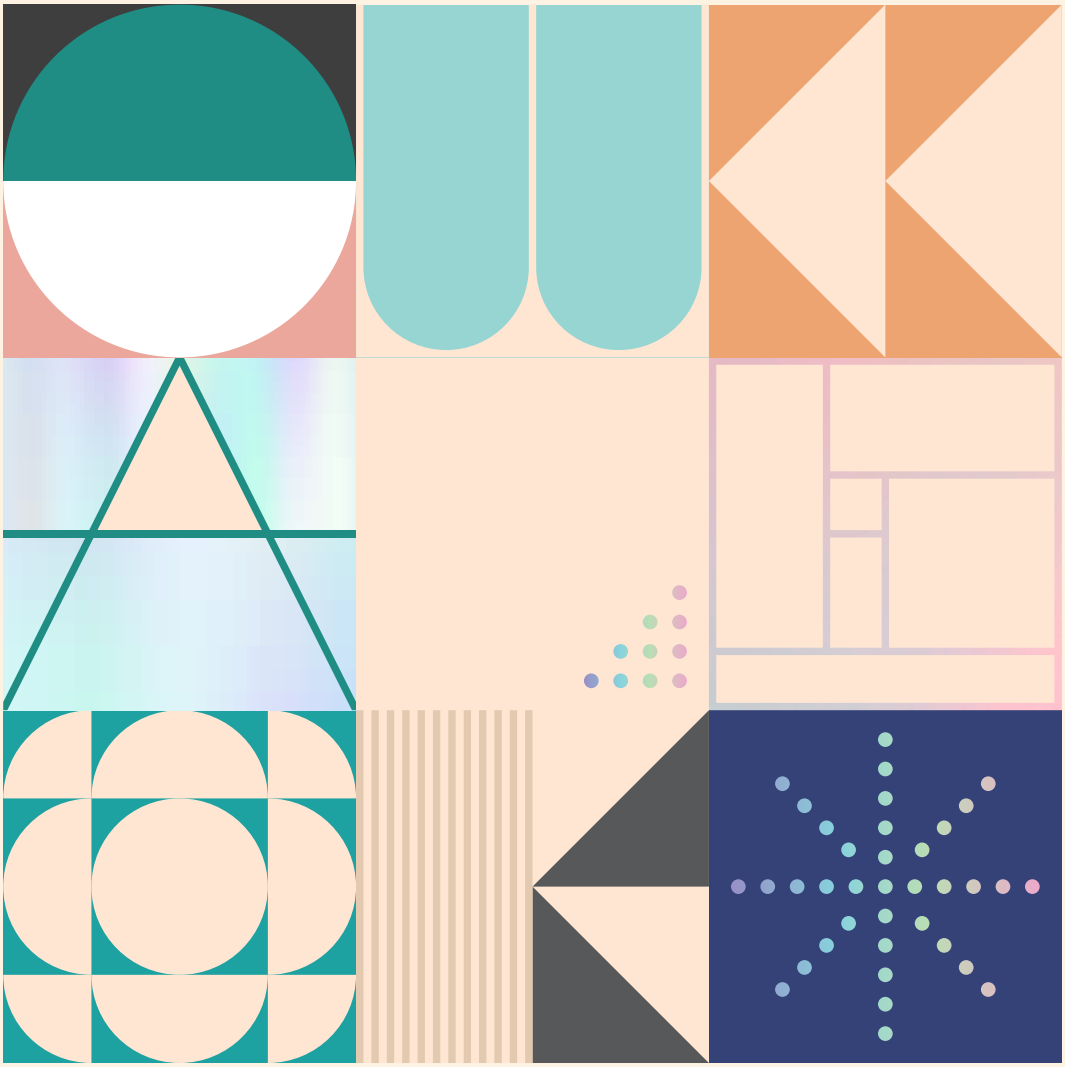
협동조합

2023년

KOREA SOCIAL
ENTERPRISE
PROMOTION AGENCY

지역 우수 협동조합 사례집



2023년

KOREA SOCIAL
ENTERPRISE
PROMOTION AGENCY

지역 우수 협동조합 사례집

목차

1
보건복지

2
과학기술

3
문화예술

4
교육

5
농업농촌

6
환경

7
기타

사회적협동조합 도우누리 06
휴먼케어 사회적협동조합 14

대덕과학기술 사회적협동조합 18
IT로 시각장애인 사회적협동조합 26

사회적협동조합 드림위드앙상블 30
플리마코 협동조합 38

HBM 사회적협동조합 42
사회적협동조합 청소년자립학교 50

협동조합 농부장터 54

함께하는 그날 협동조합 62

위스테이별내사회적협동조합 70
우리동물병원생명 사회적협동조합 78

2023
KOREA SOCIAL ENTERPRISE PROMOTION AGENCY

보건복지

과학기술

문화예술

교육

농업농촌

환경

기타

사회적협동조합 도우누리

2008년 2월 서울광진지역자활센터에서 자활공동체로 창업하였습니다. 같은 해 7월 1일 '광진주민연대부설 늘푸른돌봄센터'로 독립 운영을 시작하였으며, 2013년 4월 1일 보건복지부로부터 사회적협동조합 법인 인가를 받았습니다.
협동조합다운 조직 운영을 위해 2015년 법인사무국과 사업체를 분리하여 운영을 구조화하였으며 현재는 돌봄 사회서비스 사업장의 특성을 반영하는 일터공동체를 지향하고 있습니다.
도우누리는 지역사회에 필요한 사회서비스를 전달하는 사회적협동조합입니다. 도우누리는 사람이 태어나서 성장하고 어른과 노인이 되어 생을 마감하기까지 전 생애주기에 필요한 사회서비스를 제공합니다. 2022년 현재 법인사무처와 9개 직영사업장, 4개 위탁시설을 운영하고 있습니다.

