경력증명서 또는 재직증명서 제출 시 유의사항 >

* 경력(재직)증명서에는 **관련 경력** 근무기간, 직위, 담당업무 반드시 명기, 해당기관(단체)의 관인 날인 必

< 고졸전형 지원자, 고졸 가점 획득자 추가 제출서류 >

- 고등학교 졸업예정자
 - 고졸 학력사항 확인서[붙임8], 고등학교 재학증명서 또는 졸업예정증명서
- 고등학교 졸업자
 - 고졸 학력사항 확인서[붙임8]

-
- 고등학교 졸업증명서(검정고시 합격자는 검정고시 합격증명서)
 - 학자금 대출·장학금 신청증명서(공공기관 취업지원용) 1부(한국장학재단 홈페이지에서 증명서 발급)
 - * 학자금 대출·장학금 신청실적이 있는 경우, 해당 대학에서 중퇴 등을 증명하는 서류(제적증명서 (중퇴증명서)) 추가 제출
-

< 경력단절여성 가점 획득자 추가 제출서류 >

- 주민등록등본 1부
 - 배우자, 자녀 존재 여부 확인용
 - 고용보험 자격·이력 내역서 등 4대 보험 가입증명서 1부
 - 서류접수 마감일 기준 경력단절 기간 1년 이상 여부 확인용
-

※ 안내사항

- 우리 원은 서류전형 합격자 발표 이후에 ‘우대사항 등 검증’을 위한 증빙서류를 요구할 예정입니다. 따라서 증빙서류를 미리 준비하신 후 증빙서류에 맞게 응시원서에 내용을 기재하시고 서류전형에 지원하여 주시기 바랍니다.
- 증빙서류에서 허위사실 기재 또는 허위 증빙서류 제출 등 부정한 방법으로 응시한 지원자는 합격 또는 임용이 취소되며, 향후 우리 원 입사시험 응시자격이 제한될 수 있음을 유의하시기 바랍니다.
- 블라인드 채용을 위하여 우리 원에 제출된 모든 증빙서류는 자격요건 및 우대사항 검증을 위하여만 활용될 예정이며, 각 전형별 심사위원회에는 전달되지 않음을 안내드립니다.

8 기타 유의사항

[공통사항]

- ☐ 우리 원은 공정하고 투명한 채용을 위한 블라인드 채용을 실시합니다. 블라인드 관련 유의사항[붙임9]을 반드시 숙지하시고, 위반사항 발생 시, 평가에서 불이익 또는 자격미달로 합격자 선발에서 제외될 수 있음에 유의하시기 바랍니다.
- ☐ 우리 원 채용전형은 코로나-19 관련 정부의 지침을 준수하여 진행됩니다. 이와 관련된 전형별 사전안내를 반드시 숙지하시고 일정변경 등 관련 조치에 협조하여 주시기 바랍니다.
- ☐ 본 채용일정은 부득이한 경우 일부 변경될 수 있으며, 변경될 경우 해당 전형일 7일전까지 그 내용을 한국사회적기업진흥원 홈페이지(www.socialenterprise.or.kr)에 공고할 예정입니다.

- ☐ 채용절차 공정화에 관한 법률에 따라 제출하신 종이 서류(전자우편을 통한 제출서류 제외)에 대하여 반환 청구를 받고 있으니, 면접전형 결과발표일 이후 90일 이내에 전자메일(recruit@ikosea.or.kr)로 반환청구서[붙임10]를 제출해 주시기 바랍니다.

※ 불합격자 제출서류는 면접전형 합격자 발표일로부터 90일간 보관 후 폐기 예정

- ☐ 본 계약직 채용은 '17.7.20. 발표된 「공공부문 비정규직 근로자 정규직 전환 가이드라인」의 정규직 전환 예외 사유에 해당하여 정규직 전환 대상에서 제외됩니다.

[서류전형]

- ☐ 채용분야·근무지별 중복지원 불가합니다.(중복지원 시, 모두 불합격 처리)
- ☐ 입사지원 시 작성요령을 반드시 숙지하고, 각종 기재사항을 정확히 확인하여 오기재 또는 미기재 및 증빙서류 미제출 또는 부분제출로 인한 불이익이 없도록 작성과 제출에 신중을 기하시기 바랍니다.
- ☐ 입사지원서 불성실 기재 또는 블라인드 위배사항은 서류심사에서 불이익을 받거나 결과 심사위원회를 통해 불합격 처리될 수 있습니다.

< 지원서 불성실 작성 예시 >

- ① 일부 문항을 미작성한 경우
- ② 특정단어 또는 문자 등을 반복하여 기입하는 등 불성실하게 작성한 경우
- ③ 모사, 대필 등 부정한 방법으로 작성한 경우
- ④ 이번 채용과 관련 없는 내용을 위주로 작성한 경우

- ☐ 입사지원서 등 기재 오류 또는 누락, 연락 불능으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- ☐ 서류평가 점수(가산점 제외)가 60점 미만인 경우, 채용적격 인원이 아닌 것으로 간주하여 합격배수 이내여도 합격자에서 배제될 수 있습니다.

[면접전형]

- ☐ 면접전형 시, 결과 심사위원회를 통해 예비합격자를 채용 예정인원의 3배수 이내로 규모를 정하여 운용할 예정입니다.(예비합격의 효력은 최종합격자 임용일로부터 6개월 이내로 운영)
- ☐ 면접심사 점수(가산점 제외)가 60점 미만인 경우, 채용적격 인원이 아닌 것으로 간주하여 합격자에서 배제될 수 있습니다.

[합격취소]

- ☐ 최종합격자의 경우도 허위사실이 발견되거나, 신원조회 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- ☐ 본 채용은 비위면직자 등 취업제한 규정에 해당하는 자는 입사 지원할 수 없으며, 합격자 통보 후에도 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- ☐ 부정한 방법에 의하여 시험에 응시하여 합격이 취소된 자에 대해서 향후 5년간 응시가 제한됩니다.
- ☐ 우리 원은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사청탁을 금지합니다. 채용 과정에서 부당한 인사 청탁이 적발될 경우 관련 법령 및 내규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격취소 및 불합격처리, 채용시 자격제한 등의 조치를 취할 수 있음을 알려드립니다.
- ☐ 채용분야·근무지별 중복지원 불가합니다.(중복지원 시, 모두 불합격 처리)
- ☐ 본 공고와 관련한 문의사항은 한국사회적기업진흥원 경영지원팀 인사담당자(031-697-7821)에게 문의하여 주시기 바랍니다.

