

2022 베스트협동조합 어워드 사례집

2012-2022

협동조합 기본법 제정 10주년

2022 THE BEST COOPAWARDS

1st



PLAY GROUND
FIND THE BEST
2022

The Best Coop Awards

2018

2019

2012

2013

2014

2022

2016

2017

2020

2021

2015

2022

베스트협동조합 사례집

목차

1

대상

2

최우수상

3

우수상

4

2022 THE BEST COOP AWARDS
현장사진

사회적협동조합 도우누리	04
--------------	----

대덕과학기술사회적협동조합	16
사회적협동조합 드림위드앙상블	24
HBM 사회적협동조합	32
위스테인내사회적협동조합	40
함께하는 그날 협동조합	48
협동조합 농부장터	56

대구택시협동조합	66
사회적협동조합 청소년자립학교	68
사회적협동조합 휴먼케어	70
수원시민햇빛발전 사회적협동조합	72
아이가행복한 사회적협동조합	74
IT로 시각장애인 사회적협동조합	76
안산시민햇빛발전협동조합	78
안성의료복지사회적협동조합	80
우리동물병원생명사회적협동조합	82
증안리약초마을협동조합	84
진주우리먹거리협동조합 진주텃밭	86
플리마코 협동조합	88
협동조합 꿈꾸는 문화 놀이터 뜻	90
월링보장구협동조합	92

2022
**THE BEST COOP
AWARDS**

대 상

1

사회적협동조합 도우누리

2008년 2월 서울광진지역자활센터에서 자활공동체로 창업, 같은 해 7월 1일 '광진주민연대부설 늘푸른돌봄센터'로 독립 운영을 시작하였으며, 2013년 4월 1일 보건복지부로부터 사회적협동조합 법인 인가를 받았습니다. 협동조합다운 조직운영을 위해 2015년 법인사무국과 사업체를 분리, 운영을 구조화하였으며, 돌봄 사회서비스 사업장의 특성을 반영하는 일터공동체를 지향하고 있습니다. 도우누리는 지역사회에 필요한 사회서비스를 전달하는 사회적협동조합입니다. 도우누리는 사람이 태어나서 성장하고 어른과 노인이 되어 생을 마감하기까지 전 생애주기에 필요한 사회서비스를 제공합니다. 2022년 현재 법인사무처와 9개 직영사업장, 4개 위탁시설을 운영하고 있습니다.

회사연혁

2008.02.05.	늘푸른돌봄센터 자활공동체 인정	2018.03.01.	서울시광진구주거복지센터 위탁 운영
2009.12.09.	사회서비스바우처 공헌 보건복지부장관 표창	2018.06.18.	녹색병원 재활지원인력사업 위탁(~21.6)
2010.01.21.	노동부 사회적기업 인증	2019.06.20.	광진구지역사회보장협의체 1000만원 기부
2013.01.18.	사회적협동조합 도우누리 창립총회	2018.07.01.	도우누리 조합원대상 소액대출사업 시작
2013.04.01.	설립인가(보건복지부 인가제1호)	2019.03.01.	서울시립중계노인전문요양원 위탁 운영
2013.06.19.	광진아동청소년발달센터 개소(자양4동)	2019.09.02.	관악구립e편한2단지어린이집 위탁 운영
2013.07.09.	보건복지부지정 best자활기업 선정	2019.09.09.	도우누리 도담주택(*긴급임시주택) 개소
2013.11.01.	서울시립중계노인전문요양원 위탁 운영	2019.11.11.	늘푸른돌봄센터 노원점 지점 설치
2014.02.12.	서울시 우수 사회적기업 인증(~2022 매년)	2020.01.01.	노인맞춤돌봄서비스 제공기관 선정
2016.04.20.	사회성과인센티브어워드(~2022년 측정 참여)	2020.04.27.	코로나19 성금 전달(광진구 지사협, 한기협)
2017.03.01.	구립능동꿈맞아어린이집 위탁 운영	2020.06.30.	광진문화원 기부금(1000만원) 전달
2017.06.26.	SH취약계층돌봄사업 용역선정(~21.7, 4차년)	2020.09.25.	서울시 노인지원주택(도담주택) 개소
2017.07.29.	광진아동심리발달지원센터 이전(자양4동)	2020.10.22.	광진구지역사회보장협의체 1000만원 기부
2017.08.27.	법인 및 늘푸른돌봄센터 이전(중곡1동)	2020.11.30.	사회적가치 측정등급(*たく월) 발급
2017.09.28.	2017년 우수자활기업 인증(보건복지부)	2021.12.29.	사회투자지원재단 연구 기부(1000만원)
2018.02.27.	서울아가마지 지점 설치	2022.07.09.	베스트 협동조합 대상 수상
2018.02.27.	늘푸른돌봄센터 강서양천점 지점 설치		

기업현황

기업명	사회적협동조합 도우누리	사업자등록번호	206-82-12721
이사장	민 동 세	설립일자	2008. 04. 22.
업종	보건업및사회복지서비스	전화번호	02-497-8373
종업원 수	855	홈페이지 주소	www.gjcare.net

“지역사회와 협동하는
돌봄공동체, 도우누리.”





**지역사회 통합돌봄
실현을 위해 노력하겠습니다!**

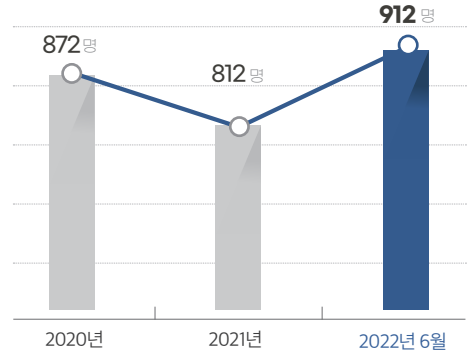
도우누리는 지역사회에 필요한 돌봄사회서비스를 공급하는 사회적협동조합입니다. 자주적·자립적·자치적인 협동조합 활동을 통하여 돌봄사회서비스 공급과 구성원의 복리증진 및 상부상조를 활성화합니다. 또한, 사회서비스를 필요로 하는 개인과 가족의 삶의 질을 향상시키기 위하여 둘 이상 유형의 조합원들이 모여 바른 서비스를 공급하는 일터 공동체 실현과 인간존중의 지역사회 발전을 목적으로 합니다(정관 제2조). 도우누리는 도움이 필요한 사람에게는 반드시 서비스가 제공되어야 한다는 신념을 가지고, 지역사회 내 통합돌봄 실현에 최선을 다하려 합니다.

**돌봄서비스를 제공하고
조합원들의 권익을 위해 함께 합니다**

주 목적사업으로 돌봄 사회서비스 공급을 통한 일자리 제공 및 고용유지를 위한 사업, 돌봄 사회서비스 종사자 처우개선 및 권익증진사업, 돌봄 사회서비스 연구 및 개발사업, 사회서비스 개발 및 공급을 수행하고 있습니다. 조합원 사업으로는 조합원에 대한 소액대출사업, 상담, 교육훈련 및 정보제공사업, 협동조합 간 협력을 위한 사업, 조합의 홍보 및 지역사회를 위한 사업 등이 있습니다. 서울아가마지, 광진아동발달심리지원센터 등 직접 서비스를 제공하는 9개 직영사업장이 있습니다. 도우누리는 시립종량노인전문요양원과 병설데이케어센터, 능동꿈맞이어린이집 등 서울시와 구청의 위탁을 받아 운영하고 있습니다.

**협동조합 요양원과 프랜차이즈사업을 통해
더 좋은 돌봄을 제공하고자 합니다**

협동조합 요양원 설립을 시작하는 것을 2023년 가장 큰 과제로 상정하였습니다. 구체적으로 협동조합 자산으로 설립하고 협동조합 원칙을 적용하면서 운영하는 요양원을 만들어 보는 것입니다. 두 번째 목표는 방문요양서비스를 제공하는 사회적 프랜차이즈사업을 시작하고자 합니다. 점차 큰 자본의 기업이 장기요양업으로 진출할 것으로 예상되며, 더 좋은 돌봄을 제공하기 위한 서비스 표준화와 관리체계가 필요한데 이에 대한 대안으로 사회적 프랜차이즈 방식을 적용하려고 합니다.



조합원 수 추이



혼자가 아니라 여럿이 큰 걸음으로!

천 명의 고용과 만 명의 조합원이 만드는 지역사회 돌봄공동체를 상상합니다. 지역사회와 협동하는 돌봄공동체가 바로 도우누리입니다. 이를 위해 생애주기에 필요한 새로운 사회서비스 개발과 지역 기반의 전달체계, 업종 간 플랫폼 구축 등 많은 과제가 있습니다. 또한 사회서비스에 대한 제도적 보완이 선행되어야 하고 돌봄 노동에 대한 우리 사회의 인식변화가 함께 이뤄져야 할 것입니다. 도우누리는 크고 담대한 목적을 가지고 한 발 한 발 내딛고 있습니다.

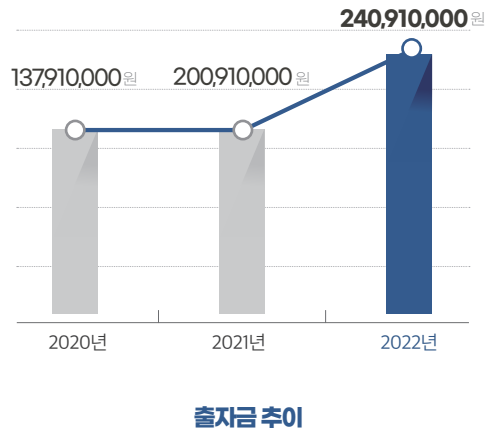
사람 중심 그리고 사람의 성장을 돕는 가치를 통해 문제를 해결합니다

국가 정책으로 제도화되면서 크게 확장된 돌봄 사회서비스 비산업 노동시장은 매우 척박하고 관찮은 일자리로 대우받지 못하고 있는데요, 도우누리는 사람을 최우선으로 하고 있습니다. 돌봄이 필요한 분들에게 도움을 나누어 주어야 하는 돌봄 제공자도 돌봄이 필요한 취약한 노동자 지위에 있어서 도우누리의 사람 중심 그리고 사람의 성장을 돕는 가치는 지금까지 성장하는데 원동력이 되었습니다. 조직이 커지고 이해관계의 단위가 다양해지면 크고 작은 문제가 생깁니다. 도우누리도 조직



“지역사회와 협동하는
돌봄공동체, 도우누리.”

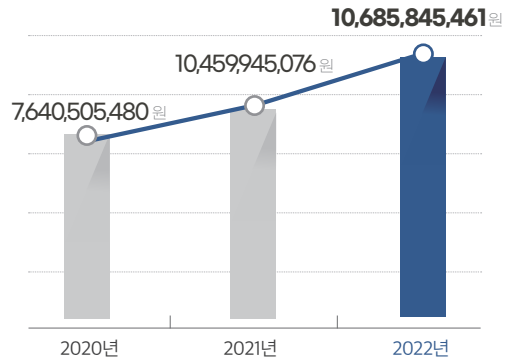
의 양적 성장을 하는 과정에서 갈등과 대립, 협동조합과 노동조합 간 반목이 있었고 앞으로도 발생할 수도 있습니다. 도우누리는 직원 조합원의 참여와 권한 부여로 이런 문제를 하나씩 하나씩 해결하려고 노력하고 있습니다. 의사결정 구조인 대의원 선거와 임원 선거에 직원들의 참여를 보장하고 있으며 이사회 구성의 60% 이상을 직원 조합원으로 유지하고 있습니다.





내 가족이 안전한 돌봄!

다른 사람들의 도움이 필요한 신생아와 산모를 돌보는 일, 정서불안과 발달장애가 있는 아이들에게 치료적 서비스를 제공하는 일, 장애인의 일상생활과 사회활동 참여를 돕는 일, 거동이 불편한 노인의 식사 수발과 신체 활동, 정서 지원을 하는 일, 이런 일들을 돌봄 사회서비스라고 합니다. 돌봄 사회서비스는 대한민국 국민이라면 누구나 인간다운 삶을 유지하기 위한 사회보장입니다. 우리 스스로, 우리가 먼저 돌봄에 대한 가치를 한번 생각해 보고, 안전과 생명 그리고 사회참여라는 가치 부여를 해 주면 참 좋겠습니다. 국민이 돌봄에 대해 생각하는 가치가 변해야 정책과 제도가 바뀌어 내 가족이 안전한 돌봄, 믿을 수 있는 돌봄을 받을 수 있습니다.



매출 추이



협동조합으로 운영하길 참 잘했다!

협동조합은 조합원의 의견을 수렴하고 더 많은 조합원의 참여 방법을 찾아야 합니다. 의사결정의 과정은 더 많은 시간과 품이 들어가고, 곧 비용으로 산출됩니다. 법인이 유지되는 것도 비용입니다. 하지만, 더 많은 조합원을 만나는 과정, 조합원의 참여를 위한 교육과 훈련, 다른 의견을 모아가는 의사결정 과정에서 의미를 찾고 과정의 성과를 느끼면 생각이 달라집니다. 절대 불가능할 것 같은 자산화 사업이나 협동화 사업 등은 협동조합이기 때문에, 협동조합만이 할 수 있는 즐거운 사건이라고 할 수 있습니다. 이런 점들을 보면 협동조합으로 운영하길 참 잘했다고 느끼게 됩니다.

최우수상

2

대덕과학기술 사회적협동조합

대덕과학기술사회적협동조합은 2014년 2월 28일 미래창조과학부 인가 제1호 사회적협동조합 비영리법인으로 대덕연구단지 출연연구원, 대학, 기업연구소에서 평생동안 R&D경험과 고급기술, Know - how를 가진 퇴직한 고경력과학기술인 161명(개인 160명, 법인1)으로 구성된 과학기술 인 지성 집단입니다. 기업 애로기술 컨설팅, 대학교 산학협력단과의 학생창업 지도등 협력 사업, 첨단과학 기술 해설등 과학문화 확산사업, 과학기술전문 통·번역 사업 등 과학기술 전문 지식 재능 기부 서비스를 제공하고 있습니다.

회사연혁

2014.02.28.	미래창조과학부 설립인가(과학기술사회적협동조합 제1호)
2014.03.07.	조합 설립 등기 및 사업자 등록
2014.03.14.	조합사무실 개소(국립중앙과학관내)
2018.10.31.	KIF신중년일자리창출지원사업 기술클리닉센터 설치
2019.07.01.	조합사무실이전(대전 유성구 온천로 동아벤처타워 1305)
2021.10.31.	과학기술전문 통·번역센터 설치
2022.07.09.	2022베스트 협동조합 어워드 최우수상 수상(기획재정부)

기업현황

기업명	대덕과학기술사회적협동조합	사업자등록번호	314-82-17385
이사장	천 병 선	설립일자	2014. 02. 28.
업종	과학기술 컨설턴트	전화번호	042-822-1305
종업원 수	3명	홈페이지 주소	www.dstc.or.kr



“순리대로 여의를 갖고
정직하게 살자.”