협동조합 연혁

2008.02.	늘푸른돌봄센터 자활공동체 인정	2018.03.	서울시광진구주거복지센터 위탁 운영
2009.12.	사회서비스바우처 공헌 보건복지부장관 표창	2018.06.	녹색병원 재활지원인력사업 위탁(~21.6)
2010.01.	노동부 사회적기업 인증	2019.06.	광진구지역사회보장협의체 1000만원 기부
2013.01.	사회적협동조합 도우누리 창립총회	2018.07.	도우누리 조합원대상 소액대출사업 시작
2013.04.	설립인가(보건복지부 인가제1호)	2019.03.	서울시립중계노인전문요양원 위탁 운영
2013.06.	광진아동청소년발달센터 개소(자양4동)	2019.09.	관악구립e편한2단지어린이집 위탁 운영
2013.07.	보건복지부지정 best자활기업 선정	2019.09.	도우누리 도담주택(*긴급임시주택) 개소
2013.11.	서울시립중랑노인전문요양원 위탁 운영	2019.11.	늘푸른돌봄센터 노원점 지점 설치
2014.02.	서울시 우수 사회적기업 인증(~2022 매년)	2020.01.	노인맞춤돌봄서비스 제공기관 선정
2016.04.	사회성과인센티브어워드(~2022년 측정 참여)	2020.04.	코로나19 성금 전달(광진구 지사협, 한기협)
2017.03.	구립능동꿈맞이어린이집 위탁 운영	2020.06.	광진문화원 기부금(1000만원) 전달
2017.06.	SH취약계층돌봄사업 용역선정(~21.7, 4차년)	2020.09.	서울시 노인지원주택(도담주택) 개소
2017.07.	광진아동심리발달지원센터 이전(자양4동)	2020.10.	광진구지역사회보장협의체 1000만원 기부
2017.08.	법인 및 늘푸른돌봄센터 이전(중곡1동)	2020.11.	사회적가치 측정등급(*탁월) 발급
2017.09.	2017년 우수자활기업 인증(보건복지부)	2021.12.	사회투자지원재단 연구 기부(1000만원)
2018.02.	서울아가마지 지점 설치	2022.07.	2022 베스트 협동조합 어워드 대상 수상
2018.02.	늘푸른돌봄센터 강서양천점 지점 설치		

협동조합 현황(2022년 회계연도 기준)

협동조합 명	사회적협동조합 도우누리	**사업자등록번호**	206-82-12721
이사장	민 동 세	**설립일자**	2008.4.22(2008.2.1)
업종	보건업 및 사회복지서비스	**홈페이지 주소**	www.gjcare.net
조합원 수	905	**전화번호**	02-497-8373

"지역사회와 협동하는 돌봄공동체, 도우누리"

주요사업

재가 서비스

재가 서비스는 조합이 직접 운영하는 돌봄 센터에서 제공되며, 돌봄이 필요한 대상에게 직접 찾아가는 서비스입니다. 2022년 기준 1,000여 명의 노인·장애인에게 방문요양 및 방문목욕서비스와 1,000여 명의 산모·신생아에게 건강관리 서비스 등을 제공 하였습니다.

이용시설 서비스

이용시설 서비스는 조합이 직영 또는 위탁 운영하는 어린이집, 심리발달지원센터, 케어센터 등에서 시설을 방문한 대상자에게 제공되는 서비스입니다.
2022년 기준 1,500여명의 아동에게 미술·언어·놀이 등을 활용한 인지 치료, 1,200여 명의 영유아에게 보육서비스, 600여명의 노인에게 주야간 보호 서비스 등을 제공하였습니다.

생활시설 서비스

이용시설 서비스는 조합이 직영 또는 위탁 운영하는 어린이집, 심리발달지원센터, 케어센터 등에서 시설을 방문한 대상자에게 제공되는 서비스입니다.
2022년 기준 1,500여명의 아동에게 미술·언어·놀이 등을 활용한 인지 치료, 1,200여 명의 영유아에게 보육서비스, 600여명의 노인에게 주야간 보호 서비스 등을 제공하였습니다.

조합원 지향 활동

도우누리 사회적협동조합에 소속된 돌봄 종사자들의 권익 향상을 목적으로 조합원 대상 소액대출 사업, 조합원 역량 강화를 위한 교육훈련 프로그램 등을 운영하고 있습니다.

Q. 설립목적 및 운영방향

A. 지역사회에 필요한 돌봄사회서비스 공급

도우누리는 지역사회에 필요한 돌봄 사회서비스를 공급하고 있는 사회적협동조합입니다. 자주적·자립적·자치적인 협동조합 활동을 통하여 돌봄 사회서비스 공급과 구성원의 복리증진 및 상부상조를 지향하고 있습니다.

또한 사회 서비스를 필요로 하는 개인과 가족의 삶의 질을 높이기 위하여 두 유형 이상의 조합원들이 모여 바른 서비스를 공급하는 일터공동체 실현과 인간 존중의 지역사회 발전을 목적으로 합니다(정관 제2조).