□ 사업전문직(도시재생)

채용분야	사업 전문직 (도시재생)	NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			01.사업관리	01.사업관리	NCS 미개발	01.사회적경제 활성화
			NCS 미개발			01.교육·모니터링
			NCS 미개발			01.사업모델 개발
한국 사회적기업 진흥원 주요사업	○ (사회적기업) 사회적기업가 양성과 사회적기업 모델발굴 및 사업화 지원 / 사회적기업의 모니터링 및 평가/업종 · 지역 및 전국단위 사회적기업 네트워크 구축 · 운영 지원 / 사회적기업 홈페이지 및 통합정보시스템 구축 / 경영 · 기술 · 세무 · 노무 · 회계 등의 개선을 위한 컨설팅 지원 / 사회적기업 관련 국제교류 협력 ○ (협동조합) 협동조합 교류협력 · 경영지원 · 교육훈련 · 행사/협동조합 및 사회적협동조합 운영공개 및 경영공시 지원/사회적협동조합 · 협동조합연합회 · 사회적협동조합연합회 설립인가 지원/협동조합 및 연합회 현장 모니터링					
채용분야 주요업무	○ (도시재생지원기구) 도시재생 마을관리협동조합 육성지원					
능력단위 및 수행내용	○ (교육·홍보) 도시재생 마을관리협동조합 관련 교육 운영 및 홍보 ○ (모니터링) 도시재생 마을관리협동조합 정기·상시 모니터링 ○ (사업모델 개발) 마을관리협동조합 중점분야 사업모델 개발 및 시범사업 운영 지원 ○ (사무행정) 부서(팀) 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 문서작성, 데이터 관리 등 조직 내·외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리하는 업무					
전형방법	○ 서류전형 → 면접전형 → 임용					
필요지식	○ (사회적경제 활성화) 사회적경제기업(협동조합, 마을기업, 사회적기업 등)에 대한 이해 / 사회적경제기업 관련 제도 / 일반협동조합 신고·수리 및 사회적협동조합 인가 절차 / 사회적기업 인증 및 예비사회적기업 지정 절차 / 사회적경제 중간지원조직 현황 및 역할 / 사회적경제 주요 진출분야 및 관련 부처 사업 등 ○ (도시재생) 도시재생사업 이해 / 도시재생 경제주체 육성 / 마을관리협동조합 / 도시재생회사 / 거점시설 운영관리 / 도시재생 관련 제도 / 도시재생 거버넌스 ○ (사무행정) 문서기간 / 데이터의 특성 및 분석 기법 / 정보를 비교 조사 할 수 있는 기술적 지식 / 자료 분류를 위한 기준개발 지식 / 자료 정리 분류 / 문서 작성의 목적 / 업무용 소프트웨어의 특성 / 문서 체계 / 문서 작성 규칙 / 문서 보고 절차					
필요기술	○ (사회적경제 활성화) 관련기관 · 단체 담당자와의 협상 기술 / 공감대 형성 및 합의 도출 / 협의체, 사업추진협의체 등 관련 운영에 관한 이해 능력 / 갈등(분쟁)관리 기술 / 다양한 유형의 요구사항을 조절할 수 있는 능력 ○ (교육·홍보, 모니터링, 사업모델 개발지원) 도시재생 관련 이해관계자들과의 의사소통 및 민관거버넌스 대응 / 지역주민 등 현장의 눈높이에 부합하는 자료 가공 / 자료수집·DB 구축 및 데이터 분석 / 협력적 네트워크 구축 및 자원연계 능력 ○ (사무행정) 데이터 수집 및 분석 도구의 활용능력 / 데이터베이스 관리능력 / 데이터 마이닝 활용 능력 / 클라우드 활용 능력 / 문서 기안 능력 / 정보 검색 능력 / 컴퓨터 활용능력 / 매체 사용 · 활용 능력 / 분류된 자료의 시사점 도출 능력 / 문서 편집 능력					
직무 수행태도	○ (사회적경제 활성화) 경청하는 태도 / 고객 특성을 정확히 파악하려는 자세 / 적극적인 마음가짐 / 수용적 자세 / 목적인 바를 성취하려는 진취적 자세 ○ (교육·홍보, 모니터링, 사업모델 개발지원) 객관적이며 논리적으로 사고하려는 의지 / 분석적이면서도 총괄적인 사고를 하려는 의지 / 협력적 의사소통 자세 ○ (사무행정) 업무 특성 파악 노력 / 부서(팀)의 업무 분장 파악 노력 / 데이터 분석 기술 습득 노력 / 요청 내용에 대한 적극적 경청 태도					
직업 기초능력	○ 대인관계능력 / 직업윤리 / 문제해결능력 / 의사소통능력 / 정보능력					
참고 사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 -> NCS 학습모듈 검색 ○ www.socialenterprise.or.kr 홈페이지 참고 ※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 한국사회적기업진흥원의 채용직무와 관련된 NCS를 연계하여 작성되었으며 일부 용어는 기관의 사정에 맞게 변경되었습니다.					

□ 사업계약직(성장지원센터 운영·관리 및 공공행정 지원)