과학기술, 협동이 혁신이다.

2019 과학기술인 협동조합 성과전

2019. 11. 22 (금) 15시 30분 ~ 18시 베스트웨스턴 프리미어 서울가든호텔



고경력 과학기술인의 경험을 확산하는 협동조합

대덕과학기술사회적협동조합은 고경력 과학기술인의 R&D 경험, 고도의 전문지식, Know-how 등 활용하여 기업의 건강한 성장을 도움으로써 지역경제 발전과 과학 문화 확산 및 대중화에 기여하는 것을 목적으로 합니다.

고경력 과학기술인의 일자리 창출을 위해 출연연구원에서 퇴직한 과학기술자의 기술을 활용하여, 중·소 벤처 기업 기술 및 경영 대로사항을 조사 분석하여 문제점을 도출하고, 원인분석을 한 후 진단 및 처방 컨설팅을 하여 기업역량을 강화합니다. 또한, 지역교육청과 협력하여 초·중등 학생대상으로 과학특강을 수행하는 방식으로 청소년 대상 과학꿈나무를 양성하고, 일반인을 대상으로 과학문화 해설, 설명 등을 수행해 과학문화 대중화를 위해 노력합니다. 그리고, 기업체 해외사업지원, 대학(원)생 국제 학술 활동을 지원하는 등의 통·번역 센터를 운영하고 있습니다.

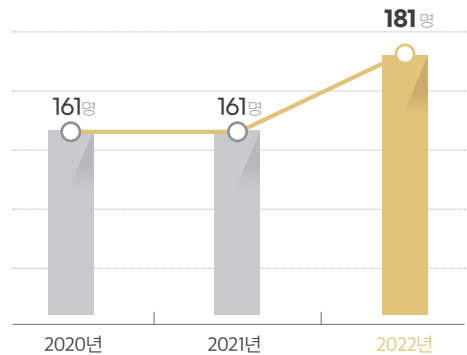
고경력 과학기술인이 지역 사회에 기여할 수 있도록!

연구개발특구진흥재단 신진년일자리 창출사업 기술을 리닉센터를 운영하고 있습니다. 역내 중·소 벤처기업의 기술, 마케팅, 경영 애로사항을 진단하고 처방하여 문제점 해결을 위한 기술클리닉센터를 설치 운영하여 기업 성장과 지역경제 활성화에 기여하고자 합니다. 그리고 정부 출연연구원 연구개발 정책사업을 수행하고 있습니다. 한국연구재단, 창의재단, 원자력 연구원 등 출연연구원이 대전시, 충남도, 충북도의 정책개발 사업에 참여하여 사업을 수주해서 수행하고 있습니다.

또, 대전테크노파크, 충북테크노파크 업무협약으로 지역기업의 신제품 개발, 제조 공정 기술, 제품 불량률 등 애로 기술을 컨설팅하여 문제점을 해결해주고, 사업수행 결과 등을 평가하고 있으며, 중·소 벤처기업체 해외 마케팅 등의 업무, 대학(원)생 국제 학술 활동 지원을 위한 영어, 독일어, 중국어, 일어, 러시아어 등 과학 기술 전문 통·번역 사업을 수행하고 있습니다.

퇴직 과학자들과 함께 새로운 가치를 만들어 갑니다

고경력 과학기술인 기업지원에 의한 기업 성장, 과학문화 대중화 확산사업, 과학기술 전문 통·번역 센터 사업 등 과학 기술지식 전문화된 재능기부를 위한 고경력 과학기술인 플랫폼을 구축해서 운영할 계획입니다. 구체적으로는 대덕연구단지 내 출연연구원에서 퇴직하는 우수 과학자들을 영입하여 조합원을 확충할 것입니다. 그리고, 지역 중·소 벤처기업의 애로사항을 파악하기 위한 기업 현장 방문을 통해 기술, 경영 등 내·외적 역량을 설문조사하여 분석하고 지원계획을 수립해, 과학문화 대중화를 위한 국립중앙과학관, 교육청과 긴밀한 협력을 추진하여 세부 실행 계획을 만들 것입니다. 또, 과학기술 전문 통·번역센터 사업은 기업체, 대학, 연구소 등 공공기관에 홍보자료를 배포하고 전자메일, 리플렛, SNS로 적극적으로 알려 사업을 수주할 생각입니다.



조합원 수 추이



전국의 과학자들과 함께
사업역량을 강화하겠습니다

수도권, 영남권, 호남권에 출연연구원, 기업연구원, 대학에서 퇴직한 고경력 과학기술인을 조합에 영입할 것입니다. 또, 고경력 과학기술인 gloval networking을 구축해서 기업체 지원 등 활성화를 위한 플랫폼 사업 규모 확대와 사업역량을 강화하고자 합니다. 그리고, 조합에 안정적인 수익구조를 만들어서 고경력 과학기술인의 복지환경을 양호하게 만들어 관련 기업체 등과 만나서 얘기 나눌 수 있는 공간등을 조성하고자 하며, 조합의 조직을 체계화해 국내 기업 전체를 대상으로 하는 플랫폼 사업을 지원하여 국가경제발전에 기여하는 것을 목표로 합니다.

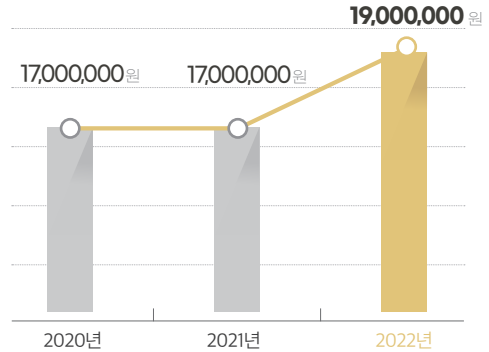
정보교류의 장을 통해
열정적으로 참여합니다

고경력 과학기술인은 평생을 과학기술 R&D에만 집중하여 살아왔기 때문에 지역사회와의 정보교류 등이 대부분 부족해서 조합원들끼리 지역사회 기업인과의 인화를 돈독히 하는 것을 최우선으로 하고 있습니다. 정보교류의 장을 마련하여 조합을 운영하고 있으며, 적극적인 신규사업개발과 협조, 조합행사 등 다양한 사업에 열정적인 참여 활동을 독려, 운영하고 있습니다. 그리고 조합의 모든 사업 수행은 투명하고 객관적으로 운영하고 공개하며 누구나 참여할 수 있는 공정한 기회를 제공하고 있다는 점도 성공 요인이었던 것 같습니다.



어려운 때일수록 뚝뚝 뚫쳐서 위기를 극복

설립 초기에 어려움을 겪었을 때는 대전테크노파크, 연구재단 등에 방문하여 조합을 홍보하고 사업에 참여할 기회를 획득했습니다. 그리고 코로나19의 유행으로 또한 한 번 어려움을 겪었을 때는 고경력 과학기술인 조합원 확충을 위해 적극적으로 대면 접촉하면서 조합을 홍보하는 방식으로 어려움을 이겨냈습니다. 연구개발특구진흥재단 신중년 일자리 창출 사업 기술 클리닉센터를 설치해서 지역 중·소 벤처기업 애로 기술지원 사업을 수행하거나 충청북도와 업무협약으로 충북지역 중·소 벤처 기업애로사항 지원사업을 수행하는 등의 노력을 했습니다.



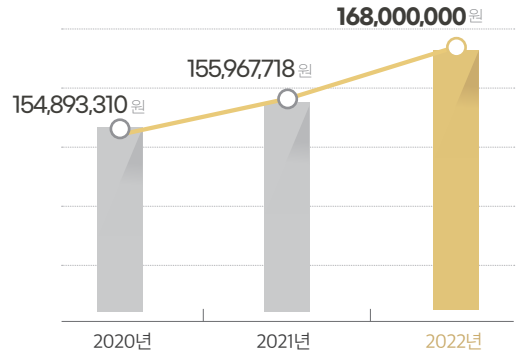
출자금 추이



기회의 씨앗을 통해
성장하고자 합니다

수많은 협동조합 중 우수한 협동조합으로 평가, 인증받은 조합은 정부로부터 재정적 행정적인 인센티브 등의 지원이 필요하며, 발전적인 경쟁을 유발하는 게 중요하다고 생각합니다. 그리고 매년 최우수협동조합을 선정해서 모범사례로 홍보해서 많은 협동조합의 사기를 진작시키고 조합설립을 희망하는 사람들에게 훌륭한 길잡이가 되도록 하면 좋을 것 같습니다.

“순리대로 예의를 갖고
정직하게 살자.”



매출 추이





과학 대중화에 힘쓰겠습니다!

대덕과학기술사회적협동조합은 160명의 과학기술인으로 구성된 국내 유일의 과학기술 지성 집단입니다. 중·소 벤처기업, 대학교 등 지역사회에 재능 기부를 할 수 있는 협동조합 운영은 참으로 보람 있고 잘한 일이라고 생각합니다. 대덕연구단지 출연연구원, 대학, 기업에서 퇴직한 고경력 과학기술인의 일자리 창출을 만들고 역내 기업체의 애로 기술을 해결하여 기업 성장과 지역경제 활성화에 도움을 주고 청소년 과학기술 꿈나무 양성사업에 참여해서 과학특강을 하여 과학자의 위대함을 알리고 과학문화 확산사업에 참여해 과학 대중화에 노력하면서 참 보람 있다고 생각했습니다.



사회적협동조합 드림위드앙상블

사회적협동조합 드림위드앙상블은 국내 최초 발달장애 전문 연주단체입니다. 음악을 기반으로 발달장애인을 전문연주자로 교육하여 경제적 자립이 가능한 직업인으로 성장시키고 있으며, 장애를 뛰어넘는 수준 높은 연주력을 선보이고 있습니다. 11명의 발달장애 단원과 지도자 선생님과 구성되어있으며, 단원은 모두 4대 보험이 가입된 정규직으로 활동하고 있습니다. 고용노동부로부터 사회적기업 인증, 문화체육관광부로부터 전문예술법인 지정을 받은 전문연주단체임과 동시에 국내 유일 세계적인 로도 유일한 발달장애 앙상블입니다.

회사연혁

2015.08.	사회적협동조합 설립인가 (문화체육관광부 제2015-9호)
2015.12.	전문예술법인 지정 (문화체육관광부 제2015-3호)
2016.05.	사회적기업 인증 (고용노동부 제2016-077호)
2016.11.	2016 전문예술법인단체 예술경영 대상 수상
2018.04.	세계 자폐증 인식의 날 “자폐인 희망실천상” 수상
2018.09.	발달장애인 평생케어 종합대책 및 간담회 청와대 초청 연주 참여
2018.12.	세계 장애인의 날 기념 UN특별행사 초청연주 참여
2020.09.	2020 대한민국 국가사회 공헌대상 수상
2021.07.	사회적경제활성화 유공 대통령표창 수상
2022.06.	사회적경제기업 우수사례 발굴공모전 우수상 수상

기업현황

기업명	사회적협동조합 드림위드앙상블	사업자등록번호	653-82-00061
이사장	이 욱 주	설립일자	2015. 09. 04.
업종	문화예술공연, 장애인교육	전화번호	031-718-5458
종업원 수	16명	홈페이지 주소	www.dreamwith.or.kr

“편견이 눈을 감으면 가슴이
음악을 피어나”
표기된다.”





장애인에 대한 편견을 넘어!

드림위드앙상블은 발달장애인의 연주 및 강연, 교육 등 음악을 통하여 사회를 아름답게, 장애인에 대한 편견 해소, 장애인 인식개선 등의 소명 의식을 가지고 이를 실천하고자 합니다. 발달장애인을 전문 연주자로 성장시켜 일자리를 창출하고 직업인의 역할을 감당함으로써 사회 참여에 앞장서면서 구성원과 가족 및 지역사회에 행복한 공동체를 만들어 가는 데 기여하고자 합니다.

초청연주 사업이 주 사업이며 그 외에도 음악교육 사업, 장애인 인식개선 사업, 사회공헌 성격의 찾아가는 문화 활동 사업 등 다양한 사업을 펼치고 있습니다. 초청공연은 매년 80회 이상의 공연을 소화하고 있으며 25회 이상의 직장 내 장애인 인식개선사업, 18명의 발

달장애인 청소년 대상 맞춤형 무료 음악교육 사업, 사회공헌 활동의 일환으로 최소 분기 1회 이상의 문화소외계층 대상 찾아가는 문화 활동 사업을 꾸준히 실천하고 있습니다.

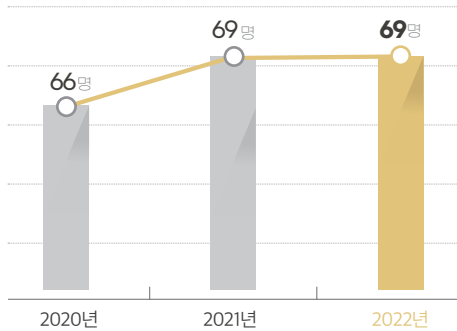
편견이 눈을 감으면 가슴이 음악을 듣는다

사회적 책임을 실천하기 위하여 고민하는 기업을 적극적으로 발굴, 맞춤형 사업을 제안함으로써 조직의 안정적인 매출이 가능하도록 조직의 역량을 집중할 예정입니다. 아울러 공연팀의 구성을 확대 및 개편하여 새로운 콘텐츠를 제작, 초청처의 다양한 요구에도 선제적으로 대응할 수 있도록 공연형식의 변화를 꾀할 계획입니다.

조합의 지속성과 경제적 자립모델을 완성하기 위한 대책 마련에 최우선 순위를 두고 검토할 것입니다. 우선

장애인 표준사업장 인증을 통해 안정적인 조직 운영의 방향을 설정할 예정이며, 해외시장의 문을 두드려 국제적인 인지도를 높이는 방안에 대하여도 고민할 예정입니다. 아울러 국내 장애인 음악교육의 선두 기관으로 자리매김할 수 있도록 효과적인 교육방식 등을 연구하고 실천하려고 합니다.





조합원 수 추이

부모의 마음으로 위기 극복

초기 조합원이 주로 당사자 조합원으로 구성되어 사회적 문제 해결을 위한 공통의 고민을 가지고 있었으며, 이를 해결하기 위하여 명확한 목적(자녀의 직업 창출)을 가지고 조합 설립에 동참하였기에 탄실한 조합으로 성장해 나갈 수 있었습니다. 또한 조합의 구성원도 각자 맡은 바 영역에서 권한과 책임을 지고 능동적으로 업무를 수행함으로써 코로나19의 어려운 환경에서도 위기 상황을 극복할 수 있었다고 판단하고 있습니다.



“편견이 눈을 가리면

가슴이 음악으로 열린다.”