도우누리는 도움이 필요한 사람에게는 반드시 서비스가 제공되어야 한다는 신념을 가지고, 지역사회 내 통합돌봄 실현에 최선을 다하려 합니다.

Q. 주요사업 소개

A. 돌봄 사회서비스 공급을 통한 일자리 제공 등 지역사회 공헌

주 목적사업으로 돌봄 사회서비스 공급을 통한 일자리 제공 및 고용 유지를 위한 사업, 돌봄 사회 서비스 종사자 처우개선 및 권익증진사업, 돌봄 사회서비스 연구 및 개발사업, 사회서비스 개발 및 공급을 수행하고 있습니다.

조합원 사업으로는 조합원 소액대출 사업, 상담, 교육훈련 및 정보제공사업, 협동조합 간 협력을 위한 사업, 조합의 홍보 및 지역사회를 위한 사업 등이 있습니다.

또한, 서울 아가마지, 광진 아동발달 심리지원센터 등 직접 서비스를 제공하는 9개 직영사업장이 있습니다.

그리고 도우누리는 시립 중랑 노인 전문 요양원과 병설 데이케어 센터, 능동 꿈 맞이 어린이집 등 서울시와 구청의 위탁을 받아 운영하고 있습니다.

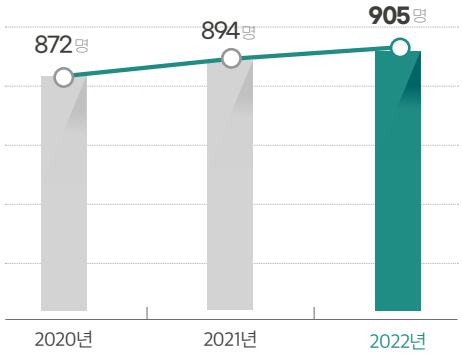
Q. 단기 사업목표

A. 협동조합 요양원 및 프랜차이즈 사업으로 돌봄 제공

협동조합 요양원 설립하는 것을 2023년 가장 큰 과제로 상정하였습니다. 구체적으로 협동조합 자산으로 설립하고 협동조합 원칙을 적용하여 운영하는 요양원을 만들어 보는 것입니다.

두 번째 목표는 방문요양서비스를 제공하는 사회적 프랜차이즈 사업을 시작하는 것입니다. 점차 큰 자본의 기업이 장기 요양업으로 진출할 것으로 예상됩니다.

더 좋은 돌봄을 제공하기 위한 서비스 표준화와 관리체계가 필요하며 이를 위한 대안으로 사회적 프랜차이즈 방식을 적용하려고 합니다.



조합원 수 추이(회계연도 기준)

Q. 장기 사업목표

A. 지역사회 돌봄 공동체 구축

천 명의 고용과 만 명의 조합원이 만드는 지역사회 돌봄공동체를 상상합니다. 지역사회와 협동하는 돌봄공동체가 바로 도우누리입니다. 이를 위해 생애주기에 필요한 새로운 사회서비스 개발과 지역 기반의 전달체계, 업종 간 플랫폼 구축 등 많은 과제가 있습니다.

또한 사회서비스에 대한 제도적 보완이 선행되어야 하며 돌봄 노동에 대한 우리 사회의 인식변화가 함께 이뤄져야 할 것입니다. 도우누리는 크고 담대한 목적을 지니고 한 발 한 발 내딛고 있습니다.

Q. 협동조합 위기극복

A. 조합원의 참여 및 권한 부여를 통한 문제 해결

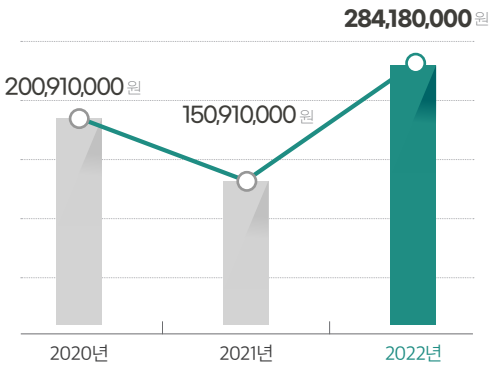
국가 정책으로 제도화되면서 크게 확장된 돌봄 사회 서비스 산업 노동시장은 그 여건이 어려운 상황입니다. 도우누리는 사람을 최우선으로 하고 있습니다. 돌봄이 필요한 분들에게 도움을 나눠야 하는 돌봄 제공자도, 돌봄이 필요한 취약한 노동자 모두 도우누리의 사람 중심 그리고 사람의 성장을 돕는 가치로 성장하는데 원동력이 되었습니다.

조직이 커지고 이해관계의 단위가 다양해지면 크고 작은 문제가 생깁니다. 도우누리도 조직의 양적 성장 과정에

"지역사회와 협동하는 돌봄공동체, 도우누리"

서 갈등과 대립, 협동조합, 노동조합 간 반목이 있었습니다. 또한 향후에 발생할 수도 있습니다. 도우누리는 직원 조합원의 참여와 권한 부여로 문제를 하나씩 해결하기 위해 노력하고자 합니다.

현재 조합원의 의사결정 구조인 대의원 선거와 임원 선거에 직원 참여를 보장하고 있으며 이사회 구성의 60% 이상을 직원 조합원으로 유지하고 있습니다.