채용분야	사업계약직 (사회적기업 성장지원센터 운영관리 및 공공행정 지원)	NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			한국사회적기업진흥원 특화분류			사회적경제 활성화
			02.경영·회계·사무	02.총무·인사	01.총무	01.총무
			02.경영·회계·사무	02.총무·인사	03.일반사무	02.사무행정
한국 사회적기업 진흥원 주요사업	○ (사회적기업) 사회적기업가 양성과 사회적기업 모델발굴 및 사업화 지원 / 사회적기업의 모니터링 및 평가 / 업종·지역 및 전국단위 사회적기업 네트워크 구축·운영 지원 / 사회적기업 홈페이지 및 통합정보시스템 구축 / 경영·기술·세무·노무·회계 등의 개선을 위한 컨설팅 지원/사회적기업 관련 국제교류 협력 ○ (협동조합) 협동조합 교류협력·경영지원·교육훈련·행사/협동조합 및 사회적협동조합 운영공개 및 경영공시 지원/사회적협동조합·협동조합연합회·사회적협동조합연합회 설립인가 지원/협동조합 및 연합회 현장 모니터링					
채용분야 주요업무	○ 사회적기업 성장지원센터 운영·관리 및 공공행정 지원					
능력단위 및 수행내용	○ (기관특화) 성장지원센터 운영 지원을 통한 사회적경제 활성화 - (입주기업 지원) 입주기업 발굴·모집·선정·협약·응대 / 입주기업 현황 조사·모니터링·이력 관리 / 성장지원 프로그램(상담·교육·멘토링·협업·교류행사) 운영 지원 - (성장지원센터 활성화 지원) 센터 홍보 / 센터 활성화를 위한 프로그램 운영·홍보 / 사회적경제 관련 지역주민 인식개선 활동 운영·홍보 ○ (총무) 기관에서 사용하는 시설·자산 등 관리 / 내·외부 고객에 대한 경영지원 업무 - (성장지원센터 관리) 시설·장비 대관 / 방문객 응대 / 라운딩 등 행사지원 / 내·외부 환경 청결 유지 / 비품구매·관리 / 정기지출 / 기타 공간운영에 필요한 행정 실무 ○ (사무행정) 부서(팀) 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 문서작성, 데이터 관리 등 조직 내·외부에서 요청하거나 필요한 업무 ○ (공공행정 지원) 사회적기업 인증·사업보고서·자율경영공시 지원 등 / 사회적 가치 평가 지원 / (사회적)협동조합 인가 교육 및 상담, 경영공시 지원, 관리감독 지원 등 / 기타 사회적기업 및 (사회적)협동조합 성장을 위한 지원 업무					
전형방법	○ 서류전형 → 면접전형 → 임용					
필요지식	○ (기관특화) (예비)사회적기업, 협동조합 등 사회적경제 관련 지식 / 사회적경제 창업·보육·공간지원사업 관련 지식 / 사회적경제 중간지원조직 현황 관련 배경지식 등 ○ (총무) 설문지 작성방법 / 시나리오 작성법 / 영상·음향기기 조작법 / 체크리스트 작성법 / 행사 기획·운영 / 위기사항 대응 매뉴얼 / 자산관리규정 / 비품관리규정 등 ○ (사무행정) 문서 작성 / 보고 절차 / 자료 정리 분류 / 회사 내부 업무 처리 절차					
필요기술	○ (기관특화) 관계자와의 협상 기술 / 문제해결능력 / 갈등(분쟁) 관리 능력 / 다양한 유형의 요구사항을 조절할 수 있는 능력 / 커뮤니케이션 능력 등 ○ (총무) 문제해결 능력 / 시나리오 작성 기술 / 영상·음향기기조작 기술 / 행사 운영·진행기술 / 협상기술 / 장부정리능력 / 전산시스템 활용 능력 등 ○ (사무행정) 문서 편집 능력 / 분류된 자료의 시사점 도출 능력 / 업무용 프로그램 활용 능력 / 요구사항 분석 능력 / 일정 계획 수립 및 관리 능력 / 자료 검색 능력 등					
직무 수행태도	○ (사회적경제 활성화) 경청하는 태도 / 고객 특성을 정확히 파악하려는 자세 / 적극적인 마음가짐 / 목적인 바를 성취하려는 진취적 자세 ○ (총무) 현장 문제를 적극적으로 해결하려는 자세 / 종합적으로 사고하려는 자세 / 타 부서와 협업적 태도 / 서비스마인드 / 개방적 의사소통 / 꼼꼼한 일처리 태도 ○ (사무행정) 업무 특성 파악 노력 / 부서(팀)의 업무 분장 파악 노력 / 데이터 분석 기술 습득 노력 / 요청 내용에 대한 적극적 경청 태도					
직업 기초능력	○ 의사소통능력 / 문제해결능력 / 자원관리능력 / 대인관계능력 / 정보능력 / 조직이해능력 / 직업윤리					
참고 사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 -> NCS 학습모듈 검색 ○ www.socialenterprise.or.kr 홈페이지 참고 ※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 한국사회적기업진흥원의 채용직무와 관련된 NCS를 연계하여 작성되었으며 일부 용어는 기관의 사정에 맞게 변경되었습니다.					

□ 육아휴직 대체인력(협동조합 판로지원 MD)