2019

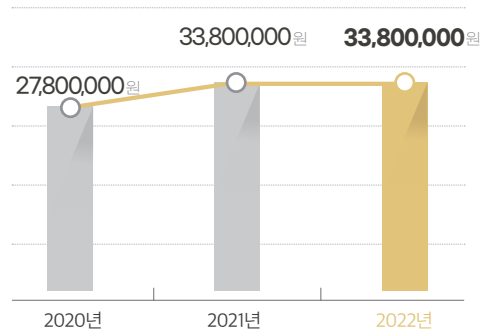
SOVAC



VALUE CONN
2019

함께 모여 더 멀리 나아가겠습니다

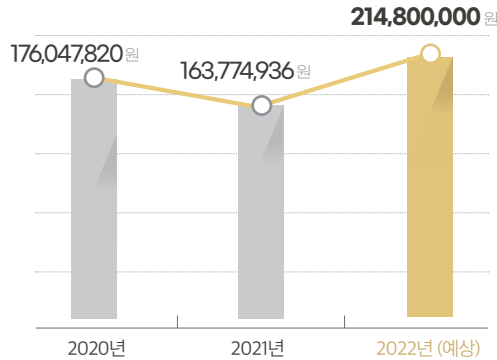
아프리카 속담에 “빨리 가려면 혼자 가고 멀리 가려면 함께 가라”는 말이 있습니다. 아무리 악기연주를 잘한다고 해도 혼자 음악 활동을 한다는 것은 한계가 있습니다. 장애를 가지고 있는 단원들이지만 좋아하는 연주 활동을 통해 직업을 얻게 되고 전문연주자로 살아갈 수 있는 환경이 마련되었기에 이제는 오히려 음악을 통해 세상에 꿈과 희망을 전하고 장애인식을 개선하는 홍보대사로서 사회 속 역할을 감당하고 있습니다. 앞으로 더 많은 발달장애 청소년이 이 조직을 통하여 자신의 목표를 이루어갈 수 있었으면 하는 바람이 있습니다.



출자금 추이



한 가지 목표를 이루기 위한 협동조합 정신



협동조합 설립 초기 공통의 고민(장애 자녀를 둔 부모)을 한 설립 발기인들이 핵심 조합원으로 참여함으로써 조합을 운영하는 데 있어 한 가지 목표(발달장애인의 일자리 제공)를 가지고 업무를 추진하면서 업무 효율의 극대화를 도모할 수 있었습니다. 무엇보다도 당사자 조합으로 사회 문제를 자체적으로 해결하여 협동조합의 정신(조합원에 의한 민주적 관리 등)을 살릴 수 있는 부분이 장점이라 판단하고 있습니다.

매출 추이



HBM

사회적협동조합

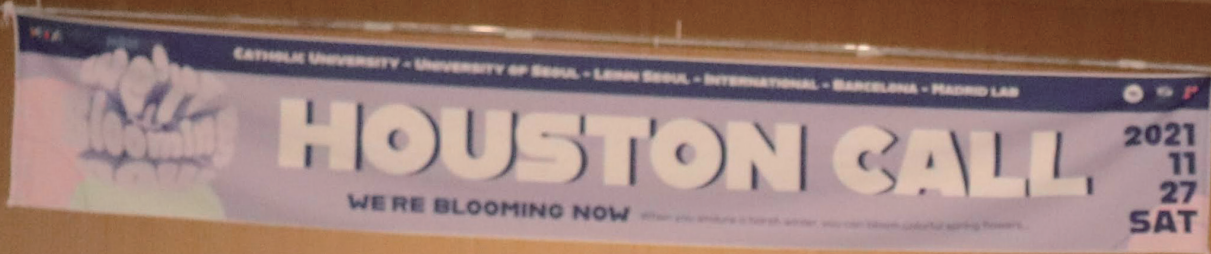
팀기업가 정신을 확산하기 위해 팀프러너십 교육과정을 운영하고
LEINN 운영을 통해 교육 혁신과 팀프러너(팀기업가)를 양성하며
팀프러너들의 팀기업 간 협업 생태계를 구축합니다

회사연혁

2014.05.03.	(협)에이치비엠 협동조합경영연구소 설립
2019.07.26.	에이치비엠 사회적협동조합으로 전환
2020.08.30.	LEINN Seoul 오픈
2021.11.08.	서울시 예비사회적기업 지정

기업현황

기업명	HBM 사회적협동조합	사업자등록번호	110-86-12734
이사장	박 경 서	설립일자	2014. 05. 03.
업종	교육서비스	전화번호	02-6954-7950
종업원 수	15명	홈페이지 주소	-



“평범한 사람들이
힘으로 특별한
세상을 만듭니다.”



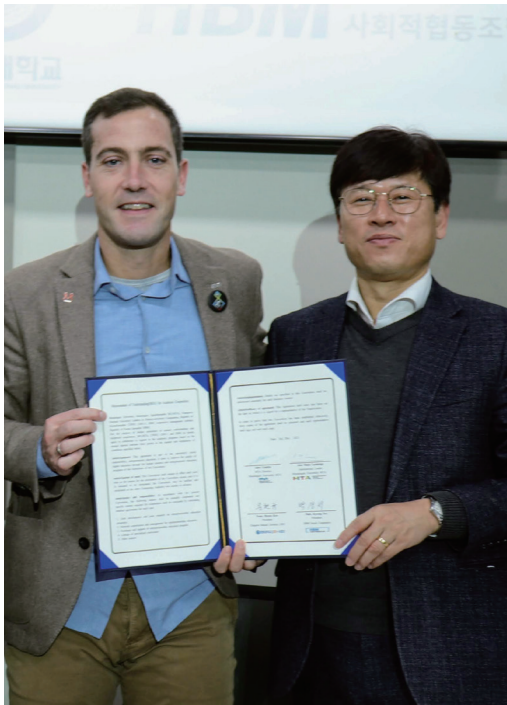
삶의 보람을 느끼는 일을 지속하여 살아갈 수 있는 세상

팀기업가 정신을 확산하여 삶의 보람을 느끼는 일을 지속하며 살아갈 수 있는 세상을 만드는 것을 목적으로 설립되었습니다. 팀기업가 교육을 통해 한국 사회의 교육 혁신과 기업생태계의 혁신을 주도하고, 팀기업가들과 함께 글로벌 협업 플랫폼으로 성장하고자 합니다. 그러기 위해 글로벌 협업 플랫폼을 구축하여 팀기업(사회적경제기업 등)의 생태계를 만들고 팀기업가정신을 확산할 수 있도록 팀코치를 양성하고, 더 나아가 사회적 경제 영역을 전략 거점으로 하여 파트너를 발굴하여 협업으로 신규 시장에 도전할 것입니다. 그리고 유럽학사 학위 과정인 LEINN을 브랜드로 한 팀프러너십 교육 상품을 개발할 것입니다.



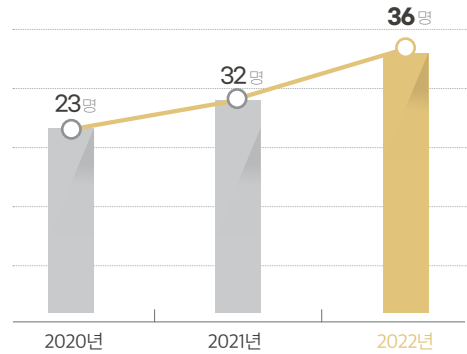
MTA 교육철학을 기반으로 한 팀프러너십 교육

LEINN Seoul 사업과 팀프러너십(팀 기업가정신) 창업 교육사업이 주요 사업입니다. LEINN은 스페인 몬드라곤대학교의 “리더십, 팀 기업가정신, 혁신”과 관련된 전공을 했습니다. (4년제 유럽 공식 학위과정) 팀 기업가정신을 바탕으로 비즈니스 프로젝트를 수행하는 MTA의 교육 방법론을 활용했고 HBM은 몬드라곤대학교와의 MOU를 통해 LEINN 서울랩을 운영했습니다. 팀프러너십(팀 기업가정신) 창업교육사업은 팀창조(Pre-인큐베이팅), 팀실천(인큐베이팅), 팀협동(엑셀러레이팅)으로 나뉘는데 팀창조는 청년 등 협동조합 창업지원사업 등 사회적경제기업 창업지원 사업이며, 사회적경제기업 등 기업 내부 경영자 과정과 대학과 연계한 CML(Change Maker Lab), 창업입문 교육을 하고 있습니다. 팀실천은 사회적기업가 육성사업 등 사회적경제기업 인큐베이팅사업, 팀코치 양성과정을 포함하고 있고 팀협동(엑셀러레이팅)은 팀실천 과정에서 양성된 인큐베이팅 팀 기업들의 성장지원을 위한 교육과정을 지원하고 있습니다.



팀기업의 글로벌 협업 비즈니스 생태계를 만들 향매의 시작

미래 사회를 이끌어갈 인재 양성을 위해 LEINN 학위과정을 확장하는 것을 목표로 합니다. 그래서 마케팅 전략을 혁신하여 LEINN 서울 리쿠르팅 확장과 더 나은 교육 환경 개선을 위한 교육 인프라 확장을 위해 노력하고 있습니다. 그리고 교육 시장을 선도하기 위해 팀프러너십 교육 상품 개발 및 출시를 목표로 하고 있습니다. 그래서 B2G 사업 중심에서 벗어나 B2C 상품 개발·출시로 사업 다변화를 추진과 파트너 기업의 코치와 협업을 강화하고 팀 코치 학습센터를 개설하고 팀 코치 양성 추진을 계획하고 있습니다. 또, 사회적협동조합의 모델이 되기 위해 조합원과 함께 소셜 임팩트 창출을 목표로 하고 있습니다. 그래서 후원회 조직과 후원 상품 출시로 지속가능한 재정 기반 마련과 조합원 참여 경영 활성화로 새로운 프로젝트를 만들고 소셜임팩트 창출 기회 확대를 위해 노력하고 있습니다.



조합원 수 추이



지속가능한 협동조합

첫 번째는 팀기업가정신을 갖춘 학습하는 조직인 팀기업들과 글로벌 협업 플랫폼을 통해 지속가능한 협동조합 생태계를 만들고 두 번째는 팀코치 학습센터를 통해 팀코치 양성과 역량 강화를 통해 팀프러너십 확산을 위한 기반을 조성하는 것입니다. 세 번째는 LEINN 과정을 확장하여 교육 혁신과 팀프러너 양성의 교두보가 되는 것이고 네 번째는 스스로 학습하는 조직의 모델이 되어 팀프러너십 확산이라는 미션을 향한 지속가능한 성장을 하는 것입니다.

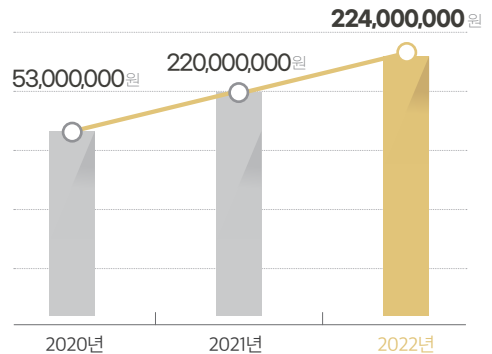
직원과 조합원이 함께 참여하는 경영

다양한 이해관계와 역량을 갖추고 미션과 비전에 동의하는 조합원들이 직접 경영에 참여하여 프로젝트를 만들어가고, 함께 학습하는 조직이 되는 과정이 성공에 도움이 됐던 것 같고 직원과 조합원 구분 없이 주인의식을 가지고 조직의 지속가능한 운영에 관심을 가지고 기꺼이 경영의 주체로서 공동 경영에 참여한다는 점이 성공 포인트였던 것 같습니다.



서로를 더 깊이 이해하는 단단한 팀

아무리 바빠도 한달에 한번, 모두 모이는 팀학습을 놓지 않고 더 재미있는 일을 만들기 위해 함께 대화하는 시간을 가졌습니다. 이 시간을 통해 서로의 현장을 공유하고 새로운 상품을 기획하고, 서로를 더 깊이 이해하며 더 단단한 팀이 되었습니다. 그리고 재정 위기가 닥쳤을 때 직원과 조합원이 한마음으로 증자 출자와 신규 조합원 확대에 참여하여 스스로 사업에 필요한 자본 만들기에 힘썼습니다.



출자금 추이





행복을 발견하는 삶을 사는 사람들이 더 많아지는 세상

무력무력 자라나서 보람을 느낄 수 있는 일을 찾아, 일에서도 놀이에서도 행복을 발견하는 삶을 사는 사람들이 더 많아지는 세상을 만들어 가겠습니다. “평범한 사람들이 팀으로 특별한 세상을 만듭니다” 라는 슬로건대로 일을 통해 학습하고, 학습을 통해 새로운 지식을 창조하는 학습하는 조직의 모델로 성장하겠습니다. 새로운 시장을 개척하고, 실험과 도전을 멈추지 않고 더 많이 협동하고 더 깊이 연대하여 팀프러너들의 커뮤니티를 든든히 만들어 가겠습니다.

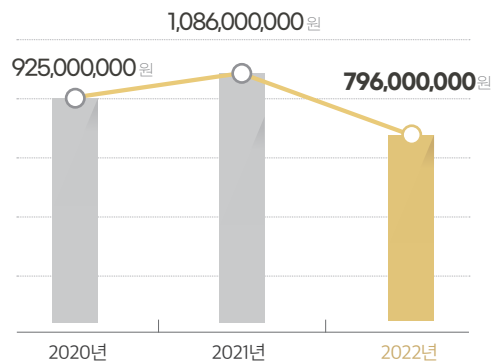
더 나은 내일을 꿈꿉니다

운영의 어려운 고비마다 직원과 조합원이 하나되어 마음을 모으고 힘을 모아 위기를 극복해가고 더 나은 내일을 꿈꿀 수 있었습니다. 일과 학습을 통해 성장하고 대화를 기반으로 민주적인 운영을 위해 노력하고 있습니다. 아침 9시, 출근해서부터 저녁 6시 퇴근시간이 지날 때까지 지치지 않고 대화와 토론을 거듭하여 스스로 우리들의 리더십 모델을 만들고 적합한 인재를 찾아 팀을 이끄는 ‘리더팀’을 구성했던 그날, 한해를 정리하고 새로운 전략을 구상하는 워크숍 자리에서 조직의 재정



적 위기 상황에 대한 정보를 공개하고 함께 대안을 찾아 직원, 조합원 모두가 참여하여 증좌를 통해 위기를 무사히 넘길 있었던 그 겨울의 날들을 오래오래 기억합니다

“평범한 사람들이 똘똘 뭉쳐 특별한 세상을 만듭니다.”



매출 추이

위스테인별내 사회적협동조합

국내 최초 협동조합형 아파트 '위스테인별내'에서 운영하는 사회적협동조합으로, 사회적경제방식으로 함께 소유하고 운영에 참여하는 '돌봄과 교육의 아파트공동체', 다양한 커뮤니티공간을 기반으로 이웃과 함께 활동하는 '주거가치가 확장되는 아파트 공동체'를 지향합니다.