출자금 추이(회계연도 기준)

복지 1 팀

Q. 협동조합 인터뷰

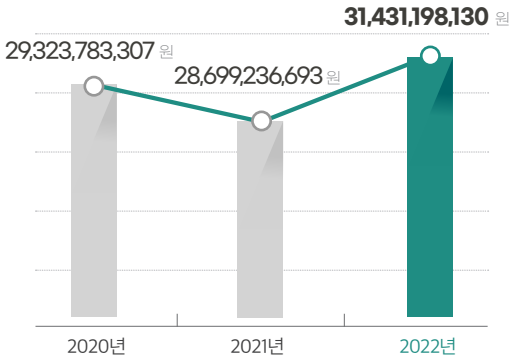
A. 내 가족이 안전한 돌봄 사회서비스 제공

다른 사람들의 도움이 필요한 신생아와 산모를 돌보는 일, 정서불안과 발달장애가 있는 아이들에게 치료적 서비스를 제공하는 일, 장애인의 일상생활과 사회활동 참여를 돕는 일, 거동이 불편한 노인의 식사 수발과 신체활동, 정서 지원을 하는 일, 이런 일들을 돌봄 사회서비스라고 합니다.

돌봄 사회서비스는 대한민국 국민이라면 누구나 인간다운 삶을 유지하기 위한 사회보장제도입니다.

먼저 돌봄에 대한 가치를 한번 생각해 보고, 안전과 생명 그리고 사회참여에 가치 부여를 하면 좋겠습니다.

국민이 돌봄에 대해 생각하는 가치가 변해야 정책과 제도가 바뀌어 내 가족이 안전한 돌봄, 믿을 수 있는 돌봄을 받을 수 있다고 생각합니다.



매출추이(회계연도 기준)

Q. 협동조합 운영 이점

A. 조합원 참여, 교육과 훈련 확대 등 의사결정 과정에서의 의미

협동조합은 조합원의 의견을 수렴하고 더 많은 조합원의 참여 방법을 찾아야 합니다. 의사결정과정은 더 많은 시간과 품이 들어가고, 곧 비용으로 산출되기도 합니다.

하지만 조합원을 만나는 과정, 조합원의 참여를 위한 교육과 훈련, 다른 의견을 모아가는 의사결정 과정에서 의미를 찾고 과정의 성과를 느끼면 생각이 달라집니다.

불가능할 것 같았던 자산화 사업, 협동화 사업은 도우누리가 협동조합이기 때문에 할 수 있었던 즐거운 사건이라 할 수 있습니다. 이런 점들을 보면 협동조합으로 운영하길 참 잘했다고 느끼게 됩니다.

일하는 사람이 주인 되는 공동체를 실현하여 좋은 돌봄서비스를 제공하자.

사회적협동조합 휴먼케어

사회적협동조합 휴먼케어는 2008년 농촌지역 복지 사각지대 해소 및 저소득주민들의 안정적인 일자리 창출을 위하여 설립된 협동조합입니다. 초기에는 현장 서비스 인력이 우리사주로 참여하는 공동체 회사로 설립되었습니다.
사회적협동조합 휴먼케어는 자주적·자립적·자치적인 협동조합 활동을 통해 돌봄 사회서비스 공급과 함께 구성원의 복리증진 및 상부상조를 활성화하고, 사회 서비스를 필요로 하는 개인과 가족의 삶의 질을 높이는 일을 하고 있습니다.
조합원들이 모여 바른 서비스를 공급하는 일터공동체 실현, 인간 존중의 실현과 지역사회 발전을 위해 2019년 비영리 법인인 사회적협동조합로 전환하였습니다.

협동조합 현황(2022년 회계연도 기준)

협동조합 명	사회적협동조합 휴먼케어	사업자등록번호	560-82-00342
이사장	송 유 정	설립일자	최초설립일 2008.05.28. 법인전환일 2019.04.03
업종	돌봄서비스 제공	홈페이지 주소	www.ehumancare.com
종업원 수	277명	전화번호	043-212-9194

조합원 및 매출액

사회적협동조합 내 123명의 직원 조합원을 포함한 조합원이 약 3.3억 원의 출자금을 기반으로 활동하고 있습니다. (2022년 회계연도 기준) 노인과 장애인 대상 사회서비스의 공공성 향상을 도모하는 사업을 추진하고 있으며 연간 매출액은 약 7.3억원(2022년 회계연도 기준)입니다.

협동조합 운영현황

노인과 장애인 대상 사회서비스의 공공성 향상을 도모하는 「휴먼케어」는 ① 방문 요양과 목욕·장애인 활동 지원사업 등 방문형 서비스, ② 노인 맞춤 돌봄서비스·발달장애인 주간 활동 서비스·청소년 방과후 활동 서비스 등 지역사회 통합돌봄서비스, ③ 요양원과 주·야간보호센터, 단기돌봄 센터 운영 등 시설·위탁시설사업*, ④ 장애인 보조기기 대여와 장애인 보장구 판매 등 기기 사업을 수행하고 있습니다.

* 각 정원은 29명과 20명으로, 노인성 질환으로 요양이 필요한 대상자에게 다양한 프로그램을 제공하여 안정적인 노후생활과 가족의 부양 부담 완화를 지원하고 있습니다. 특히, 주거환경개선 등 지역에 필요한 통합돌봄을 실천하기 위하여 주거복지센터, 노인복지센터, 사회복지관, 행정복지센터 등 관계기관과 업무협약을 체결하고 여분 농산물 나눔 사업 등 협력을 강화하고 있습니다.