채용분야	육아휴직 대체인력 (협동조합 판로지원 MD)	NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			01.사업관리	01.사업관리	NCS 미개발	01.사회적경제 활성화
			02.경영·회계·사무	01.기획사무	01.경영기획	01.경영기획
			02.경영·회계·사무	01.기획사무	03.마케팅	-
			02.경영·회계·사무	02.총무·인사	01.총무	01.총무
			02.경영·회계·사무	02.총무·인사	03.일반사무	02.사무행정
한국 사회적기업 진흥원 주요사업			10. 영업판매	01. 영업	01. 일반해외영업	01. 일반영업
			○ (사회적기업) 사회적기업가 양성과 사회적기업 모델발굴 및 사업화 지원/ 사회적기업의 모니터링 및 평가/업종·지역 및 전국단위 사회적기업 네트워크 구축 · 운영 지원 /사회적기업 홈페이지 및 통합정보시스템 구축/경영·기술·세무·노무 · 회계 등의 개선을 위한 컨설팅 지원/사회적기업 관련 국제교류 협력			
			○ (협동조합) 협동조합 교류협력·경영지원·교육훈련·행사/협동조합 및 사회적협동조합 운영공개 및 경영공시 지원/사회적협동조합·협동조합연합회· 사회적협동조합 연합회 설립인가 지원/협동조합 및 연합회 현장 모니터링			
			○ (사회적기업·협동조합 진흥) 사회적기업·협동조합의 진흥을 위해 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원하며, 진흥원의 행사에 대한 제반 업무를 수행하며, 문서관리 및 작성·데이터 관리 등을 수행하는 일			
			○ (협동조합 판로지원) 협동조합의 판로지원을 위해 (사회적)협동조합 상품 발굴 및 상 품 Pool을 관리하고 사회적경제 상품 유통채널의 입점을 지원하며 품평회, 팝업스토 어 등 사회적경제 판로행사 개최 및 운영지원			
			○ (경영기획) 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원하는 업무 - 01.사업환경분석, 03.경영계획 수립, 09.이해관계자 관리			
채용분야 주요업무			○ (총무) 조직의 경영목표를 달성하기 위하여 자산의 효율적인 관리, 임직원에 대한 원활한 업무지원 및 복지지원, 대·내외적인 회사의 품격 유지를 위한 제반 업무를 수행하는 업무 - 02.행사지원 관리			
			○ (사무행정) 부서(팀) 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 문서작성, 데이터 관리 등 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리하는 업무 - 01.문서작성, 03.데이터 관리			
			○ (일반영업) 온라인·오프라인 쇼핑플랫폼 MD 및 상품소싱, 운영관리, 신규협력 업체 발굴, 파트너사 관리, 온오프라인마켓 매출, 시장조사, 소비자 트렌드 분석 등 - 01. 영업 외부환경분석, 02. 영업 내부환경 분석, 05. 영업 제안준비, 08. 영업 성과관리			
			○ (경영기획) 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원하는 업무 - 01.사업환경분석, 03.경영계획 수립, 09.이해관계자 관리			
			○ (총무) 조직의 경영목표를 달성하기 위하여 자산의 효율적인 관리, 임직원에 대한 원활한 업무지원 및 복지지원, 대·내외적인 회사의 품격 유지를 위한 제반 업무를 수행하는 업무 - 02.행사지원 관리			
			○ (사무행정) 부서(팀) 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 문서작성, 데이터 관리 등 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리하는 업무 - 01.문서작성, 03.데이터 관리			
능력단위 및 수행내용			○ (일반영업) 온라인·오프라인 쇼핑플랫폼 MD 및 상품소싱, 운영관리, 신규협력 업체 발굴, 파트너사 관리, 온오프라인마켓 매출, 시장조사, 소비자 트렌드 분석 등 - 01. 영업 외부환경분석, 02. 영업 내부환경 분석, 05. 영업 제안준비, 08. 영업 성과관리			
			○ (경영기획) 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원하는 업무 - 01.사업환경분석, 03.경영계획 수립, 09.이해관계자 관리			
			○ (총무) 조직의 경영목표를 달성하기 위하여 자산의 효율적인 관리, 임직원에 대한 원활한 업무지원 및 복지지원, 대·내외적인 회사의 품격 유지를 위한 제반 업무를 수행하는 업무 - 02.행사지원 관리			
			○ (사무행정) 부서(팀) 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 문서작성, 데이터 관리 등 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리하는 업무 - 01.문서작성, 03.데이터 관리			
			○ (일반영업) 온라인·오프라인 쇼핑플랫폼 MD 및 상품소싱, 운영관리, 신규협력 업체 발굴, 파트너사 관리, 온오프라인마켓 매출, 시장조사, 소비자 트렌드 분석 등 - 01. 영업 외부환경분석, 02. 영업 내부환경 분석, 05. 영업 제안준비, 08. 영업 성과관리			
			○ (경영기획) 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원하는 업무 - 01.사업환경분석, 03.경영계획 수립, 09.이해관계자 관리			
전형방법			○ 서류전형 → 면접전형 → 임용			
			○ (경영기획) - 핵심역량의 개념 / 기업 경영자원(유형, 무형, 인적자원)의 개념 / 자사의 사업구조와 실적에 대한 개념 / 고객·소비자에 대한 정의 / 사회적기업, 협동조합 산업 동향 / 중장기·연간 사업별 경영계획·운용전략·추진전략 / 기업가치 평가의 기본 개념 / 전략적 제휴의 정의 및 유형 / 기업의 가치사슬에 대한 개념			
			○ (총무) - 행사 기획·운영·시나리오 작성 / 음향기기 및 영상기기 조작 / 행사 진행 위기사항 대처 / 행사 평가 / 통계처리 및 분석 / 설문지 작성			
			○ (사무행정) - 문서 기안 / 데이터의 특성 및 분석 기법 / 정보를 비교 조사 할 수 있는 기술적			
			○ (경영기획) - 핵심역량의 개념 / 기업 경영자원(유형, 무형, 인적자원)의 개념 / 자사의 사업구조와 실적에 대한 개념 / 고객·소비자에 대한 정의 / 사회적기업, 협동조합 산업 동향 / 중장기·연간 사업별 경영계획·운용전략·추진전략 / 기업가치 평가의 기본 개념 / 전략적 제휴의 정의 및 유형 / 기업의 가치사슬에 대한 개념			
			○ (총무) - 행사 기획·운영·시나리오 작성 / 음향기기 및 영상기기 조작 / 행사 진행 위기사항 대처 / 행사 평가 / 통계처리 및 분석 / 설문지 작성			
필요지식			○ (사무행정) - 문서 기안 / 데이터의 특성 및 분석 기법 / 정보를 비교 조사 할 수 있는 기술적			
			○ (경영기획) - 핵심역량의 개념 / 기업 경영자원(유형, 무형, 인적자원)의 개념 / 자사의 사업구조와 실적에 대한 개념 / 고객·소비자에 대한 정의 / 사회적기업, 협동조합 산업 동향 / 중장기·연간 사업별 경영계획·운용전략·추진전략 / 기업가치 평가의 기본 개념 / 전략적 제휴의 정의 및 유형 / 기업의 가치사슬에 대한 개념			
			○ (총무) - 행사 기획·운영·시나리오 작성 / 음향기기 및 영상기기 조작 / 행사 진행 위기사항 대처 / 행사 평가 / 통계처리 및 분석 / 설문지 작성			
			○ (사무행정) - 문서 기안 / 데이터의 특성 및 분석 기법 / 정보를 비교 조사 할 수 있는 기술적			
			○ (경영기획) - 핵심역량의 개념 / 기업 경영자원(유형, 무형, 인적자원)의 개념 / 자사의 사업구조와 실적에 대한 개념 / 고객·소비자에 대한 정의 / 사회적기업, 협동조합 산업 동향 / 중장기·연간 사업별 경영계획·운용전략·추진전략 / 기업가치 평가의 기본 개념 / 전략적 제휴의 정의 및 유형 / 기업의 가치사슬에 대한 개념			
			○ (총무) - 행사 기획·운영·시나리오 작성 / 음향기기 및 영상기기 조작 / 행사 진행 위기사항 대처 / 행사 평가 / 통계처리 및 분석 / 설문지 작성			

	지식 / 자료 분류를 위한 기준개발 지식 / 자료 정리 분류 / 문서 작성의 목적 / 업무용 소프트웨어의 특성 / 문서의 체계 / 문서 작성 규칙 / 문서 보고 절차 ○ (일반영업) 고객 세분화 지식, 마케팅 전략기획, 기간별 목표 성과 분석 / 영업 목표에 대한 이해, 영업 성과지표, 보고서 작성 / 시장환경 이해, 소비자 트렌드 이해, 정보수집 및 분석, 상품화계획, 판매 및 촉진계획
필요기술	○ (경영기획) - 경영 환경(내부, 외부) 분석기법 / 고객 · 소비자 분류 기술 / 사업별 포트폴리오 분석기법 / 산업 통계 분석 방법 / 본원적 전략 수립 기법(원가우위, 차별화, 집중화) / 사업별 자원 배분 기법(다각화, 전략적 제휴, 인수합병, 청산매각을 통한 집중화) / 사업별 로드맵 작성 기법 / 대외 홍보 기술 / 회의 기획 · 진행 기술 / 제안 · 발표 기술 / 비즈니스 문서 작성 기술 / 협력사 분류 · 관리 기술 / 문제 예측 · 대응방안 기획 기술 / 정보 수집 활용 기술 / 장애 요인별 위기분석 · 관리 기술 ○ (총무) - 행사 진행 및 운영기술 / 행사 시나리오 작성 능력 / 음향기기 및 영상기기 조작 기술 ○ (사무행정) - 데이터 수집 및 분석 도구의 활용능력 / 데이터베이스 관리능력 / 데이터 마이닝 활용 능력 / 클라우드 활용 능력 / 문서 기안 능력 / 정보 검색 능력 / 컴퓨터 활용능력 / 매체 사용 · 활용 능력 / 분류된 자료의 시사점 도출 능력 / 문서 편집 능력 ○ (일반영업) 목표고객 설정능력, 보고서 작성기술, 상품의 특징에 따른 이슈 분류 기술 / 손익목표 수립 능력, 주요 정보 정리 기술, 주요 정보 파악 및 정리기술 / 시장환경, 고객트렌드에 따라 상품화 기획 기술
직무 수행태도	○ (경영기획) - 내부 역량을 객관적으로 분석하려는 자세 / 고객 · 소비자 특성을 정확히 파악하려는 자세 / 경영자의 철학을 정확히 파악하려는 태도 / 경영 환경 변화 내용에 대한 분석적 검토 자세 / 사업 계획의 실행 가능성을 확인하려는 자세 / 상호 발전적 협상을 하려는 태도 / 문제 해결에 대한 적극적 의지 ○ (총무) - 현장 문제를 적극적으로 해결하려는 자세 / 종합적으로 사고하려는 자세 / 타 부서와의 협업 자세 / 원가 절감 의식 / 행사 개선 의지 ○ (사무행정) - 업무 특성 파악 노력 / 부서(팀)의 업무 분장 파악 노력 / 데이터 분석 기술 습득 노력 / 요청 내용에 대한 적극적 경청 태도 ○ (일반영업) - 시장환경 및 고객트렌드 등에 따라 상품을 전략적으로 기획·발굴하려는 자세 / 종합적으로 영업전략과 세부계획의 타당성을 검토하려는 자세 / 타기관 벤치마킹, 설정된 영업 목표의 실현 가능성을 지속적으로 확인 검토하려는 자세 / 전략적 관점에서 바라보는 태도 등
직업 기초능력	○ 대인관계능력 / 직업윤리 / 문제해결능력 / 의사소통능력 / 정보능력 / 자원관리능력 / 조직이해능력
참고 사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 -> NCS 학습모듈 검색 ○ www.socialenterprise.or.kr 홈페이지 참고 ※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 한국사회적기업진흥원의 채용직무와 관련된 NCS를 연계하여 작성되었으며 일부 용어는 기관의 사정에 맞게 변경되었습니다.