회사연혁

2017.05.13.	창립총회
2017.08.25.	사회적협동조합 국토부 인가
2018.04.01.	경기도 따복마을지원사업 (3년 사업완료)
2020.04.02.	경기북 (사회주택분야) 위수탁협약
2021.05.01.	경기꿈의학교 운영약정(2년차 사업진행중)
2021.11.16.	국무조정실 생활SOC 최우수상 수상
2022.07.09	기획재정부 베스트협동조합어워드 최우수상 수상

기업현황

기업명	위스테인별내사회적협동조합	사업자등록번호	132-82-13400
이사장	손 병 기	설립일자	2017. 09. 12.
업종	-	전화번호	070-7475-4008
종업원 수	6명	홈페이지 주소	westaynamb.net

“건강한 공동체를 통하여
더불어 함께 사는
행복을 누리고
삶의 가치를 높인다.”





집은 사고파는 것이 아닌 안전하고 즐거운 공동체

집은 사는(buying) 것이 아닌 사는(living) 곳으로, 조합원(주민)들의 자율적이고 자발적인 참여와 협동을 통해, 다양한 커뮤니티 공간을 기반으로 더불어 살아가며 일상의 필요와 열망이 충족되는 마을공동체를 만드는 것을 목적으로 합니다. 자산가치로써의 아파트가 아닌 삶을 영위할 수 있도록 이웃과 공동체를 이루고 사는 것을 운영 방향으로 잡아, 개인과 공동체가 함께 영위되는 “느슨한 공동체”를 지향하고 있습니다. 개인이 직면한 문제를 해결하기 위하여 자본을 통한 시장에서의

해결이 아닌 공동체 속에서 사회적자본, 신뢰 자본을 축적하여 욕구와 문제 해결의 비용을 줄일 수 있도록 함으로, 주거비용을 낮추는 것에서 나아가 삶의 비용을 낮추는 것을 목표로 합니다.

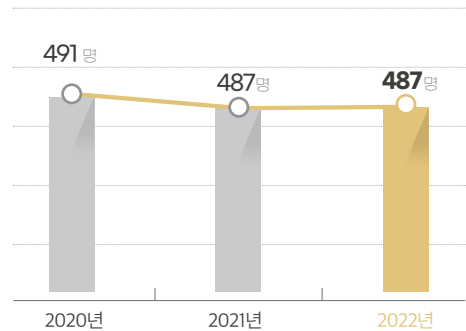
지역주민과 함께하는 우리 조합

주요 사업은 우리 조합의 목적, 운영 방향에 따라 공동소유로 적정비용의 주거를 이용하는 것을 넘어 공동체 형성을 통한 신뢰 자본, 사회적자본의 축적과 쌓인 사회적자본을 활용한 욕구, 문제 해결을 위한 서비스를



발굴, 구축하고 이러한 서비스를 조합원뿐만 아니라 지역과 연대하여 확대함으로 지역주민과도 함께할 수 있도록 하고 있습니다. 자산관리, 임대관리, 시설관리 등의 공동주택 임대관리를 하고 있고, 공동체의 날(월1회) 평생교육 플랫폼 “백개의학교”, 주민동아리 등 공동체 프로그램을 운영하고 있습니다. 그리고 다함께돌봄센터 위탁운영, 통합 돌봄 체계 구축 등 보육 및 돌봄 사업을 운영하고 있고, 아파트 내 일자리 창출, 비즈니스 인큐베이팅 등의 공동체 비즈니스 활성화 사업을 하고 있습니다. 또, 공동체 활동 확산 및 육성, 협동조합 주택 확산 및 육성을 위해 주거공동체 교육, 출판, 컨설팅 사업과 공동체 확산 및 비즈니스 모델 육성 등 지역사회연

대를 위해 노력하고 있습니다.



조합원 수 추이

건강한 공동체를 통해 더불어 함께 사는 행복을 누립니다

우리 조합은 2018년 설립 이후 2년의 입주 전 공동체 조직, 이후 2년은 입주하여 공동체 활동을 통한 신뢰(관계) 자본, 사회적자본을 축적하였으며 앞으로의 2년은 축적된 관계 자본, 사회적자본을 통해 조합원(주민)이 필요한 서비스를 주민(조합원)이 직접 발굴하고 구축하여 질 높은 서비스를 공급하는 것을 목표로 하고 있습니다. 이를 위한 단위 목표로 공동체 내 마을 적정 일자리 100개 확보, 커뮤니티비즈니스 모델 발굴과 운영을 설정하고 있습니다. 공동체 내 적정 일자리는 우리 조합 내의 공동체뿐만 아니라 인근지역 아파트단지, 원주민거주지에 확산하여 커뮤니티비즈니스 모델로 확장하여 적정 일자리를 넘어 괜찮은 일자리를 창출하는데 기여하고자 합니다.

공동체 활동 확산을 목표로!

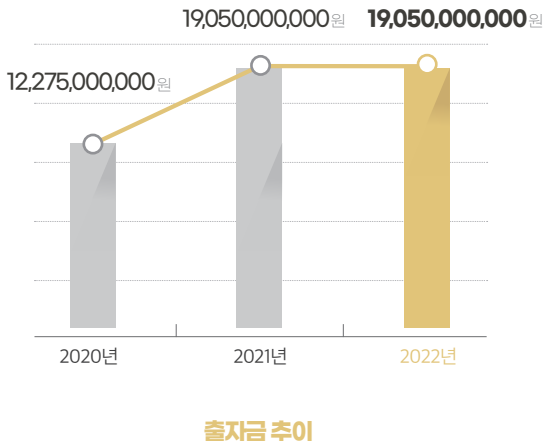
우리 조합은 민관 거버넌스의 결과물로 이용자, 공급자, 정부가 함께하는 협동 조합형 공공지원 민간임대주택으로 민간임대아파트, 공공 임대아파트의 중간적인 위치에서 적정주거비용은 물론 취약계층과 비취약계층이 함께 하는 소셜믹스 형태로 공동체 내에서 사회서비스를 공급받음으로, 주거와 사회서비스가 통합된 모델을 갖추고 있습니다. 우리 조합은 이러한 모델이 사업적으로 안정화되도록 법적·제도적 장치가 마련되어 타지역에도 위 모델이 확산되도록 하는 것에 기여하고자 합니다. 아파트라는 하드웨어에 신뢰 자본, 사회적자본을 축적할 수 있는 소프트웨어가 합쳐진 모델이 신도시, 재개발 등 도시개발지역에 적어도 10% 정도 공급된다면 도시 내에 주거 문제해결을 넘어 사회서비스 공급, 일자리 창출에 기여할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다. 하여 우리 조합은 장기적으로 하드웨어뿐만 아니라 소프트웨어 확산을 위한 교육, 확산 이식 등의 목표를 가지고 있습니다.



자발적으로 참여하는 조합원과 조합원 가족

우리 조합은 아파트를 조합원이 공동소유 하는 것을 넘어 조합원의 자발적 활동 참여가 성공 포인트라고 할 수 있습니다. 조합원과 조합원 가족이 활동가로서 자발적 참여로 동네카페, 동네부엌, 동네체육관, 동네목공소, 동네방송국 등 커뮤니티시설의 구축과 운영에 참여하여 개인이 이용하는 서비스 비용을 낮추는 동시에 주민 간의 신뢰 자본이 형성되었습니다. 또한 주민이 필요한 서비스인 생애주기별 통합돌봄과 교육, 시니어 활동, 로컬푸드 직매장을 조합원들의 자발적 참여로 비즈니스모델을 수립하여 별도의 협동조합을 설립 운영하고 있습니다. 이러한 활동이 가능한 것은 각 위원회에 위원과 활동가로 120여 명이 자발적으로 참여하고 있다는 것으로, 앞으로도 더 많은 조합원과 조합원 가족이 참여할 수 있게 조합원을 대상으로 지속적인 교육과 정보제공을 하고 있습니다.

건강한 공동체를 통하여
더불어 함께 사는 행복을 누리고
삶의 가치를 높인다



신뢰가 만든 높은 주거 만족도

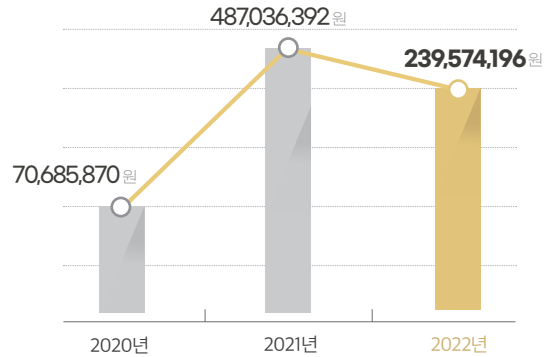
우리 조합은 아파트 입주 초기에 코로나로 인한 팬데믹 상황에서도 폐쇄된 커뮤니티 공간을 각 공간 위원회를 중심으로 출입 관리, 방역, 청소 등의 자발적 참여로 운영되어, 입주 초기에 자칫 놓칠 수 있는 공동체 형성 기회를 잘 잡을 수 있었습니다. 이는 관계(신뢰)·사회적자본 형성에 크게 기여하여 조합원(주민)이 주거 만족도 향상에 도움을 주고, 우리 조합이 대외적으로 알려지게 크게 기여했다고 생각합니다.

이웃과 즐겁고 행복한 마을 만들기

국내 최초의 협동조합 아파트로서, 아파트에서 공동체 활동이 가능하고 이러한 활동이 관계(신뢰)·사회적자본을 쌓아 삶의 만족도에 기여하는 모범사례를 만들어가고 있다고 자부하고 있습니다. 우리나라에서 아파트는 층간소음으로 대표되는 갈등 요인과 재산 증식 수단인 상품으로써 오명을 가지고 있지만, 아파트 내 커뮤니티 공간을 잘 구축하면 주민들 간의 다양한 공동체 활동 경험을 갖게 되어, 오히려 집적된 공간이라는 장점을 살려서, 이웃과 즐겁고 행복한 마을을 만들 수 있다고 생각합니다. 실제로 우리 조합의 활동은 인근 분양, 임대아파트에 영향을 주어 인근 아파트 내 커뮤니티시설, 공간을 활용하는 사례들이 생겨나고 있으며, 이들과 함께 마을을 형성하는 기회가 만들어지고 있습니다. 이렇게 쌓인 경험은 주거를 기반으로 돌봄·일자리·교육·먹거리 등 지역 사회문제를 해결해나가는 자본으로 사용할 수 있을 것이며, 궁극적으로 사회적경제 마을, 사회적경제 대표도시로 성장할 것이라고 기대하고 있습니다.

협동조합의 기본가치와 7원칙 준수가 만들어낸 쾌거

앞선 질문과 답변에서 언급한 것을 정리한다면, 우리 조합은 협동조합 기본가치와 7원칙을 기반으로 운영과 활동을 한 것으로 볼 수 있습니다. 이러한 운영원칙은 조합원의 자발적 참여가 확대되고, 자연스럽게 공동체가 조성 활동의 기반이 되었으며 이는 사회적자본이 축적되는 효과를 가져왔습니다. 이러한 사회적자본은 우리가 필요한 서비스를 자발적으로 공급하고 운영하는 것에 원동력이 되어 협동조합 간 협동, 지역사회 기여와 연대에 기반이 되어주었습니다. 다시 말씀드리면, 우리 동네는 협동조합의 기본가치와 7원칙 준수가 만들어낸 쾌거라고 생각합니다.



매출 추이





함께하는 그날 협동조합

여성의 건강과 환경에 관심을 가진 생협 조합원으로 시작된 협동조합 여성이 건강하면 지구도 건강하다는 슬로건으로 일상생활 속 일회용 플라스틱을 줄여가는 삶, 제로웨이스트를 연구합니다. 일상 속 쓰레기 없는 삶의 지혜를 공유하고 제로웨이스트 아이템을 개발하고 제작하며 전국적 유통을 하고 있습니다.

회사연혁

2017.04.	협동조합 법인 설립
2017.08.	마을기업 지정
2018.12.	식약처 의약외품 제조 및 품목허가
2019.01.	온,오프라인 판매 시작
2020.09.	우수마을기업 인증
2022.07.08.	모두애마을기업 지정
2022.07.09.	베스트협동조합 환경부문 최우수상 수상
2022.07.29.	제주가치실현대상 수상

기업현황

기업명	함께하는 그날 협동조합	사업자등록번호	710-81-00877
이사장	이 경 미	설립일자	2017. 04. 10
업종	제조업	전화번호	064-711-8291
종업원 수	8명	홈페이지 주소	thedayinjeju@naver.com

“여성이 건강하면
지구도 건강하다
지구를 살리는 소중한
주거요”





건강한 여성이 건강한 사회를 이끈다

소외되거나 경력 단절되어 사회구성원으로서 기회가 주어지지 않아 힘들 때 함께 할 수 있는 든든한 여성 기업을 만들고 그들이 홀로 설수 있는 힘을 키우는 버팀목 같은 기업을 만들어야 겠다고 생각했습니다. 또한 우리 할머니, 우리 어머니가 살아 온 생활의 지혜를 되살려 조금 수고스럽지만 비닐과 플라스틱 대신 대안을 찾아 쓸 수 있는 의식 있는 여성들이 앞장서서 생활 쓰레기를 줄여가는 캠페인을 지속한다면 지구에 도움이 되지 않을까 싶습니다. 일상 속 제로웨이스트라이프를 함께 실천하는 기업, 제로웨이스트를 쉽게 도와주는 기업으로 성장하고 싶습니다.

생리대 제조에서 자원순환 사업까지

2017년 생리대 제조/유통 시작했고 2018년 제로웨이스트 제품 개발로 사업을 확대했습니다
그리고 2019년 오프라인 매장 '지구별가게'를 오픈하

고 소셜프랜차이즈 사업으로 확장, 2020년 펜데믹의 영향으로 제로웨이스트 키트를 활용한 비대면 환경교육사업 추가하게 되었습니다

2021년에는 온라인 '지구별가게'를 쇼핑몰 오픈으로 B2B 가맹점 100개소 이상 등록하게 되었고, 제로웨이스트 여행 가이드 사업 제라트립(jezelife.com)운영
2022년에는 플라스틱 업사이클 등 자원순환 사업 시작하게 되었습니다

친환경 라이프 스타일을 리드합니다

2023년은 제로웨이스트 오프라인 플랫폼 사업을 확장시켜 (제로웨이스트 플랫폼+모두앳 옷장)을 목표로 하고 있습니다. 함께하는그날협동조합의 경험 약 6년을 잘 활용하여 실생활에서 빠르게 환경문제로 대두되고 있는 버려지는 옷 문제를 해결할 수 있는 새로운 환경 플랫폼 '모두앳 옷장'을 만들어 일상생활에서 가장 공감하는 생활의 문제점을 적극적으로 해결하고자 하며 또한 일반 가정 뿐만 아니라 재고로 남아 해결하지 못

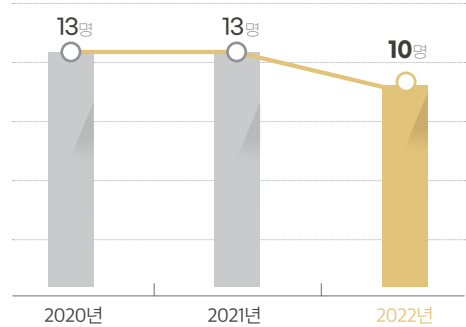
하는 기업과도 상생할 수 있는 좋은 기회가 될 것입니다. 전국으로 확대 실시하여 지역의 작가들과 협업하여 리폼사업을 실시하는 등 재활용 시장을 넓혀갈 수 있는 다양한 콘텐츠를 개발할 계획입니다.