이사장 인터뷰

송유정 이사장

일하는 사람이 주인이 되는 공동체를 실현하며 더 넓고 깊은 복지와 돌봄서비스를 제공해 왔습니다. 앞으로도 지역사회의 통합돌봄 기반을 구축하기 위한 노력을 지속하겠습니다.

주요사업

방문형 서비스

방문 요양 및 방문 목욕은 요양보호사가 국민건강보험공단이 장기 요양을 인정한 수급자 가정을 방문해 신체·가사 활동 등을 지원하거나 목욕 설비를 갖춘 차량에서 목욕을 제공하는 제도입니다. 장애인 활동 지원사업은 신체· 정신적 장애로 혼자 생활이 어려운 장애인인 활동을 지원하는 사업입니다.
일상생활과 사회활동이 어려운 저소득층을 위해 취약계층의 생활 안정을 도모하는 가사·간병 방문 지원사업도 수행하고 있습니다.

#노인장기요양보험제도 #장기요양 1·2등급 수급자: 재가 또는 시설급여, 3~5등급 수급자: 재가급여

지역사회 통합돌봄서비스

노인 맞춤 돌봄서비스 사업은 일상생활이 어려운 취약계층 노인에게 적절한 맞춤형 돌봄서비스를 제공해 사회적 고립으로 인한 고독사와 자살위험을 낮추고, 안정적인 노후 생활 보장, 노인건강 유지와 건강 악화 예방을 위한 사업입니다.
발달장애인 주간 활동 서비스는 발달장애인에게 지역사회 기반 활동에 참여함으로써 '의미 있는 하루, 바람직한 하루'를 보낼 수 있도록 지원하는 사업으로, 참여형(독서 등 자조 모임, 스포츠활동 등 건강증진, 여행과 직업 체험 등 지역탐방 활동, 연극과 영화관람 등 문화 여가)과 창의형(춤, 노래, 악기연주, 합창 등 음악 활동, 그림과 조각·공예 활동 등 미술 활동, 바리스타와 제과제빵 등 요리 활동)이 있습니다.

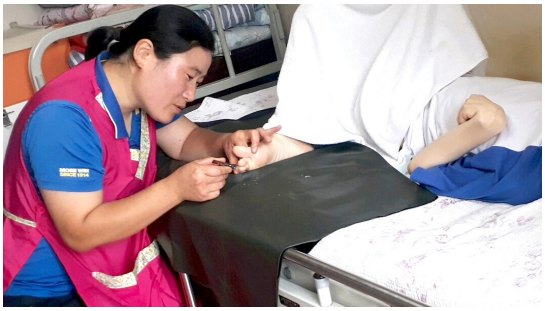
#만 65세 이상 #기초생활수급자 #만 18세~만 64세까지의 발달장애인

시설 위탁 사업

휴먼케어 요양원은 노인복지법에 따른 노인성 질환으로 요양이 필요한 대상자에게, 휴먼케어 주·야간 보호센터는 독립적인 일상생활이 어려운 장기요양 수급자 또는 기초생활수급자 등을 대상으로 투약 관리, 간호 관리 서비스, 인지·신체 여가 활동 등을 제공하여 심신 건강 유지와 생활 안정을 도모하며 다양한 사회복지서비스를 통해 존엄한 돌봄을 실현하고 있습니다.
휴먼케어가 위탁 운영하고 있는 청주시 장애인 단기 돌봄센터는 청주시 거주 장애인 중 보호자 사유로 돌봄이 필요한 경우 이용할 수 있는 단기 거주 시설로, 일일 최대 20명이 입소 가능하며 365일 24시간 운영하고 있습니다. 청주시 덕벌 다함께 돌봄센터는 만 6~12세의 맞벌이·다자녀 가정 아동에게 초등학교 정규교육 이외의 시간 동안 돌봄서비스를 제공하고 있습니다.

#노인요양시설: 장기요양 1~5등급 판정자 #장애인 및 아동 대상 단기 돌봄 #상시·일시 돌봄

활동사진



대덕과학기술 사회적협동조합

대덕과학기술 사회적협동조합은 2014년 2월 28일 미래창조과학부 인가 제1호 비영리법인 사회적협동조합입니다. 대덕연구단지 출연연구원, 대학교, 기업연구소 등에서의 R&D 경험 및 고급 기술을 가진 퇴직한 고경력 과학기술인 171명으로 구성된 과학기술인 지성 집단입니다. 기술 등 기업 애로사항 컨설팅, 대학교 산학협력단과 협업, 과학문화 확산사업, 과학기술 전문 통·번역 사업 등 과학기술 전문지식 재능기부 서비스를 제공하고 있습니다.

협동조합 연혁(2022년 회계연도 기준)

2014.02.	미래창조과학부 설립인가(과학기술사회적협동조합 제1호)
2014.03.	협동조합 설립 등기 및 사업자 등록
2014.03.	조합사무실 개소(국립중앙과학관내)
2018.10.	연구개발특구진흥재단 신중년 일자리창출 지원사업 기술 클리닉센터 설치
2021.10.	과학기술전문 통번역센터 설치
2022.07.	베스트협동조합어워드 최우수상 수상
※ 공공기관 및 사업체 등 업무협약 체결 현황	
(2014년)	한밭대 LINC사업단
(2015년)	대덕이노폴리스벤처협회, 충남대 LINC사업단, 목원대 산학협력단
(2016년)	충남창조경제혁신센터·한밭대 제조혁신육성사업단
(2017년)	대전뿌리산업창조혁신연구원, 한남대 산학협력단
(2020년)	충청북도, 충북테크노파크, 대덕산업단지관리공단
(2021년)	KAIST 통·번역원, 충남대 통역번역원('21) 등