□ 국가공무원법

제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
 8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

□ 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률

제82조(비위면직자 등의 취업제한) ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

② 제1항에 따른 비위면직자 등(이하 “비위면직자등”이라 한다)은 제3항 각 호의 구분에 따른 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.

1. 공공기관(「유아교육법」, 「초·중등교육법」, 「고등교육법」 및 그 밖의 다른 법령에 따라 설치된 국·공립학교를 포함한다)
2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등(다음 각 목의 법인 등을 포함한다)

가. 「변호사법」 제40조에 따른 법무법인, 같은 법 제58조의2에 따른 법무법인(유한), 같은 법 제58조의18에 따른 법무조합 및 같은 법 제89조의6 제3항에 따른 법률사무소

나. 「공인회계사법」 제23조제1항에 따른 회계법인

다. 「세무사법」 제16조의3제1항에 따른 세무법인

라. 「외국법자문사법」 제2조제4호에 따른 외국법자문법률사무소

마. 삭제

바. 삭제

사. 「유아교육법」, 「초·중등교육법」, 「고등교육법」, 그 밖의 다른 법령에 따라 설치된 각급 사립학교 및 「사립학교법」에 따른 학교법인으로서 공공기관에 해당하지 아니하는 기관

아. 「의료법」 제3조의3에 따른 종합병원과 종합병원을 개설한 같은 법 제33조 제2항제3호에 따른 의료법인 및 같은 항 제4호에 따른 비영리법인

자. 「사회복지사업법」 제2조제3호에 따른 사회복지법인 및 같은 조 제4호에 따른 사회복지시설을 운영하는 비영리법인

4. 제3호에 따른 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체(이하 “협회”라 한다)
- ③ 제2항의 취업제한기간은 다음 각 호의 구분에 따른 날부터 기산한다.
 1. 당연퇴직, 파면 또는 해임된 경우: 퇴직일
 2. 300만원 이상 벌금형의 선고(해당 형의 집행유예 선고를 포함한다)를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
 3. 자격정지 또는 자격상실 형의 선고를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
 4. 금고형 또는 징역형의 선고를 받은 경우: 그에 대한 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)된 날 또는 사면, 형 집행의 면제 등으로 집행을 받지 아니하기로 확정된 날 중 빠른 날
 5. 금고형 또는 징역형의 집행유예 선고를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
 6. 사형의 선고를 받은 경우: 사면 등으로 집행을 받지 아니하기로 확정된 날
- ④ 제2항에 따른 취업 여부를 판단하는 경우 「상법」에 따른 사외이사나 고문 또는 자문위원 등 직위나 직책 여부 또는 계약의 형식에 관계없이 취업제한기관의 업무를 처리하거나 조언·자문하는 등의 지원을 하고 주 기적으로 또는 기간을 정하여 그 대가로서 임금·봉급 등을 받는 경우에는 이를 취업한 것으로 본다.
- ⑤ 「공직자윤리법」 제17조제2항, 제3항, 제5항 및 제8항은 제2항제3호에 따른 퇴직 전 소속 부서 또는 기관의 업무와 영리사기업체 등 사이의 밀접한 관련성의 범위에 관하여 이를 준용한다.
- ⑥ 공공기관의 장은 비위면직자등에게 제2항에 따라 취업제한기관에 취업할 수 없다는 사실을 지체 없이 안내하여야 한다.

□ 인사규정

제13조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「병역법」에 의한 병역의무를 기피한 사실이 있는 사람
8. 전직 근무기간에서 징계에 의하여 파면 또는 해임(징계면직 포함)된 사람으로서 그 징계처분을 받은 날부터 파면은 5년, 해임(징계면직 포함)은 3년이 경과되지 아니한 사람
9. <삭 제>
10. 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따라 지정·고시된 공공기관에서 채용 비리로 면직 또는 채용 취소된 지 5년이 지나지 아니한 사람
11. 성범죄 경력 및 아동학대 관련 범죄전력이 있는 사람
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한에 해당하는 자

□ **사업전문직(도시재생)**

분야		인정과목
기관 특성	사회적기업 또는 협동조합 관련 과목	사회적경제론, 사회적금융과 가치평가, 사회적금융 사례연구, 투자분석론, ODA사 례연구, 국제개발원조와 사회적경제, 협동조합론, 사회적경제의 법제도이해, 사회 혁신과 사회적기업가 정신, 마을만들기와 도시재생, 사회적금융, 공공구매, 사회 적경제조직 시스템 설계, 사회혁신실습, 사회혁신의 이해, 사회적경제와 미래혁신, 사회적금융과 미래혁신 등
	기타	법학개론, 헌법, 민법총칙, 형법총론, 행정법총론, 채권총론, 상법총칙, 법학방 법론, 법사상사, 법철학, 법제사, 비교법학, 채권각론, 형법각론, 민사소송법, 형사소송법, 행정법, 경제법, 세법, 물권법, 회사법, 국제법, 가족법, 경찰법, 노동법, 국제경제법, 영미법, 형사소송실무, 민사소송실무, 형사정책, 범죄학, 행정학개론, 행정사, 행정철학, 조직론, 정책학, 행정조사방법론, 사회통계, 국 제행정, 노동행정, 도시행정, 보건행정, 복지행정, 비교발전행정, 인사행정, 재 무행정, 지방행정, 시민참여론, 한국행정사, 정부규제론, 정책과정론, 공기업 론, 공공관계론, 정책론, 행정사례분석, 정책사례분석, 전자정부론, 행정법, 사 회복지개론, 사회복지실천론, 사회복지조사방법론, 사회복지발달사, 사회복지 정책론, 사회보장법제, 사회복지행정, 사회문제론, 복지국가론, 지역사회복지 론, 사회봉사론, 빈곤과 사회복지, 노인복지론, 아동복지론, 가족복지론, 여성 복지론, 장애인복지론, 사회보장론, 사회복지 현장실습, 보건사회학, 의무기록 관리, 보건의료사 등
도시재생		국토 및 지역계획, 도시 재개발, 도시계획관계 법규, 도시인구론, 도시설계지 도, 도시학개론, 도시와환경, 도시계획론, 지역개발, 도시정책, 도시관리, 도시 재생 등