지속 가능하고 자조 자립이 가능한 협동조합

지속가능한 협동조합 자조 자립이 가능한 협동조합 모델을 만들고 싶습니다. 대한민국의 협동조합은 일반기업이나 사회적기업에 속하지 않으면 매우 불리한 경영적 어려움을 겪게 되는데 이런 불합리함에도 불구하고 협동조합의 정신에 입각하여 이를 극복하고자 하며 이 모든 극복사례를 아카이빙 하여 2023년부터 추진하고자 하는 국제협력개발사업 일환으로 부탄에 여성 공동체 협동조합 모델을 이전할 예정입니다. 체계적인 협동조합 시스템을 정비함과 동시에 지속가능하고 자립 능력이 충분한 능력있는 협동조합 모델을 만들어가는 것이 목표입니다.

다양한 페르소나가 만들어진 제로웨이스트 랜드마크

조합원들이 환경활동가 또는 생협활동가로, 일상생활과 접목한 새로운 아이템 개발과 소비자들과 소통하는 SNS로 피드백을 받아 제품을 직접 제조하는 방식으로 브랜드 이미지를 높이고 온라인 마케팅을 통해 다양한 페르소나를 만들어 간 것이 성공포인트였습니다. 새로운 도전이 있을때마다 조합원의 자발적 출자 또한 지원사업에 의존하지 않은 요인도 한 몫 했습니다. 예를들어 코로나로 매출이 심각한 상황이 되었을 때 자발적으로 조합원들이 출자를 하면서 면 마스크를 만들어 보자는 아이디어를 내었고 대구 의료팀들에게 기부를



조합원 수 추이





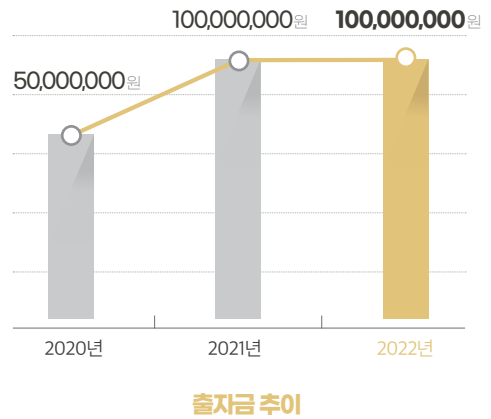
지구별가게

ZERO WASTE LIVING LAB





시작으로 마스크의 판매가 급증하면서 어려운 팬데믹을 넘긴 사례가 있습니다





자립과 자조로 이루어진 협동조합

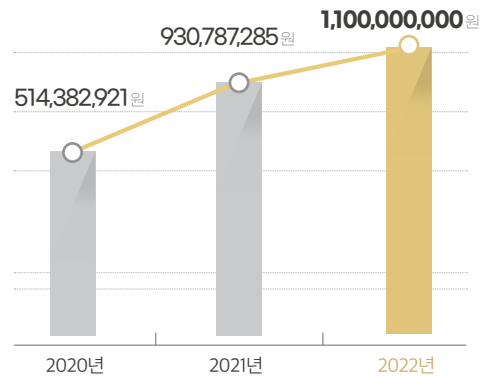
사회적경제기업, 즉 사회적기업 자활기업 마을기업 등이 기본적으로 협동조합, 영농조합 등의 조합법인으로 이루어져야 한다고 생각합니다. 1인이 최대 30%지분만을 가질 수 있는 것은 개인기업, 1인 사기업을 막기 위한 협동조합의 기본법이라 생각되어 지며 이는 정부지원금으로 초기 설립의 기초를 다진 사회적경제기업 모두에게 적용되어야 한다고 생각합니다. 그동안 사회적기업이 아닌 협동조합으로 사회적경제 영역에서 많은 차별과 차등을 받으며 의도치 않은 자립과 자조가 이루어졌기에 이런 큰 상을 받을 수 있었다고 생각합니다. 이번 수상 기업 중에서 일반 협동조합은 저희 기업이 유일하며 지원 사업이 아닌 자체 제조 자체 유통으로 이 만큼의 매출과 일자리를 만들어 오는데 함께 한 조합원들에게 감사의 인사를 드립니다.





혼자가 아님을 느끼게 해주는 동료

5년간 씬없이 달려오고 잠시 쉬고 싶을 때, 나와 같은 생각을 가진 다른 조합원들이 나의 부재와 상관없이 같은 목표로 함께 하고 있을 때, 아, 혼자가 아니구나! 느낍니다. 내가 잠시 쉬 때 옆의 동료가 조금 더 힘을 내어 주고, 나의 컨디션이 좋을 때 내가 조금 더 힘을 내고, 함께 걸어가는 협동조합이라고 하지만 저는 조금 다르게 표현하고 싶습니다. 요즘은 1인 크리에이터 1인 기업이 대세라고 하지만 그러다 내가 힘들거나 다치면 그 동력을 잃어버리기 쉽기 때문에, 굳이 내가 아니어도 우리의 가치를 위해 내가 잠시 자리를 비워도 가능한 시스템, 협동조합 만이 가능하다고 생각합니다.



매출 추이

협동조합 농부장터

협동조합농부장터는 생산자, 소비자, 직원이 조합원인 다중이해관계자 협동조합으로 로컬푸드(먹거리)를 매개로 하여 지역사회 내 관련 사업을 추진하고 있습니다. 이런 사업들은 공동체를 통해 조합원의 경제·사회·문화적 필요를 충족하고, 나아가 현시대 지역사회의 삶의 질 향상과 올바른 먹거리 문화 정착을 위해 다양한 공동체와 연대·협력을 통해 역할을 수행하고자 합니다.

회사연혁

2009.05.	친환경 직거래 상설매장'농부'개장
2010.07.	농부를 법인격사업자'농부장터' (504-82-13755)로 전환
2014.09.	사회적기업 인증(제2014-139호)
2018.07.14.	국무총리 표창(사회적경제 활성화 협동조합부문 공로)
2018.12.	우수 농산물 직거래사업장 인증(제2018-009호)
2019.05.05.	대구디지털산업진흥원 내 로컬푸드 식당 돌레비앙 개장(공공기관 협력)
2019.11.15.	대구경북 로컬푸드협의회 출범식 및 제 1회 로컬푸드
2020.07.	대구광역시 대구경북 상생협력사업 선정
2020.09.19.	대구광역시시장 표창장(사회적경제기업 친환경 녹색생활 실천운동 부분)
2020.10.16.	대구경북로컬푸드이중협동조합연합회 출범(초대회장 김기수, 전국1호)
2021.04.01.	농림축산식품부 선정 우수 농산물 직거래사업장 인증(재인증)
2021.05.17.	한국가스공사 국내산 농산물 소비촉진을 위한 지역상생협력 협약
2021.11.26.	대구광역시 사회적경제유통지원센터 '어울뜰'개소(대구경북로컬푸드이중협동조합연합회 회원사 참여)

기업현황

기업명	협동조합 농부장터	사업자등록번호	504-86-10208
이사장	김기수	설립일자	2013. 12. 01.
업종	농산물, 축산물, 도소매	전화번호	053-321-2909
종업원 수	-	홈페이지 주소	www.coopnb.com

“도시와 농촌이 함께
생각공동체를 꿈꾸다.”





안전하고 건강한 먹거리 문화 만들기

안전하고 신선한 농산물을 제공하자는 뜻을 모아 주말 농민장터를 14년 전인 2008년에 열었습니다. 뜻을 같이하는 지역민들이 늘어나고 올곧은 관계 맺기가 나와 우리 사회의 먹거리 문제를 해결해 나가는 출발점이라는 생각을 다지게 되었습니다. 현시대의 올바른 먹거리 문화 정착을 위해 많은 이들과 소통하며 그 속에서 농 부장터의 역할을 수행하고자 합니다.

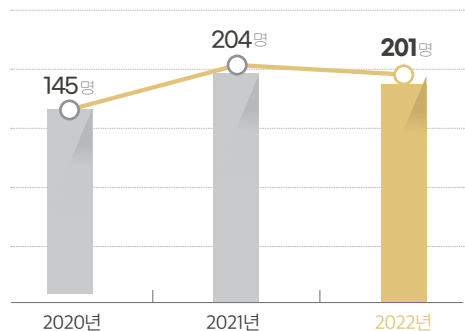
도시와 농촌이 함께 어우러져 생명을 살리는 공동체

첫째, 안전한 로컬푸드의 공급을 목표로 지역민에게 건강하고 신선한 농산물을 공급하며 둘째, 농업의 지속성을 강화하기 위해 소농, 영세농을 배려하고 수수료 체계를 통해 농민의 수익을 보장합니다. 셋째, 농업기술의 고도화 지원 및 교육을 통해 고품질의 로컬푸드 제공을 실현하고자 합니다. 넷째, 다양한 지역공동체와의 협업 활성화를 통하여 지역사회에 기여하고자 하며 다섯째, 미래세대를 위한 교육과 지원을 통하여 다양한 환경순환 운동과 먹거리 관련 교육으로 먹거리 책임 의식을 강화하고자 합니다. 마지막 여섯 번째, 지역의 위기 상황 속 먹거리 취약계층 로컬푸드 공급을 통해 먹거리 사각지대를 해소하고자 다양한 사업을 진행하고 있습니다.



지역민과의 유대 활성화와 지역 공동체 회복에 힘쓰겠습니다

그동안 코로나19로 인하여 진행하기 어려웠던 다양한 순환 프로그램들을 재개하여 지역민과의 유대를 활성화하고자 합니다. 올 하반기부터 문화강좌를 새로이 시작했고 자원순환 프로젝트로 '라라상점'을 열었습니다. 또한 환경을 위한 제로웨이스트 코너 운영 또한 확대하고자 계획 중에 있습니다. 다양한 분야의 확대를 통하여 지역사회의 기여하여 주춧했던 소통 프로그램을 활성화하고자 합니다.



조합원 수 추이

“도시와 농촌이 함께
생명공동체를 꿈꾸다.”

협동조합은 조합원이 주인입니다.

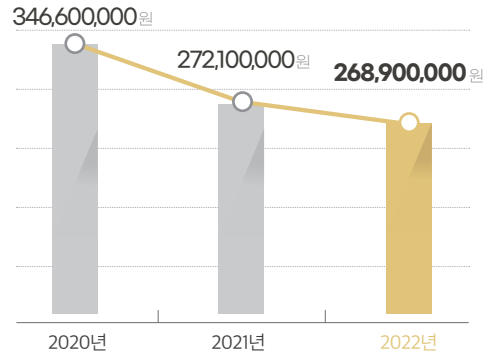
농부장터가 회원사로 있는 '대구경부로컬푸드이중협동조합연합회'를 통하여 공동물류, 관리, 유통 시스템을 더욱 강화하고자 합니다. 협업 형태 사업 진행을 통해 로컬푸드의 유통모델 개발하여 개별 단위 조직이 추진하기 어려운 사업을 공동 수행하고 필요 사업 추진 시 효율성을 증대하고자 합니다. 또한 지역 먹거리를 통해 지역 공동체를 회복하고, 현대사회에서 먹거리 및 사회적 경제를 중심으로 농촌사회 보존, 지역민 일자리 제공, 교육 문화 기회제공, 조합원 편의 증진에 힘을 쓰고자 합니다.

이 자리에 오기까지 많은 조합원분들의 자발적 참여가 있었기에 가능했다고 생각합니다. 지역의 건강한 먹거리 유통에 뜻을 모아 함께 고민하고 하나하나 만들어왔으며 이를 지속 가능하게 하기 위하여 다양한 교육에도 적극 참여해 주셨습니다. 이는 그만큼 안심하고 식탁에 낼 수 있는 먹거리에 대한 소비자들의 욕구도 부합되어 만들어낸 결과라고 봅니다. 이러한 조합원 및 소비자의 기대에 부응할 수 있도록 지속적인 관리를 하고 있으며 사업의 고도화를 위하여 다양한 협업체계를 구축하고 발전시켜 나아가고 있습니다.



생산자와 함께한 먹거리 지원사업

지난 2020년 대구지역이 코로나19 특별 재난지역으로 선포되어 무료 급식 배급이 어려워지면서 먹거리 취약 계층이 늘어났습니다. 의료진, 노숙인, 쪽방촌 거주민, 청소년 공부방 등을 대상으로 과일, 식품, 도시락 등 다양한 지원품 공급하였으며 식료품 할인 판매 등을 생산자와 함께 진행하여 지역 소비자들에게 공급하였습니다. 또한 직매장 농산물 생산자의 약 52%에 해당하는 지역의 소농, 고령농, 여성농 등의 수익을 보장하고자 판매금액의 85~80%를 생산자에게 수익으로 보장하며 이를 통해 농가의 소득 안정과 농업의 지속성, 다양성을 보존하고 있습니다.



출자금 추이



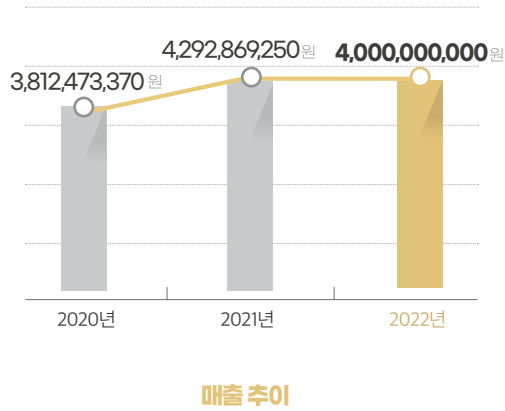
도농상생과 지역상생으로 사회적 가치를 실현합니다

생산자, 소비자, 직원 조합원으로 구성된 다중이해관계자 협동조합으로 도시와 농촌이 함께 상생할 수 있도록 로컬푸드를 매개체로 하여 안전하고 건강한 먹거리 문화를 조성하고자 설립되었습니다. 조합원들이 공동으로 소유하고 민주적으로 운영하며, 생산자와 소비자가 함께 참여하고 운영합니다. 이윤을 극대화하기보다는 가치에 중점을 두며, 이익금은 사업에 재투자하고 지역사회의 복지, 교육, 문화생활을 위해 사용하고자 합니다.

모두가 이웃처럼 지내는 협동조합

저희 직매장은 가장 저렴한 제품을 판매하는 곳이 아닙니다. 적합한 가치의 가격을 책정하여 많이 생산자와 지역사회에 환원하고자 합니다. 따라서 대형마트나 인근 마트에 비하여 더 저렴할 수도 비쌀 수도 있습니다. 하지만 조합원분들은 저희의 뜻에 동참하고자 저희 직매장을 이용하시고 다양한 의견을 주시기도 합니다. 이런 이용조합원분들이 오히려 저희 생산자분들을 걱정해주시고 직접 소통하시면서 정말 이웃과 같이 지내는 것을 보고 이것이야말로 협동조합의 모습이 아닌가 했습니다.