협동조합 현황(2022년 회계연도 기준)

협동조합 명	대덕과학기술사회적협동조합	**사업자등록번호**	314-82-17385
이사장	천 병 선	**설립일자**	2014. 02. 28.
업종	과학기술 컨설턴트	**홈페이지 주소**	www.dstc.or.kr
조합원 수	171명	**전화번호**	042-822-1305

주요사업

중소벤처기업 애로사항 진단과 해결을 위한 컨설팅

'1사업 1과학자 원칙' 하에 문제 수요가 발생하면 기술주치의(Techno Doc.)로서 생산공정 기술, 신제품 개발 기술과 마케팅, 기업 경영 분야에서 애로사항을 진단하고 처방하는 기술 자문*을 실시하고 있습니다. 이를 통해 총 210개 중소 기업의 성장을 지원하고 있습니다.

* 자문이 필요한 중소기업은 대덕과학기술사협 홈페이지(http://www.dstc.or.kr)에서 전문가 연계 상담을 신청하면 분야별 전문가 연계

정부 및 출연연구기관 과학기술정책 사업 참여

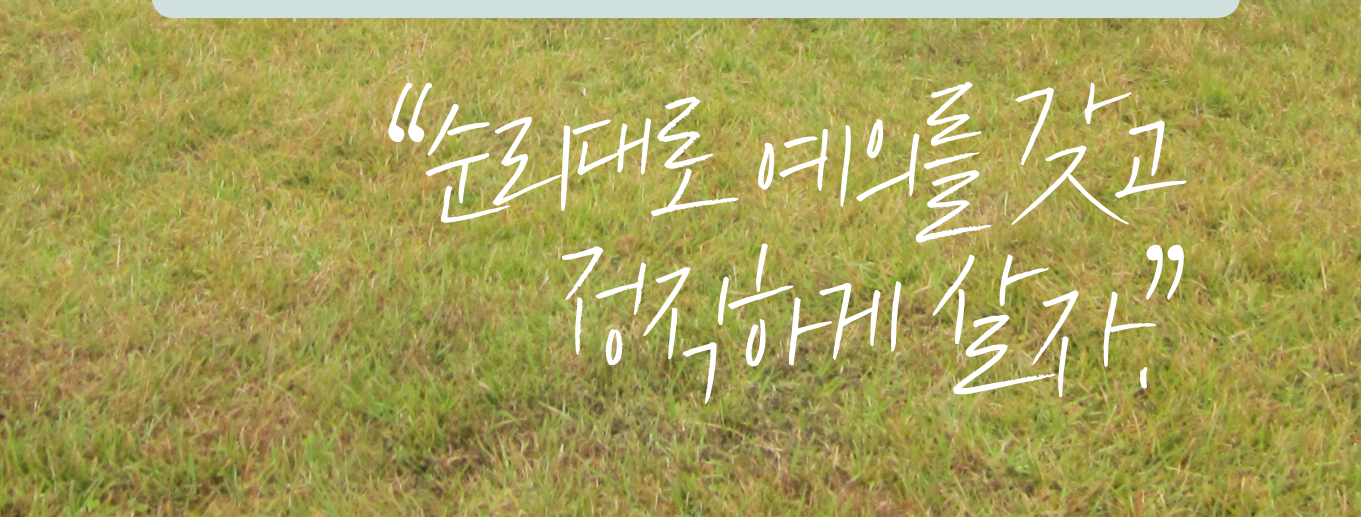
정부출연연구기관의 국가 과학기술 연구개발 관련 11개 과제 수행 및 국립중앙과학관과 협업해 8,930명의 청소년을 대상으로 과학 특강과 찾아가는 과학 교실을 운영하는 등 교육을 통한 과학 대중화에 힘쓰고 있습니다.

과학기술 문화 확산 및 대중화 및 과학기술 전문 통·번역센터 사업

과학기술 분야 전문 통·번역센터를 설치, 중소기업의 사업 다각화 모색으로 해외 진출을 지원하고 대학(원)생 학술 활동 지원을 위한 국제 학술지 투고 등을 돕고 있습니다.

조합원 지향 활동

정기적으로 매월 발행하는 조합 소식지를 통해 ① 조합의 활동 사항 및 협력 기업과 기관을 홍보하고 있으며, ② 업무협약 기관과의 협력 업무 관련 정보를 공유하고, ③ 사회관계망 등 온라인을 통해 통·번역센터 사업 내용을 상세하게 알리고 있습니다.



Q. 설립목적 및 운영방향

A. 고경력 과학기술인의 경험을 확산하는 협동조합

대덕과학기술 사회적협동조합은 고경력 과학기술인의 R&D 경험, 고도의 전문지식, Know-how 등 활용한 기업의 건강한 성장을 지원하여 지역경제 발전과 과학문화 확산 및 대중화에 기여하는 것을 목적으로 합니다.

고경력 과학기술인의 일자리 창출 뿐만 아니라 출연연구원에서 퇴직한 과학기술자의 기술을 활용하여 중·소 벤처기업 기술 및 경영 애로사항을 조사 분석하여 문제점 진단, 처방 컨설팅을 통해 기업 역량을 강화합니다.