* 관련교육예시 출처: ncs.go.kr, work.go.kr(학과정보), career.go.kr(학과정보) 등

* 인정기준: 전문대학 이상 학교교육, 직업교육(고용노동부 등록), 평생교육(학점은행 독학학사 등)을 통해 교육이수한 과목

□ 사업계약직(성장지원센터 운영·관리 및 공공행정 지원)

분야		인정과목
기관 특성	사회적기업 또는 협동조합 관련 과목	사회적경제론, 사회적금융과 가치평가, 사회적금융 사례연구, 투자분석론, ODA 사례연구, 국제개발원조와 사회적경제, 협동조합론, 사회적경제의 법제도이해, 사회혁신과 사회적기업가 정신, 마을만들기와 도시재생, 사회적금융, 공공구매, 사회적경제조직 시스템 설계, 사회혁신실습, 사회혁신의 이해, 사회적경제와 미래혁신, 사회적금융과 미래혁신 등
	기타	법학개론, 헌법, 민법총칙, 형법총론, 행정법총론, 채권총론, 상법총칙, 법학방법론, 법사상사, 법철학, 법제사, 비교법학, 채권각론, 형법각론, 민사소송법, 형사소송법, 행정법, 경제법, 세법, 물권법, 회사법, 국제법, 가족법, 경찰법, 노동법, 국제경제법, 영미법, 형사소송실무, 민사소송실무, 형사정책, 범죄학, 행정학개론, 행정사, 행정철학, 조직론, 정책학, 행정조사방법론, 사회통계, 국제행정, 노동행정, 도시행정, 보건행정, 복지행정, 비교발전행정, 인사행정, 재무행정, 지방행정, 시민참여론, 한국행정사, 정부규제론, 정책과정론, 공기업론, 공공관계론, 정책론, 행정사례분석, 정책사례분석, 전자정부론, 행정법, 사회복지개론, 사회복지실천론, 사회복지조사방법론, 사회복지발달사, 사회복지정책론, 사회보장법제, 사회복지행정, 사회문제론, 복지국가론, 지역사회복지론, 사회봉사론, 빈곤과 사회복지, 노인복지론, 아동복지론, 가족복지론, 여성복지론, 장애인복지론, 사회보장론, 사회복지 현장실습, 보건사회학, 의무기록관리, 보건의료사, 입지 및 상권분석, 창업사례연구, 창업절차실무, 경영학개론, 사업계획실무, 프랜차이즈경영론, 중소벤처경영론, 마케팅, 경제원론, 경영학원론, 회계원리 등
경영기획		소비자 행동, 유통관리, 조직행동, 원가회계, 관리회계, 마케팅관리, 광고판촉론, 조직개발, 경영정보시스템, 글로벌 기업관리, PR론, 광고커뮤니케이션, 광고매체론, 인쇄광고 제작, 소비자심리, 사보제작, 온라인홍보제작, 기업PR, 소셜미디어 PR, 빅데이터경영, 데이터베이스관리, 빅데이터분석 및 응용, 데이터마이닝 등
총무		경영학원론, 회계원리, 조직행동, 경영통계, 마케팅, 국제경영전략, 마케팅 전략, 시스템 분석 및 설계, 정보통신경영, 재무관리, 생산관리, 인적자원관리, 경영전략, 조직변화 등
사무행정		경영학원론, 경제학원론, 경영통계, 회계원리, 마케팅, 조직행동, 재무관리, 생산관리, 인적자원관리, 경영전략, 계량경영, 경영정보, 경영정보시스템, 기업윤리, 기업문화, 조직변화, 노사관계, 리더십, 품질관리, 서비스관리, 벤처창업과경영, e-비즈니스, 행정학개론, 행정사, 행정철학, 조직론, 정책학, 행정조사방법론, 사회통계, 국제행정, 노동행정, 도시행정, 보건행정, 복지행정, 비교발전행정, 인사행정, 재무행정, 지방행정, 시민참여론, 한국행정사, 정부규제론, 정책과정론, 공기업론, 공공관계론, 정책론, 행정사례분석, 정책사례분석, 전자정부론, 행정법, 기타 업무용 소프트웨어 활용 관련 교육, 문서작성 관련 교육 등

* 관련교육예시 출처: ncs.go.kr, work.go.kr(학과정보), career.go.kr(학과정보) 등

* 인정기준: 전문대학 이상 학교교육, 직업교육(고용노동부 등록), 평생교육(학점은행 독학학사 등)을 통해 교육이수한 과목

□ 육아휴직 대체인력(협동조합 판로지원 MD)