우수상

3

대구택시 협동조합의 주인은 조합원입니다

대구택시협동조합

01



당조합은 2016년 4월 6일 인가를 득하였으며, 현재 택시23대 조합원 240명으로 이루어져 있습니다. 택시업종이 젊은 기사들은 이직하고 고령화가 심각한 상황에서 개인택시와 법인택시의 단점을 보완한 시스템을 협동조합 기본원칙에 접목시키면, 새로운 대안이 될 수 있다는 계획하에 설립되었습니다 사납금 없는 법인택시로 협동조합의 장점인 공동 필요사항 시스템을 만들어 공동운영과 공동소유로 근로자가 주인인 직원 협동조합을 설립하게 되었습니다. 공개에 기반한 공동경영 및 공동소유, 부채없는 조합, 1인1차제에 의한 차별화된 서비스로 사양 산업이 된 택시를 주체적 참여와 민주적 운영으로 새로운 일자리 창출함을 목적으로 합니다.

기업명	대구택시협동조합	사업자등록번호	674-87-00379
이사장	심 경 현	설립일자	2016. 03. 10.
업종	여객자동차운송업	전화번호	053-632-5258
종업원 수	240명	홈페이지 주소	-

공공운영과 공동소유로 근로자가 주인인 협동조합

투명한 공개와 민주적 운영으로 사고감소에 따른 공제 요율 감소가 조합원 수익증대로 연결되었고 많은 사람들이 떠나고 있는 업종임에도 불구하고 만족도 높은 전국 최고의 99% 운행률로 최고의 수익률을 보였습니다. 이러한 운영방식을 통해 대구택시협동조합은 부채 없는 협동조합을 실현할 수 있었고 또, 경영평가 재무 건전성 부문에서 최상위를 기록했습니다. 그리고 중, 장년층이 인생 2모작을 시작할 수 있도록 질 좋은 일자리를 창출하는데 이바지했으며 자율운행을 통한 차량 관리, 친절서비스 등으로 최고의 친절 모범기사를 배출했습니다.

타인의 수요에 응하는 자동차를 사용하여, 유상으로 운송하는 택시 운송사업을 하고 있습니다. 그리고, 현물출자 차량을 수단으로 하여 법인 운영경비를 공동부담하며, 성과에 비례한 급여와 배당으로 수익을 배분하는 직원 협동조합을 운영하고 있습니다. 혁신적인 사업을 하기 위해서 만족도 증가와 택시협동조합 성공모델 확산과 연대를 위해 노력하고 있으며 민주적 운영을 하고 있고, 주인의식과 1인 1차제에 의한 자율운행을 하고 있습니다. 이를 통해 높은 서비스와 사고 감소, 공제 요율 감소 효과를 보게 되었습니다.

대구택시협동조합은 타인의 수요에 응하여 자동차를 사용하여, 편리하고 안전하고 빠르게 유상으로 운송하는(모빌리티) 사업을 영위하는 기업입니다. 또, 택시발전법 제정의 원인인 택시 기사들의 과속, 난폭운전, 승차 거부, 부당요금, 불친절 등 문제를 만들지 않고, 기사(조합원) 스스로 자발적 친절기사가 되어 높은 서비스를 제공하는 기업입니다. 봉사 내용으로는 노인 무료 목욕 이동봉사 등 지역 사회 봉사활동을 하고 있습니다. 또 취약계층이 요청 시 오지 동네 등을 무상으로 이동하는 서비스를 하고 있고 협동조합 협업사업으로 인한 연대강화를 위해 택시 세차 등을 서비스하고 있습니다.



잘먹고 잘놀자 우리들의 세상에서

사회적협동조합 청소년자립학교

02



사회적협동조합 청소년자립학교는 4개 대학의 사회복지학과 교수, 비행 청소년 시설들, 시민단체가 함께 한국연구재단의 지원(2017~2019)으로 시설되소 비행청소년의 자립지원 모델을 개발하였습니다. 이들의 재범을 방지하고 자립모델을 구체화 시키기 위해서 사회복지공동모금회 '나눔과 꿈'사업에 지원하여 선정되었고 3년간 5억5천을 지원을 받아 대학-시설-시민단체 협동모델인 사회적협동조합 청소년자립학교를 설립하게 되었습니다.



기업명	사회적협동조합 청소년자립학교	사업자등록번호	670-82-00300
이사장	안윤숙	설립일자	2019. 07. 24.
업종	그 외 기타 달리 분류되지 않은 서비스업	전화번호	063-837-0129
종업원 수	5명	홈페이지 주소	http://youthschool.co.kr

학교 밖 청소년의 자립을 지원합니다

경제적 자립을 지원하기 위한 경제 플랫폼을 구축하고 있습니다. 구체적으로는 일자리 창출, 취업 및 창업을 지원하는 등의 성과를 냈고, 직업이해 및 직업윤리 교육 및 노동 인권 교육을 진행했습니다.

세어하우스를 통해 가정이 없거나 가정이 있으나 부모가 돌보지 못하는 청소년에게 주거 지원하는 사업을 하고 있고, 대안교육 지원을 통해 기초학습지원, 기초 역량 강화, 기초체력 강화, 심리 정서 지원 등을 하고 있습니다. 또 청년식당 1호점, 청년식당 2호점, 청년 카페 사업을 통해 일자리 지원 및 창업지원을 하고 있습니다.

주 사업 외에 수익 일부를 지역의 취약계층 아동에게 도시락을 지원하는 사업을 하고 있습니다. 그리고 먹거리 돌봄망을 구축하여 지역의 아동들에게 반찬을 지원하고 있습니다. 또 보호 종료 청소년, 위기청소년, 저소득층 청소년, 가출청소년 등에게 월세 지원, 일상생활 지원 등을 하고 있고, 지역의 소통을 돌보고 상생하기 위해 로컬푸드를 통한 지역 상생 도모에 힘을 쓰고 있습니다.



일하는 사람들이 주인되는 공동체를 실현하여 좋은 돌봄서비스를 제공하자

사회적협동조합 휴먼케어

03



2008년 농촌지역 복지사각지대 해소 및 저소득주민들의 안정적인 일자리창출을 위하여 설립된 사회적기업으로 현장 서비스인력이 “우리사주”로 참여하는 공동체 회사로 설립되었습니다. 자주적·자립적·자치적인 협동조합 활동을 통하여 돌봄사회서비스 공급과 구성원의 복리증진 및 상부상조를 활성화하고, 사회서비스를 필요로 하는 개인과 가족의 삶의 질을 향상시키기 위하여 조합원들이 모여 바른 서비스를 공급하는 일터 공동체 실현과 인간존중의 지역사회 발전을 목적으로 2019.4.3. 사회적협동조합(비영리법인)으로 전환하였습니다.

기업명	사회적협동조합 휴먼케어	사업자등록번호	560-82-00342
이사장	송유정	설립일자	2019. 04. 03.
업종	돌봄서비스 제공	전화번호	043-212-9194
종업원 수	277명	홈페이지 주소	www.ehumancare.com

일터 공동체 실현과 인간존중의 지역사회 발전을 위한 협동조합

우리사주형 주식회사를 2019년 4월 3일 사회적협동조합(비영리 법인)으로 전환하면서 44명의 주주가 조합원으로서의 참여를 시작으로 2022년 7월 현재 전직원의 53.1%인 161명이 조합원으로 활동하고 있습니다, 조합원 중 87명이 정기 출자를 매월 하고 있어 요양원 신축이전 및 공동체 조성 등의 신규사업개발에 주춧돌 역할을 하고 있습니다. 또한 고령자를 우선고용하고 있어 전직원의 67.5%인 182명을 고용하고 있으며, 장애인 고용, 경력단절 여성고용 등 취업취약계층 고용에 힘쓰고 있습니다.

노인사업부에서는 재가장기요양(방문요양, 방문목욕)을 담당하고 있고, 바우처사업부에서는 장애인활동지원사업(활동보조, 방문목욕), 발달장애인주간활동지원사업, 가사간병 방문지원사업을 하고 있습니다. 지역통합돌봄사업부에서는 노인 맞춤 돌봄서비스, 특화 서비스를, 기기사업부에서는 장애인 보장구, 장애인 보조기기 렌탈 서비스, 복지 용구 전 품목을 담당하고 있으며, 시설사업부에서는 노인요양원, 노인 주야간보호소를 담당하고 있습니다. 그리고 위탁시설에서는 청주시장애인단기돌봄센터, 청주시덕벌다함께돌봄센터를 운영하고 있습니다.



장애인 활동 지원, 방문요양, 방문목욕 등 재가 돌봄 서비스와 이용시설 노인주야간보호센터, 장애인단기돌봄센터, 다함께돌봄센터(아동), 입소시설 노인요양원을 운영하고 있습니다. 또, 「생애주기별 종합돌봄서비스」를 제공하고 있고, 농어촌 지역 등에서 지속해서 서비스 제공인력을 확보하여 복지 사각지대 해소 및 지역주민의 욕구에 기반한 지역사회 통합돌봄서비스(커뮤니티케어)를 위한 기반을 구축하고 있습니다.

시민과 함께 발전(發電)하는 사회적협동조합! 기후위기 대응과 에너지전환에 앞장섭니다!

수원시민햇빛발전 사회적협동조합 04



수원시민햇빛발전사회적협동조합은 2013년 심각해지는 기후변화와 에너지 위기 속에서, 지속 가능한 에너지가 필요하다는 시민들의 공감을 모아 출발했습니다. 시민이 조합원으로 참여하여 태양광발전소를 건립하고, 깨끗한 에너지 생산과 확산으로 에너지전환에 기여하는 것을 목표로 하고 있습니다. 더불어 시민이 조합원으로 직접 에너지 생산에 참여하고, 공평한 이익공유를 통해 생명존중과 협동의 문화를 만들어나가고 있습니다. 그리고 이러한 활동을 발판으로, 시민들과 함께 현재 직면해 있는 기후위기에 대응하고자 노력하고 있습니다.

기업명	수원시민햇빛발전 사회적협동조합	사업자등록번호	124-82-22403
이사장	윤은상	설립일자	2013. 02. 21.
업종	발전, 전기업	전화번호	031-207-7737
종업원 수	2명	홈페이지 주소	swsolarcoop.kr

시민과 함께 기후위기에 대응합니다

지난 10년간 태양광발전소를 꾸준히 건립해 왔고 총 2.3MW 규모의 발전소를 건립했습니다. 이를 통해 매년 1,350톤의 이산화탄소 감축과 48만 그루 나무를 심는 효과를 거두고 있습니다. 2021년에는 수원시 동부 버스 공영차고지에 820kW 규모의 태양광발전소를 건립하여 차고지 인식 개선 등의 효과를 얻을 수 있었습니다. 특히 ‘수원시민햇빛펀드’를 모집해 건립 비중 90%인 13억 원 가량을 시민들의 모금으로 마련했습니다. 시민이 직접 참여하여 이익공유와 협동경제를 구축한 우수사례로 소개되었고, 많은 곳에서 견학을 위해 방문하고 있습니다.

수원시 관내에 있는 공공부지와 건물을 활용해 태양광발전소를 건립하고 있습니다. 건물 옥상, 지붕, 주차장, 하수처리장 등 기존 공공시설 위에 태양광발전소를 설치하여 깨끗한 전기를 생산하고 있습니다. 기존의 사용 목적에서 벗어나지 않으면서 발전소를 건립하여 유휴부지를 낭비하지 않는 것이 이점입니다. 그리고 이렇게 기존 시설을 이용하면 전력 판매 시 가중치를 받게 되어 수익도 증가하게 됩니다. 공영주차장의 경우 한여름에는 태양광 시설이 그늘막이 되어 차량을 뜨거운 태양으로부터 막아주기 때문에, 주차장 이용객들의 만족도도 높습니다.

사회적협동조합으로 전력 판매수익 대부분은 공익목적으로 다시 사용됩니다. 기후 위기/ 에너지전환을 위한 시민과 조합원 대상의 캠페인, 교육활동, 그리고 타 단체들과의 협력을 통한 관련 제도개선을 위해 노력하고 있습니다. 이 밖에 에너지 나눔 복지 사업을 통해 에너지빈곤층에 태양광 시설 보급 등의 사회공헌에도 참여하고 있습니다. 발전소 건립 시에는 조합원들에게 시민햇빛펀드 참여기회를 제공하고, 약정기간이 끝나면 원금과 이자를 함께 돌려줌으로써 이익공유를 하고 있습니다. 이를 통해 지역의 사회적경제 구축과 시민 협력체계를 만들어 나가고 있습니다.



놀면서 자라고 살면서 배우는 아이들

아이가행복한 사회적협동조합

05



2018년 10월 사립유치원 비리사태의 중심지인 동탄에서 사회적협동조합을 설립하여 학부모형 유치원을 설립하였습니다 주사업은 원아 70명, 직원 19명 (조합원 79명, 직원조합원 9명)의 유치원운영(공익사업), 부사업으로는 초등돌봄 사업 (화성시의 위탁사업 운영-학생수 50명 직원 4명), 부모/교사교육 (공동육아 유치원의 부모/교사역할과 조합원에 대한 교육), 지역사회/자체활동 (교육아마 활동, 주일청소, 텃밭 가꾸기, 아나바다 장터), 협약 (금융, 교육, 급식, 운영, 봉사 등 다양한 협약체결) 그리고 설명회 (사회적협동조합, 유치원)가 있습니다

기업명	아이가행복한 사회적협동조합	사업자등록번호	472-82-00220
이사장	김정현	설립일자	2019. 05. 30.
업종	-	전화번호	031-831-8970
종업원 수	19명	홈페이지 주소	http://happyhappychild.com/ , https://cafe.naver.com/dongtanbidaewe

안전하고 건강한 온종일 돌봄을 제공합니다

아이가행복한사회적협동조합은 전국 최초의 공동육아 유치원을 운영하는 사회적협동조합입니다. 경기도 최초의 부모가 직접 운영하는 비영리 유치원을 설립했으며, 화성시-교육청-지역주민이 협동하는 마을 교육공동체를 실현했습니다. 또, 협동형 유치원 설립의 모범 사례가 되었으며, COVID-19 극복과 초등 방과 후 운영으로 검증된 지속성과 확장성을 자랑합니다.

온종일 돌봄 시행으로 사교육비 걱정 없는 사회적협동조합 유치원을 운영하고 있으며 과밀 지역 아동의 돌봄 수요를 해소하는 다 함께 돌봄센터(초등 방과 후)를 운영하고 있고, 시민 공개강좌, 부모와 교사의 성장 교육·훈련 프로그램을 진행하고 있으며 화성시 이음터(센터)와 연계하여 다채로운 지역사업을 운영하고 있습니다.