또한, 지역교육청과 협력하여 학생 대상으로 과학 특강을 제공하여 청소년 대상 과학 꿈나무를 양성하고 있습니다. 그리고 일반인을 대상으로 과학문화 해설 등을 수행하여 과학문화 대중화를 위해 노력하고 있습니다.

그리고 기업의 해외 진출 사업, 대학(원)생 국제 학술 활동 지원을 위한 통·번역 센터를 운영하고 있습니다.

Q. 주요사업 소개

A. 고경력 과학기술인이 지역사회에 기여하는 사업 수행

연구개발특구진흥재단 신중년 일자리 창출 사업 기술 클리닉센터를 운영하고 있습니다. 중·소 벤처기업의 기술, 마케팅, 경영 애로사항을 진단하여 문제점 해결을 위한 기술 클리닉센터를 설치 운영하여 기업 성장과 지역경제 활성화에 기여하려 합니다.

그리고 정부 출연연구원 연구개발 정책사업을 수행하고 있습니다. 또한 한국연구재단, 창의재단, 원자력 연구원 등 출연연구원의 정책개발 사업에 참여하고 있습니다.

대전테크노파크, 충북테크노파크 업무협약으로 지역기업의 신제품 개발, 제조 공정 기술 등 애로 기술 컨설팅을 통한 문제 해결, 사업 평가를 수행하고 있으며, 중·소 벤처기업체 해외 마케팅 업무, 대학(원)생 국제 학술 활동 지원을 위한 영어, 독일어, 중국어, 일어, 러시아어 등 과학기술 전문 통·번역 사업을 맡고 있습니다.

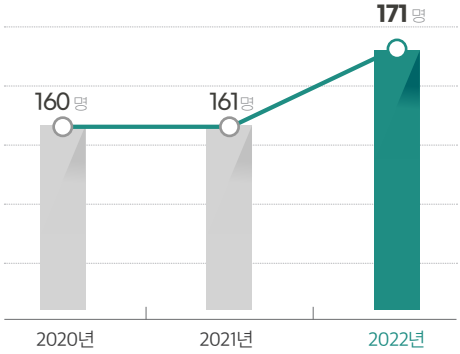
Q. 단기 사업목표

A. 퇴직 과학자들과 함께 만드는 사회적가치

고경력 과학기술인의 지식을 활용한 기업 성장지원, 과학문화 대중화 확산사업, 과학기술 전문 통·번역 센터 운영 시 필요한 전문화된 과학기술 지식의 재능기부를 위한 고경력 과학기술인 플랫폼을 구축하여 운영할 계획입니다.

구체적으로는 대덕연구단지 출연연구원 내 퇴직하는 우수 과학자들을 영입하여 조합원을 확충할 계획입니다. 그리고 지역 중·소 벤처기업의 애로사항을 파악하기 위하여 기업 현장 방문을 추진하고자 합니다.

기술, 경영 등 내·외적 역량 분석을 통해 지원계획을 수립 후 국립중앙과학관, 교육청 등 유관기관 협력을 통해 과학문화 대중화를 위해 힘쓰고자 합니다. 또 전자메일, 리플렛 등 자료배포, SNS 등 적극적인 홍보를 통해 과학기술 전문 통·번역센터 사업을 확장하고자 합니다.



조합원 수 추이(회계연도 기준)

Q. 장기 사업목표

A. 전국 과학자들과 함께 사업역량 강화

전국의 출연연구원, 기업연구원, 대학에서 퇴직한 고경력 과학기술인을 협동조합에 영입하고자 합니다. 또, 고경력 과학기술인 간 Global Netwoking을 구축하여 기업체 지원 등 활성화를 위한 플랫폼 사업 규모 확대와 함께 사업역량을 강화하고자 합니다.

그리고 협동조합 내 안정적인 수익 구조를 만들어 고경력 과학기술인의 양호한 복지환경 구축과 함께 공간 등을 조성하고자 합니다.

협동조합 조직을 체계화하여 국내 기업 전체를 대상으로 하는 플랫폼 사업을 지원하여 함께 국가 경제 발전에 기여 하는 것을 목표로 하고 있습니다.

Q. 협동조합 성공요인

A. 조합원의 적극적인 참여 통한 정보교류의 장 마련

고경력 과학기술인 간 소통 및 지역사회와의 정보교류 등이 필요합니다. 조합원과 지역사회 기업인과의 소통과 정보교류도 최우선으로 생각하고 있습니다.

정보교류의 장을 마련하여 협동조합을 운영하고 있으며, 적극적인 신규 사업 개발과 협조, 조합행사 등 다양한 사업에 열정적인 참여 활동을 독려하고 있습니다.

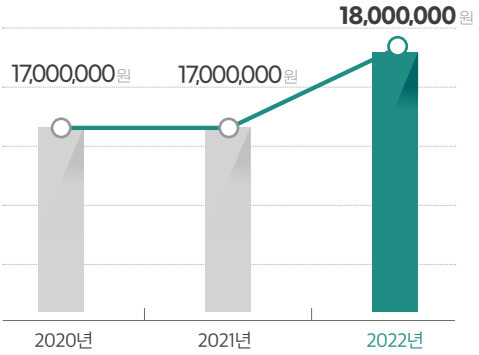
협동조합의 사업 수행 내용을 투명하게 공개하여 누구나 참여할 수 있는 공정한 기회를 제공하였다는 점도 성공 요인이었던 것 같습니다.