분야		인정과목
기관 특성	사회적기업 또는 협동조합 관련 과목	사회적경제론, 사회적금융과 가치평가, 사회적금융 사례연구, 투자분석론, ODA사 례연구, 국제개발원조와 사회적경제, 협동조합론, 사회적경제의 법제도이해, 사회 혁신과 사회적기업가 정신, 마을만들기와 도시재생, 사회적금융, 공공구매, 사회적 경제조직 시스템 설계, 사회혁신실습, 사회혁신의 이해, 사회적경제와 미래혁신, 사회적금융과 미래혁신 등
	기타	법학개론, 헌법, 민법총칙, 형법총론, 행정법총론, 채권총론, 상법총칙, 법학방법론, 법사상사, 법철학, 법제사, 비교법학, 채권각론, 형법각론, 민사소송법, 형사소송법, 행정법, 경제법, 세법, 물권법, 회사법, 국제법, 가족법, 경찰법, 노동법, 국제경제 법, 영미법, 형사소송실무, 민사소송실무, 형사정책, 범죄학, 행정학개론, 행정사, 행정철학, 조직론, 정책학, 행정조사방법론, 사회통계, 국제행정, 노동행정, 도시행 정, 보건행정, 복지행정, 비교발전행정, 인사행정, 재무행정, 지방행정, 시민참여론, 한국행정사, 정부규제론, 정책과정론, 공기업론, 공공관계론, 정책론, 행정사례분 석, 정책사례분석, 전자정부론, 행정법, 사회복지개론, 사회복지실천론, 사회복지조 사방법론, 사회복지발달사, 사회복지정책론, 사회보장법제, 사회복지행정, 사회문 제론, 복지국가론, 지역사회복지론, 사회봉사론, 빈곤과 사회복지, 노인복지론, 아 동복지론, 가족복지론, 여성복지론, 장애인복지론, 사회보장론, 사회복지 현장실습, 보건사회학, 의무기록관리, 보건의료사 등
경영기획		소비자 행동, 유통관리, 조직행동, 원가회계, 관리회계, 마케팅관리, 광고판촉론, 조직개발, 경영정보시스템, 글로벌 기업관리, PR론, 광고커뮤니케이션, 광고매체 론, 인쇄광고 제작, 소비자심리, 사보제작, 온라인홍보제작, 기업PR, 소셜미디어 PR 등
총무		경영학원론, 회계원리, 조직행동, 경영통계, 마케팅, 국제경영전략, 마케팅 전략, 시스템 분석 및 설계, 정보통신경영, 재무관리, 생산관리, 인적자원관리, 경영전략, 조직변화 등
사무행정		경영학원론, 경제학원론, 경영통계, 회계원리, 마케팅, 조직행동, 재무관리, 생산관 리, 인적자원관리, 경영전략, 계량경영, 경영정보, 경영정보시스템, 기업윤리, 기업 문화, 조직변화, 노사관계, 리더십, 품질관리, 서비스관리, 벤처창업과정, e-비즈 니스, 행정학개론, 행정사, 행정철학, 조직론, 정책학, 행정조사방법론, 사회통계, 국제행정, 노동행정, 도시행정, 보건행정, 복지행정, 비교발전행정, 인사행정, 재무 행정, 지방행정, 시민참여론, 한국행정사, 정부규제론, 정책과정론, 공기업론, 공공 관계론, 정책론, 행정사례분석, 정책사례분석, 전자정부론, 행정법 등
일반영업		비즈니스커뮤니케이션, 무역영어, 무역영어회화, 무역학 개론, 국제무역론, 무역실 무, 기초수학, 경제학원론, 거시경제학, 국제경영, 국제금융론, 무역실무, 무역관계 법, 영어회화, 무역영어, 무역중국어, 인성과 취업, OA실무, 회계학원론, 무역학개 론, 무역보험론, 소비자행동분석, 유통경제론, 마케팅원론, 유통관리, 데이터베이스 등

* 관련교육예시 출처: ncs.go.kr, work.go.kr(학과정보), career.go.kr(학과정보) 등

* 인정기준: 전문대학 이상 학교교육, 직업교육(고용노동부 등록), 평생교육(학점은행 독학학사 등)을 통해 교육이수한 과목

붙임4

직무관련 자격증 예시

☐ 사업전문직(도시재생)

영역	자격종목	비고
1. 조사분석	사회조사분석사	1급
		2급
2. 문서작성	컴퓨터 활용능력	1급
		2급
	정보기술자격(ITQ)	A등급
		B등급
	문서실무사	1급
		2급
	워드프로세서	단일등급(구 1급)

☐ 사업계약직(성장지원센터 운영·관리 및 공공행정 지원)

영역	자격종목	비고
1. 경영관리	경영지도사	-
2. 문서작성	컴퓨터 활용능력	1급
		2급
	정보기술자격(ITQ)	A등급
		B등급
	문서실무사	1급
		2급
	워드프로세서	단일등급(구 1급)
3. 창업지원	창업보육전문매니저	-
	창업지도사	-

□ 육아휴직 대체인력(협동조합 판로지원 MD)

영역	자격종목	비고
1. 유통·마케팅	유통관리사	1급
		2급
	경영지도사	-
2. 조사분석	사회조사분석사	1급
		2급
3. 정보처리	정보처리	기술사
		기사
		산업기사
4. 문서작성	컴퓨터 활용능력	1급
		2급
	정보기술자격(ITQ)	A등급
		B등급
	문서실무사	1급
		2급
	워드프로세서	단일등급(구 1급)

○ 1차 서류전형

평가요소	평가 착안사항
교육·자격사항 (30점)	○ 교육 이수이력 평가 ○ 자격 보유사항 평가
경력·경험사항 (30점)	○ 직무 관련성 ○ 직무관련 경험 및 경력개발 노력 정도
자기소개서 (30점)	○ 자기소개 질문 문항의 평가요소를 충족하고 있는지 여부 평가
지원서 작성 (10점)	○ 입사지원서 작성 성실도를 통해 지원자의 입사 의지 및 기관에서 요구하는 직무 요건 적합성 등을 평가

○ 2차 전형: 면접전형

평가요소(각 20점)	평가 착안사항
사회적경제에 대한 이해도 및 사회공헌활동	○ 사회적기업 및 협동조합 이해도, 사회공헌 활동 경험도, 진흥원의 비전과 목표 인지, 자신의 비전 제시 정도 평가
의사소통의 정확성과 논리성, 지적 능력	○ 자신감 있는 말투 및 태도, 정확성 및 논리성, 전달력 및 설득력 등을 평가
창의력, 기획력, 추진력 등 업무수행 능력	○ 핵심 성과 달성을 위해 적시에 프로세스를 정립하고 추진력 있게 운영방안을 수립하는 능력 등을 평가
직무 관련 지식과 지적 능력 및 발전 가능성	○ 지원 직무분야에 대한 종합적인 판단능력, 전문 지식의 보유 정도를 평가
조직원으로서의 적극성과 진취성, 조직 적응력	○ 조직에서 업무의 중요성과 시급성을 판단하여 적극적인 태도와 구체적인 실행방안을 바탕으로 일을 공유하고 분담하는 능력 등을 평가

□ 비수도권 지방학교의 범위

가. 지방대학에 포함되는 대학

- (1) 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교로서 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 ‘대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교’
- (2) 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학

* (예시)고려대 세종캠퍼스, 동국대 경주캠퍼스, 연세대 원주캠퍼스 등

- (3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- (4) 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

나. 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)

- (1) 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울·경기·인천 지역대학
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교
- (3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」 상의 평생교육시설
- (4) 외국대학 및 외국대학의 국내분교

□ 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- (1) 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학 및 각종 사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- (3) 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점 인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우

경험 및 경력 상세 현황표

성명		채용명	2024년 한국사회적기업진흥원 기간제근로자 채용 공고					
		지원분야	도시재생 / 성장지원센터 운영·관리 및 공공행정 지원 / 협동조합 판로지원 MD					
		근무지	본원/성장지원센터 경남(진주) / 세종통합센터 / 부산통합센터					
①근무처	②근무내용(전체)	근무기간						⑨해지 (변경)사유
		- 자격요건 검증을 위하여 ③, ④에 기재된 기간 및 연수 중 관련 분야 경력에 대하여 ⑤, ⑥, ⑦, ⑧에 추가 기술 - 자격요건 관련 경력이 아닌 경우 ⑤, ⑥, ⑦, ⑧에 “해당 사항 없음” 기재 자격요건 관련 경력(⑥, ⑦)은 해당 기관 전체 근무 경력(③, ④)과 상이할 수 있으며, 동일할 경우 ‘좌동’으로 표시						
		③경력기간	④경력연수	⑤직급	⑥경력 기간	⑦경력 연수	⑧근무내용 (자격요건 관련)	
계								

위의 내용이 사실과 다를 경우 가해질 수 있는 합격 및 임용 취소, 해임 등의 어떠한 조치에도 동의합니다.