아이가행복한사회적협동조합은 만 3세부터 11세까지 유아교육과 초등돌봄 등 안전하고 건강한 온종일 돌봄을 제공하는 기업입니다.



시각장애인 스스로 IT로 열린 세상으로~!

IT로 시각장애인 사회적협동조합

06



시각장애인에게 필요한 IT기술을 개발하고 이를 전파함으로써 정보격차 문제를 해결하고 자립생활을 위한 사회적 기반을 구축함으로써 이를 기반으로 동등한 교육기회 확보와 사회참여 및 고용기회 확대를 도모하기 위해 설립된 비영리 공익법인 사회적 협동조합입니다. 시각장애인의 정보 접근권을 근본적으로 확보하기 위해 다음의 세 가지 과제에 집중하고자 합니다. 첫째, 수많은 인쇄매체를 어떻게 효과적으로 이용할 것인가입니다. 둘째, 보다 많은 시각장애인들이 IT 기술을 습득하도록 도울 것인가입니다. 셋째, 웹과 앱 생태계에서 시각장애인의 사용성을 확보하고 접근성 이슈를 구체화할 것인가입니다.

기업명	IT로 시각장애인 사회적협동조합	사업자등록번호	204-82-12711
이사장	김정호	설립일자	2015. 04. 01
업종	재활상담 및 교육서비스	전화번호	02-3471-3434
종업원 수	2명	홈페이지 주소	www.itlo.org

IT로 시각장애인 사회적협동조합

시각장애로 인한 대표적인 어려움 중 하나는 책을 원하는 만큼 읽을 수 없다는 것입니다. 읽을 책이 부족한 것뿐만 아니라, 신청하더라도 3~4개월이 지나야 받아볼 수 있기 때문입니다. 저희 조합은 시각장애인이라면 누구나 겪고 있는 ‘책에 대한 목마름’을 해결하기 위해 신청 도서를 1주일 이내에 e북으로 제작하여 무상 제공하고 있습니다. 이러한 혁신이 가능한 것은 73,000여 명의 자원봉사자 네트워크와 온라인 협업을 통해 시각장애인용 e북을 제작할 수 있는 플랫폼을 자체 개발하여 보유하고 있기 때문입니다.

저희 조합은 시각장애인이 주 조합원으로 참여해 필요한 IT 기술을 자체 개발하여 장애로 인한 불편을 줄이고 가능성을 확장하기 위해 설립되었습니다. 시각장애인을 위한 디지털도서관을 주 사업으로 하며, 73,000여 명의 자원봉사자의 도움으로 7,000여 명의 시각장애인에게 연 2,500권 이상의 e북 도서를 제작, 무료 제공하고 있습니다. 향후 계획은 점자 화면해설 사업을 신설, 점자인쇄소를 설립해 은퇴 시각장애인에게 일자리 제공하려 합니다. 개인과 기업, 공공기관 누구나 점자 자료를 쉽고 경제적으로 이용할 수 있도록 하겠습니다.

IT로 열린 도서관 운영을 통해 시각장애인의 책 가뭄 해결을 위한 e북 클라우드 서비스를 지원함으로써 시각장애인 등 인쇄물 이용에 어려움을 겪는 독서장애인을 위한 지식 정보 인프라를 구축하였습니다. 우선, 시각장애인 이용자 서비스 네트워크 운영하여 언제 어디서나 원하는 책을 자유롭게 이용할 수 있는 서비스 인프라를 구축하고 도서 신청 접수 후 1주일 이내 제작 서비스하고 있습니다. 현재 자원봉사자 도움 네트워크 운영을 통해 총 73,000여 명이 등록, e북 제작 클라우드 시스템(lib.itlo.org)을 개발 구축하였습니다. 또한, 도서관 및 지역사회 간 협력 네트워크 운영을 통해 대체 자료 제작 역량이 부족한 장애인도서관, 장애학생지원센터, 기업 등 195여 곳의 기관과 대체 자료 제작 지원 협력관계를 수립하였습니다.



재생에너지 전환으로 탄소중립을 실현한다!

안산시민햇빛발전협동조합

07



지구온난화로 인해 발생하는 기후 위기를 극복하고 지속 가능한 발전을 위해 행동해야 하는 시대를 맞이하였습니다. 저탄소 녹색사회로 세상을 바꾸기 위한 지역공동체 중심 시민참여형 에너지 협동조합으로 안산시 에너지 비전 2030 계획에 발맞춰 재생에너지를 공급, 홍보하고 지속 가능한 재생에너지로의 전환을 위해 시민햇빛발전소를 건설하는 사업을 진행하고 있습니다. 이것은 협동경제의 공동체를 중심으로 구성원의 복리증진과 사회의 균형 있는 경제발전에 기여하기 위함입니다.

기업명	안산시민햇빛발전협동조합	사업자등록번호	134-82-10637
이사장	양성습	설립일자	2013. 01. 11.
업종	태양광 전기발전업	전화번호	031-483-3428
종업원 수	20명	홈페이지 주소	ansansolar.kr

미래를 생각하는 시민들의 희망공동체

공공건물 옥상, 주차장, 자전거도로 등에 41개, 4.4MW의 발전소를 운영, 연간 5,715,440kW의 전기를 생산하고 있습니다. 이는 약 1,600여 가구가 1년간 전기를 사용할 수 있고 30년생 소나무 약 5만 그루를 심는 효과가 있습니다. 17년 사회적기업인증을 받았고, 18년 환경부 장관 표창, 19년 통신자원부 장관 표창을 받았습니다. 또한, SK의 사회적 가치 창출을 추구하는 기업으로 선정되어 공익성을 인정받았고, 21년 SVI 사회적 가치 측정에서는 우수 등급을 받았습니다. 이외에도 에너지 취약계층 LED 전등 무상 설치, 미니태양광 무상 설치, 사회적 경제조직 지원, 해외 취약계층 태양광발전소 설치 지원 등으로 21년 약 5,300만 원의 다양한 사회공헌을 진행하였습니다.

저희 조합은 기후 위기 극복을 위한 재생에너지 확대, 보급과 시민참여형 재생에너지 사업을 통해 사회적경제를 실현하고 있습니다. 시민참여를 통하여 태양광발전소를 건립하고, 협동조합의 수익은 매년 총회를 통해 배당물을 결정하여 조합원에게 출자배당을 안정적으로 지급하고 있습니다. 재생에너지 생산뿐 아니라, 전기공사, 발전소 시공사업, A/S, 사회공헌활동, 재생에너지 홍보, 교육을 진행하고 있으며, 지역에너지전환전국네트워크, 전국시민발전협동조합연합회, 안산시협동조합협의회, 안산시사회적기업협의회 등 네트워크에 활발히 참여하여 사회적기업 경제 활성화에 중추적 역할을 하고 있습니다.

경기륜 공공플랫폼 사업을 경기도로부터 위탁받아 18년도부터 3년 동안 진행했습니다. 17개의 협동조합 설립을 지원, 84회의 부지 선정, 운영 자문 활동으로 다 협동조합의 성장에 이바지하였으며, 위탁받은 사업은 종료되었지만 이를 계기 삼아 전국의 에너지협동조합이 더 많이 설립될 수 있었으며, 이후 재생에너지 전환 및 홍보를 위하여 컨설팅 등의 운영 자문 서비스를 제공하고 있습니다. 저희 조합은 시민이 꿈꾸고 만드는 희망공동체로서 전기공사업, 태양광발전소 시공, 유지보수 서비스, 교육, 홍보 연대활동 등을 통하여 탄소중립에 앞장서고 있습니다.



조합원들이 협동하여 서로의 건강을 지키고, 향상시키기 위한 지역사회 공동체 운동

안성의료복지사회적협동조합

08



안성의료복지사회적협동조합은 지역 주민이 조합원으로 참여하여 공동으로 소유하고 민주적으로 운영하며 믿을 수 있는 의료기관을 통하여 좋은 의료서비스를 제공하고 조합원과 함께하는 보건, 복지, 건강마을 만들기 활동을 통하여 지역주민과 조합원의 건강증진 및 건강한 지역사회를 이루는데 기여한다는 사명을 갖고 운영되고 있습니다. 믿을 수 있는 의료기관을 운영, 내부적으로 정리된 환자 중심의 적정진료를 함으로써 보건의료재정이 급속하게 증가하는 문제, 환자의 진료비가 과다하게 발생하는 문제를 해결하고자 합니다. 그리고, 치료뿐만 아니라 예방이 우선하는 활동들을 만들어 제공함으로써 질병 조기발견, 건강증진서비스 제공, 건강주체성 강화를 통해 지역사회 보건력 수준을 증대하고자 설립되었습니다.

기업명	안성의료복지사회적협동조합	사업자등록번호	125-81-37708 (134651-0003898)
이사장	박중기	설립일자	2001. 06. 01.
업종	보건	전화번호	031-672-6121
종업원 수	146명	홈페이지 주소	www.asmedcoop.or.kr

지역주민과 조합원의 건강증진 및 건강한 지역사회를 이룹니다

2021년 기준으로 연간 의료 서비스 수혜자가 133,844명이었으며 항생제 처방률은 농민의원 기준 전국 평균 대비 30% 수준이었고 주사제 처방률은 농민의원 기준 전국 평균 대비 22% 수준이었습니다. 총진료비 중 비보험 비율은 17.4% 수준이었고 만성질환자는 농민의원 기준 701명, 질병 조기발견 후 관리 인원은 농민의원 기준 1,433명이었습니다. 또 2021년 기준 총 6개 의료기관에서 31,230명의 취약계층에게 의료 서비스를 제공했으며, 총 6개 의료기관에서 11,802,000원의 의료비를 저소득층에게 지원했습니다. 그리고 민주적 운영체계를 구축하기 위해 지역주민이 함께하는 8개의 운영위원회를 운영하고 있고, 지역 대의원으로 구성된 대의원총회를 연간 2회 운영하고 있습니다.

안성의료복지사회적협동조합은 공공의 이익을 위해 건강한 지역 만들기를 최우선 과제로 사업을 진행합니다. 주요 사업으로는 양질의 의료서비스 제공 및 적정진료사업 (항생제 및 주사제 처방률 관리, 환자 평균 진료비 관리), 지역 노인 돌봄 사업 (주간 보호 사업, 방문요양 사업), 조합 사업 (지역 주민에 의한 민주적 운영체계 구축, 건강모임 활성화)입니다. 또한, 주요선도 사업으로는 건강검진 제도 운영, 가정간호사업, 왕진사업, 만성질환 관리 사업, 주간 보호 사업, 방문요양 사업이 있습니다.

조합원이 주인인 조직으로 공공의 이익(건강 유지)을 위해 건강한 지역 만들기를 최우선 과제로 사업을 전개하고 있습니다. 주요 사업은 의료사업(의원, 한의원, 치과, 검진센터, 방문간호, 가정간호, 왕진), 돌봄 사업(방문요양, 주간보호센터), 조합사업(주민자치 능력 향상, 건강모임 활성화 등)을 실시하고 있습니다. 안성의료사협의 사업은 질병 예방 활동의 초점을 두고 있으며 주 매출액이 발생하는 분야는 의료사업입니다.



사람과 동물이 더불어 건강하고 행복한 마을

우리동물병원생명사회적협동조합 09



반려인과 수의사가 함께 만드는 사회적협동조합 동물병원을 통해 동물과 사람이 더불어 건강하게 사는 지역사회를 만들고 있습니다. 적합한 의료서비스 및 사회적협동조합 특성을 통해 반려인들의 의료서비스에 대한 불안감과 부담 감소, 내 반려동물뿐 아니라 유기동물과 길동물들의 의료나눔, 취약계층 주민의 반려동물 의료지원 활동을 하고 있습니다. 또 교육과 커뮤니티 활동을 통해, 끝까지 책임지는 성숙한 반려문화 조성, 문화개선 사업, 돌봄망 구성으로 협동조합 방식으로 지역 공동체에 기여하고 있습니다

기업명	우리동물병원생명사회적협동조합	사업자등록번호	606-82-31985
이사장	유병선	설립일자	2013. 05. 25.
업종	보건	전화번호	02-335-3333
종업원 수	15명	홈페이지 주소	animalscoop.co.kr

동물과 사람이 더불어 건강하게 사는 지역사회를 만들어갑니다

국내 최초이자 유일한 사회적협동조합 동물병원입니다. 공공의료보험이 없고 공적영역으로 운영되지 않는 동물 의료 시장에서 협동조합 병원을 통해 상부상조와 호혜의 정신으로 서로서로 돕는 의료사업소를 운영하고 있습니다. 예방접종, 건강검진, 중성화수술과 예방적 스케일링 등 예방 진료는 문턱을 낮추어 질병을 미리 예방할 수 있도록 기여하고 있으며, 내 반려동물뿐 아니라 지역의 동물들을 함께 돌보기 위한 의료나눔 활동을 진행하고 있습니다. 2022년 연간 추산액 약 6억 3천만 원의 의료지원 활동을 했습니다. 취약계층의 반려동물과 반려인 모두를 위한 통합복지서비스를 처음 제안하였고, 서울시와 함께 시행하여 다양한 지역에 영향을 미치고 있습니다. 신나는조합x예금보호공사 우수사회적협동조합상(2019), 사회적기업육성사업 대상-장관상(2020), 서울시 표창장(시장발전 협력, 동물보호 및 복지향상 기여 2020) 등을 수상했습니다.

우리동물병원생명사회적협동조합은 동물의료기관을 통해 반려동물의 질병을 예방하고 적절하게 치료하고 있고, 반려동물 관련 교육사업을 진행하고 있으며, 유기 동물, 길고양이 등의 의료를 지원하는 활동을 하고 있습니다. 또, 취약계층 주민의 반려동물과 반려인 모두를 위한 통합복지지원사업(동물 의료, 반려동물을 잘 돌볼 수 있도록 돌봄교육, 지역사회 연결 등)을 진행하고 있습니다.

반려동물 진료(예방의학, 건강검진, 치과, 안과, 내과, 외과 등)와 유기 동물, 길고양이 등의 진료를 하고 있으며 반려동물용품을 판매하고 있습니다. 또 반려동물 건강 교육 및 반려동물 돌봄 교육 등을 진행하고 있고, 반려동물과 사람의 삶에 대한 다양한 콘텐츠를 제공하고 있습니다.



생산자, 소비자, 환경 모두를 이롭게!

증안리약초마을협동조합

10



마을이 사라질 수 있다는 위기 의식에서 마을 주민들이 함께 하는 마을공동체협동조합을 만들어 산골에서 채취한 약초를 소포장하는 것으로 시작해 현재는 농산물 생산-가공-유통 시스템을 자체적으로 구축하여 농산물 부가가치 증진 및 새로운 양질의 일자리 창출하고 있고, 지속농업에 도움이 되는 작물 계약 재배 및 가공을 통해 생산자, 환경, 소비자 모두에게 이로운 일을 적극 추진하고 있습니다.

기업명	증안리약초마을협동조합	사업자등록번호	572-86-00270
이사장	이부산	설립일자	2015. 05. 21.
업종	제조업	전화번호	031-775-1656
종업원 수	8명	홈페이지 주소	www.herbmarket.kr

양질의 일자리로 백년마을기업의 틀을 다집니다

산지 수매가보다 10% 더 비싼 가격에 지역 농산물 수매하여 다양한 가공품으로 만드는 과정을 통해 농산물의 판로 개척과 농가소득 증진에 기여하고 일자리가 부족한 농촌사회에 양질의 일자리를 만들어 지역 일자리 창출 및 경제 활성화를 통해 마을 어르신들에게는 효자가 되고 젊은 세대에게는 안정적 일자리를 주는 백년마을 기업의 틀을 다지고 있습니다.

농산물 가공/생산/판매 시스템 구축을 통해 농산물 부가가치 증진 및 지역 일자리를 창출하고, 농산물 공정 수매 및 6차산업 구축을 통한 지역 경제 활성화를 추진하고 있습니다. 그리고 건강과 환경을 생각하는 양질의 안심 먹거리를 만들어 국민 식생활 개선에 기여하고 있으며 지속 농업 가능한 작물 계약 재배를 통해 토질 및 수질 개선에 기여하고 있습니다. 또, 태양광 발전소 운용 및 전력 판매를 통한 지역 사회 공헌을 실천하고 있고, 산약초 사업을 통한 그린 일자리를 창출하고 있습니다.



부족한 농지와 열악한 영농환경을 극복하기 위해 마을 내 유휴 농경지와 국유림 등을 임대하여 청정 농산물 생산하고 지역에서 생산되는 농산물을 시중 가격보다 10% 이상 비싼 가격에 수매하여 농산물 공정 수매 정착에 기여하고, 수매한 농산물을 다양한 형태의 가공식품으로 만들어 농산물 판로 개척 및 농산물 부가가치 창출에 앞장서고 있으며 별도의 태양광발전소 운영을 통해 거둔 이익금으로 지역 발전에 사용하고 있습니다.



텃밭에서 식탁까지 함께하는 밥상공동체

진주우리먹거리협동조합 진주텃밭 11



협동조합 전경 (직매장 3호점)



자주적 · 자립적 · 자치적인 협동조합 활동을 통해 우리 지역 소비자에게 건강한 먹거리 제공과 지역농업의 발전, 지역 먹거리 운동의 확산과 건강한 지역공동체 실현을 목적으로 합니다. 또한 취약계층에게 지속적이고 안정적인 일자리를 제공하는데 목적을 둡니다.

기업명	진주우리먹거리협동조합 진주텃밭	사업자등록번호	613-81-69745
이사장	소희주	설립일자	2013. 04. 03.
업종	도매 및 소매업	전화번호	055-763-1243
종업원 수	28명	홈페이지 주소	https://band.us/band/1754130

협동조합 정의와 원칙은 우리 스스로를 지키는 힘과 뼈대

2013년부터 9년간 다양한 사업과 활동을 하며 크고 작은 위기들을 겪었고, 또한 그것을 극복하는 과정을 조합원과 함께했습니다. 이후 제대로 된 협동조합으로 전환하기 위해 고민했고, ICA(국제협동조합연맹)에서 제정한 협동조합 정의와 원칙이 우리 스스로를 지키는 힘과 뼈대라는 생각으로 사업과 활동을 되돌아보고 개선하고 있습니다. 2022년 환경부에서 지정하는 녹색특화매장으로 직매장 전체 지정(전국 9개소 중 3개소), 기획재정부 베스트 협동조합 어워드에서 농업·농촌 분야 우수 협동조합으로 선정된 것은 조합원의 성과입니다.



안전한 먹거리를 지역사회에 공급하는 사업을 주로 합니다. 현재 경남 진주시 내 직매장 3개소와 LH본사·소형 어린이집 공공급식, 그리고 지역산 절임 배추와 100% 우리 밀 빵을 공급하고 있습니다. 또한 지역사회에 대한 교육과 교류 활동(농업·환경·안전한 먹거리·협동조합·전통·문화 등)과 공헌 활동(취약계층 먹거리 지원·조합원 자원봉사 참여)을 조합원과 함께 실천하고 있습니다.



협동조합의 정의와 원칙에 따라, 조합원이 원하고 필요로 하는 일들을 하기 위해 노력하고 있습니다. 2항의 주요 사업에 대한 부분을 예로 들면, 2022년 대의원 총회에서 돌봄 사업에 대해서 우리 협동조합이 나설 때가 되지 않았는지 의견을 낸 조합원이 있었습니다. 현재는 2022년 총회에서 정한 대로, 지역 속 새로운 협동조합들을 육성하는 계획을 구상하며 실행하고 있습니다.

청년의 일자리는 청년 스스로 만든다.

플리마코 협동조합

12



플리마코협동조합은 광주광역시 동구 지역을 중심으로 청년 예술가 74명의 조합원으로 구성된 협동조합이자 마을기업입니다. 내가 사는 지역에서 우리에게 맞는 판로를 스스로 만들자는 취지로 문화·예술 시장 `Bridge D.Market` (판로)을 최우선으로 만들고 다양한 플랫폼(마켓, 쇼룸, 메이커 스페이스, 브랜드 제작, 디자인 등)으로 확장해 나가고 있습니다. 도시형 청년 협동조합으로서 차별화된 문화·예술 브랜드와 플랫폼을 만들고 전국을 넘어 세계에 진출하는 것을 바라고 있습니다.

기업명	플리마코 협동조합	사업자등록번호	499-81-00155
이사장	김혜현	설립일자	2015. 08. 27.
업종	서비스, 제조, 도·소매	전화번호	062-232-3777
종업원 수	17명	홈페이지 주소	http://flrymarco.com/

문화공헌형 사회 서비스를 제공하는 사회적 경제 기업

협동조합 설립 당시(2015)에는 지역에서 문화·예술을 전공한 청년·졸업생들의 전공을 활용한 일자리는 제한적이었고, 그로부터 수도권으로 많은 이탈이 있었습니다. 하지만, 청년의 일자리는 청년 스스로 만든다는 취지 아래 광주광역시 동구를 거점으로 청년 작가와 기획자들이 중심이 되어 조합을 설립하여 `판로`를 최우선으로 창출하고자 노력하였고, 그 결과 `Bridge D.Market`이라는 청년문화예술시장이 진행되어 6년간 130회, 창업 84팀, 고용 10명을 발생시키며 지역에서 창·제작자들이 자생할 수 있는 환경을 조성하였습니다.



마켓 진행 결과 2017년 전라권을 대표하는 아트마켓 선정(조선일보), 2020년 문화체육부 장관상 수상(예술 현장 자생력 강화 공로), 2021년 행정안전부 장관상(지역자원을 활용한 일자리 창출 및 소득증대)을 수상하였습니다. 이는 자생력을 기반으로 창작자들이 다양한 활동을 시도할 수 있는 신호였고, 판로가 구축된 이후에는 메이커스페이스 도입(창·제작 지원 및 교육 사업)과 여덟 번째 파장(소품 사업) 운영, 브랜드 개발, 디자인 사업 등 조합 내 창작자들의 역량을 발휘할 수 있는 다양한 사업으로 확장해 나갔습니다.

저희는 창작자들이 문화·예술을 기반으로 경제 활동을 할 수 있도록 로컬 비즈니스 플랫폼을 개발하는 협동조합입니다. 창작자들에게 창업·브랜드 컨설팅 서비스 혹은 협업 기회를 제공하고, 창작자들은 조합원 혹은 네트워크 형태로 참여합니다. B2G/B2B의 영역에서는 공간 기획·운영과 상품개발·디자인 등 문화기획과 창·제작 영역의 토털솔루션 서비스를 제공합니다. 이는 궁극적으로 시민들을 대상으로 문화·예술 영역의 다양한 향유 기회를 제공하는 것을 목적으로 하고 있어, 플리마코는 문화공헌형 사회 서비스를 제공하는 사회적 경제 기업입니다.

문화예술로 올바른 삶의 질을 향상시킨다

협동조합 꿈꾸는 문화 놀이터 뜻

13



'협동조합꿈꾸는문화놀이터뜻'은 2013년 꿈을 꾸는 문화예술 청년들이 모여 만들어진 단체입니다.

저희 구성원들은 무너진 지역의 공동체 문제와 문화예술인의 양질의 일자리의 문제에 집중하였고, 이를 해결하기 위해서 다양한 문화예술을 접목한 콘텐츠로 지역의 문제를 해결하고 있습니다.

기업명	협동조합 꿈꾸는 문화 놀이터 뜻	사업자등록번호	131-86-47701
이사장	정윤희	설립일자	2013. 04. 24.
업종	행사대행업	전화번호	032-468-5432
종업원 수	16명	홈페이지 주소	facebook.com/coopwill13

꿈을 꾸는 문화예술 청년들이 모인 협동조합

포스트코로나를 대비해 마을기업 온라인 교육관 플랫폼을 개발(행정안전부-인천광역시)했습니다. 그리고, 지역 유희 공간을 활용한 지역주민들을 위한 문화공간 사업“고고드림”을 진행했으며, 로컬 섬 여행 공유 플랫폼 “섬섬여행”을 오픈했습니다. 또한, 온라인 채널 활용을 통한 사회적경제 기업 제품 판매를 진행하였고, 전국 최초 청년창업지원센터 협동조합이 운영 위탁하는 “꿈꾸는 청년창업마을”의 민간 위탁업체로 선정되었습니다.

기획사업, 교육사업, 거점사업을 진행하고 있습니다. 축제, 공연, 행사 등을 통해 지역주민들간의 소통의 장을 형성하는 기획사업과 문화예술을 도구로 지역주민(청소년, 청년, 여성, 노인 등)들의 공통체 교육을 진행하는 교육사업을 하고 있습니다. 그리고 지역 주민들의 문화공간을 마련하여 지속할 수 있는 꿈꾸는 문화 놀이터를 만들고 콘텐츠 기획을 통해 지역 특성에 맞는 로컬콘텐츠로 마을과 마을을 연결하여 지속할 수 있는 마을생태계를 조성하는 거점사업을 하고 있습니다.

지역주민들을 대상으로 공연 콘텐츠를 제공하여 지친 마음을 위로하고, 공연·행사에 대한 콘텐츠를 충족 시키고 있습니다. 또한, 문화예술 공연 프로그램을 통하여 개인적 표현력과 창의력, 즐거움 등 사회적 영역의 문화예술 태도와 사회적 상호작용으로 관계의 증대시키고 지역사회 소속감, 지역사회참여 유도를 위해 노력하고 있습니다. 그리고 지역으로 돌아오는 청년, 새로운 기회가 있는 마을, 만들어지는 일자리. 지역의 일자리 창출을 위한 노력으로 지역주민 고용인원 증가 및 취약계층 고용이 증가하고 있습니다.



나와 너, 모두를 위한 창의와 혁신

휠링보장구협동조합

14



휠링보장구협동조합은 장애인, 후원자, 복지 종사자 등 다양한 이해관계자가 참여한 협동조합으로 전동보조기기 급속 충전기 제작과 장애인 편의용품 개발을 통하여 교통약자 이동권 보장과 사회참여를 위해 노력해왔습니다. 또한 장애인, 노약자 등 지역사회 모두를 위한 유니버설 디자인(Universal Design)과 무장애환경(Barrier Free)을 위한 주거·사무 환경개선 가구 제작·설치를 관공서와 협력 진행하고 있습니다. 마지막으로 장애인표준사업장 운영과 취약계층 일자리 창출에도 적극적으로 노력하고 있습니다.

기업명	휠링보장구협동조합	사업자등록번호	129-86-83140
이사장	주기열	설립일자	2013. 08. 23.
업종	제조, 도소매	전화번호	031-731-4587
종업원 수	16명	홈페이지 주소	wheeling.kr

장애인이 편하면 모두가 편하다

첫째, 전동휠체어·스쿠터 이용자의 배터리 방전 및 멈춤을 방지하는 급속충전기 출시와 광역단위 유지보수망 구축을 통하여 교통약자들의 이동권 확보와 무장애숲 등 지역 복지인프라 구축, 취약계층 사회활동 활성화에 기여했습니다. 둘째, 지역사회 주거약자를 위한 높낮이 조절 싱크대·수납장·식기장, 스마트 옷장 옷걸이, 높낮이 조절 책상 등 주거 및 사무환경개선 가구 제작과 설치 등을 통하여 노약자, 장애인 등의 생활편의를 증대시켜왔습니다. 셋째, 장애인표준사업장을 설립하여 10인 이상의 장애인, 고령자 취약계층 고용 창출과 그들의 생활 안정에 기여하고 있습니다.

설립 초기에는 교통약자의 이동권 보장과 사회참여 인프라 구축을 위해 개발한 전동보조기기 급속충전기 설치 및 유지보수가 주된 사업이었습니다. 현재 전국 2,600여대 가량 설치된 급속충전기의 광역단위 유지보수망 구축과 실시간 사용량·사용자수 측정 등이 가능한 IOT 스마트 콘센트 설치도 진행 중입니다. 최근에는 충전기 제조뿐 아니라 공정무역 커피 생산, 리모트 컨트롤과 터치 기능으로 주거약자의 이용 편의를 높인 주방·사무 가구 생산 분야에서 장애인표준사업장을 구축하여 취약계층의 생활환경 개선 및 일자리 창출에도 힘쓰고 있습니다.



휠링은 원래 장애인 보조기기 수리 및 급속충전기 보급 등을 통하여 위기대응 인프라 구축과 사회참여 지원 제품(서비스)을 제공해왔습니다. 하지만 교통약자를 포함한 더 많은 지역 구성원을 위한 혜택을 고민한 결과 공기 주입기, 자동감김 충전책, 충전량 표시창, 스마트폰 충전 등의 아이디어가 충전기에 활용되었습니다. 현재도 장애인, 노약자 등도 쉽게 이용가능한 생활가구를 제조하고 있으며, “장애인이 편하면 모두가 편하다”는 인식이 확산 될 수 있도록 보다 창의적인 사회서비스와 제품 개발을 위해 노력할 것입니다.

2022 THE BEST COOP AWARDS 현장사진













2022 베스트협동조합어워드 사례집

발행일 2022년 10월

발행인 정현곤

발행처 한국사회적기업진흥원

주 소 (13292)경기도 성남시 수정구 수정로 157, 6~8층

홈페이지 <https://www.socialenterprise.or.kr>

전화번호 031-697-7700

팩 스 031-697-7889

디자인  **만애키** 알배기협동조합
COMMUNICATIONS

I S B N 979-11-92212-21-0

※이 책에 실린 글과 그림, 사진, 내용을 포함한 제반 사항은 저작권자와 협의 없이 무단전재 및 복제할 수 없으며 책자의 내용 및 활용에 관한 문의는 한국사회적기업진흥원으로 연락해 주시기 바랍니다.

발간등록번호

979-11-92212-21-0



기획재정부



한국사회적기업진흥원



9 791192 212210
ISBN 979-11-92212-21-0



???(?)
03330