2024년 월 일

성명 : (서명)

□ 작성 방법

- ① 근무처 : 근무한 업체 또는 기관명을 간략히 기재 (○○진흥원)
 - ② 근무내용 : 근무처에서 근무한 내용 전체를 기재
 - ③ 경력기간 : 근무처에서 근무한 시작과 종료일(고용보험 등 기준)
 - ④ 경력연수 : 경력기간을 연, 월, 일로 산정 (01년 03월 25일)
 - ⑤ 직급: 근무한 업체 내에서 승진 등으로 직급이 변경이 있었던 경우 정확한 자격요건 검증을 위하여 직급별 경력기간, 경력연수, 근무내용 등을 확인할 수 있도록 줄을 나누어 작성
 - ⑥ 경력기간 : 지원분야 자격요건 관련 근무처에서 근무한 시작과 종료일
 - ⑦ 경력연수 : 지원분야 자격요건 관련 경력기간을 연, 월, 일로 산정
 - ⑧ 근무내용(자격요건 관련) : 지원분야 자격요건 관련 근무내용을 구체적으로 기재
 - ⑨ 해지(변경)사유 : 해당 근무를 그만 두게 된 사유 간략 기재 (계약만료, 질병, 전임자 복귀, 타 직장 임용 등)
- ※ 기재할 내용이 많은 경우, 줄 추가 생성 및 양식을 가로로 변환하여 작성 가능(별도 분량 제한 없음)

고졸 학력사항 확인서

본인은 「2024년 한국사회적기업진흥원 기간제근로자(사업전문직, 사업계약직, 육아휴직 대체인력) 채용공고」의 원서접수 마감일을 기준으로 ‘최종학력이 고등학교 졸업 또는 졸업예정인 자’에 해당함을 아래와 같이 확인합니다.

<최종학력이 고등학교 졸업 또는 졸업예정인 자>

- (대상) 최종학력이 고등학교 졸업 또는 고등학교 졸업예정인 자(고등학교 검정고시 합격자 및 대학* 중퇴자 지원가능)
- (제외) 대학* 재학·휴학·수료·졸업예정·졸업자

* 대학은 대학교, 전문대, 사이버대, 방통대, 독학학위제, 학점은행제 등 포함

향후 응시자격(가점자격) 불충족이 확인될 경우 최종합격자 발표 이후라도
본인은 합격취소 등 어떠한 조치도 감수할 것을 서약·확인합니다.

<제출자료>

- **고등학교 졸업예정자** : 고등학교 재학증명서 또는 졸업예정증명서
- **고등학교 졸업자**
 - 고등학교 졸업증명서(검정고시 합격자는 검정고시 합격증명서)
 - 학자금 대출·장학금 신청증명서(공공기관 취업지원용) 1부(한국장학재단 홈페이지에서 증명서 발급)
 - * 학자금 대출·장학금 신청실적이 있는 경우, 해당 대학에서 중퇴 등을 증명하는 서류(제적증명서(중퇴증명서)) 추가 제출

2024년 월 일

○ 생년월일 :

○ 성 명 : (성명)

한국사회적기업진흥원장 귀하

블라인드 채용 작성 시 유의사항

한국사회적기업진흥원은 정부 방침에 따라 공정하고 투명한 채용을 위하여 블라인드 채용을 실시하고 있습니다. 이에 입사지원서 작성 시 블라인드 채용 위반 사항을 반드시 숙지하시어 작성하시기 바라며, 블라인드 채용 위반 사항 발생 시 평가에서 불이익 또는 자격미달로 합격자 선발에서 제외될 수 있으니 유의하시기 바랍니다.

[블라인드 처리 기준] 입사지원서에 입력란을 지정한 경우를 제외하고 자기소개서에 개인 인적사항(성명, 출신지역, 가족관계, 생년(나이), 연령, 성별, 출신학교 등)과 직·간접적으로 관련하여 편견을 야기할 수 있는 사항은 작성 불가합니다.

* 부득이 기재가 필요한 경우에는 개인인적사항을 유추할 수 없도록 블라인드 처리하여 기재해 주시기 바랍니다. (OO대학교에서 기계 관련 전공을 통하여 / OO대학 연구소에서)

< 블라인드 처리 위반 사항 예시 안내 >

항목	위반 예시
성명	입사지원서 성명 기재란 외에 자기소개서, 개조식 보고서 과제, 기타 항목에 성명, 이름을 기재할 경우 위반 (예시) 동아리 살림꾼 '홍길동'(☞위반)
출신지역	출신지역을 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우 위반 (예시) 우리나라 수도에서 태어나 줄곧 자라왔으며(☞위반)
가족관계	가족관계를 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우 위반 (예시) 교직생활을 하시는 부모님 아래에서(☞위반)
생년월일, 연령	지원자의 나이를 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우 위반 (예시) 88년 올림픽이 개최된 해에 태어나(☞위반)
성별	지원자의 성별을 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우 위반 (예시) 군대 의무 복무 시절, OO병 경험을 통해(☞위반), 결혼 후 남편과 함께(☞위반), OO여대를 졸업하고(☞위반), 여성과학기술인 사업을 지원받으며(☞위반), 동아리 활동 중 친한 형(누나, 언니)에게(☞위반)
출신학교	지원자의 출신학교를 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우 위반 (예시) 재학시절 서울대총장상을 수상하였으며(☞위반), SNU 창업동아리 활동을 수행하면서(☞위반), 'SNU 발표와 토론' 수업을 수강하면서(☞위반)

※ 경력사항과 관련한 직장명은 기재가능합니다. 다만, 경력사항이 학교 경력일 경우에는 OO 대학교 산학협력단으로 필히 블라인드 처리하여 작성하시기 바랍니다.

※ 상기 예시 외에도 직·간접적으로 개인인적사항을 유추할 수 있는 경우에는 블라인드 처리하여 작성하시기 바랍니다.

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국사회적기업진흥원 원장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]