Q. 협동조합 위기극복

A. 조합원 협력 및 사업 확장 통한 어려움 극복

설립 초기에 어려움을 겪었을 때는 대전테크노파크, 연구재단 방문을 통해 협동조합을 홍보하여 사업에 참여할 기회를 획득했습니다. 그리고 코로나19의 유행으로 또 한 번 어려움을 겪었을 때는 고경력 과학기술인 조합원 확충을 위해 적극적으로 홍보하며 어려움을 이겨냈습니다.

연구개발특구 진흥재단 신중년 일자리 창출 사업 기술클리닉센터를 설치하여 지역 중·소 벤처기업 애로 기술 지원 사업을 수행하였습니다. 또한 충청북도와의 업무협약으로 중·소 벤처기업 애로사항 지원사업을 수행하는 등 노력을 했습니다.



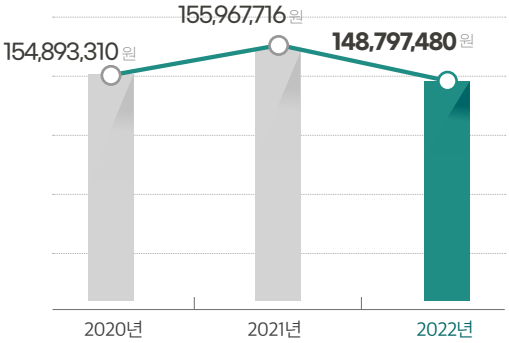
출자금 추이(회계연도 기준)

Q. 협동조합 인터뷰

A. 다방면 지원을 통한 협동조합 성장지원 및 길잡이 제시

우수한 협동조합으로 평가, 인증받은 협동조합은 정부의 재정적, 행정적인 지원이 필요하며, 협동조합은 경쟁 등을 통해 지속적인 발전을 추구하는 게 중요하다고 생각합니다. 그리고 우수 협동조합의 모범사례를 홍보하여 많은 협동조합의 사기를 진작하고 협동조합 설립을 희망하는 사람들에게 훌륭한 길잡이가 되도록 하면 좋을 것 같습니다.

"순리대로 예의를 갖고 정직하게 살자."



매출 추이(회계연도 기준)

Q. 협동조합 운영 이점

A. 협동조합으로 운영해서 얻을 수 있었던 보람, 지역사회 공헌

대덕과학기술 사회적협동조합은 171명의 과학기술인으로 구성된 국내 유일의 과학기술 지성 집단입니다. 퇴직한 과학기술 인력이 중·소 벤처기업, 대학교 등 지역사회에 재능기부를 할 수 있도록 협동조합을 운영하고 있습니다.

대덕연구단지 출연연구원, 대학, 기업에서 퇴직한 고경력 과학기술인의 일자리 창출과 함께 역내 기업체의 애로 기술을 해결하여 기업 성장과 지역경제 활성화에 기여하고, 청소년 과학기술 꿈나무 양성사업에 참여하여 과학의 중요성을 알리고 과학문화 확산사업에 참여하여 과학 대중화에 노력하는 일이 의미 있다고 생각합니다.

시각장애인 스스로 IT 열린 세상으로~!

IT로 시각장애인 사회적협동조합

시각장애인에게 필요한 IT 기술을 개발하고 이를 전파함으로써 정보격차 문제를 해결하고 자립생활을 위한 사회적 기반을 구축하고자 합니다. 이를 기반으로 동등한 교육의 기회 확보와 사회참여 및 고용기회 확대를 도모하기 위해 설립된 사회적협동조합입니다.

IT로 시각장애인 사회적협동조합은 시각장애인의 정보 접근권을 확보하기 위해 세 가지 과제에 집중하고자 합니다. 첫째, 수많은 인쇄매체를 어떻게 효과적으로 이용할 것인가입니다. 둘째, 많은 시각장애인이 IT 기술을 습득하도록 도울 것인가입니다. 셋째, 웹(WEB)과 앱(APP) 생태계에서 시각장애인의 사용성을 확보하고 접근성 이슈를 구체화할 것인가입니다.

협동조합 현황(2022년 회계연도 기준)

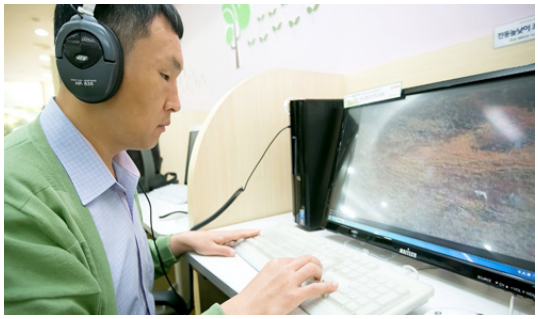
협동조합 명	IT로 시각장애인 사회적협동조합	사업자등록번호	204-82-12711
이사장	최 영 찬	설립일자	2015. 04. 01
업종	재활상담 및 교육서비스	홈페이지 주소	www.itlo.org
조합원 수	6명	전화번호	02-3471-3434

조합원 및 매출액

IT로 시작장애인 사회적협동조합은 시각장애인에게 필요한 정보기술(IT) 개발·전파를 통해 시각장애인의 교육 기회 확보와 고용기회 확대 등 사회참여를 돕고 있습니다. 4명의 시각장애인을 포함한 6명이 조합원으로 활동하고 있습니다. 약 4.2천만 원의 출자금을 기반으로 활동하며, 연간 매출액은 약 2.1억 원(2022년 회계연도)입니다.

협동조합 운영현황

아이티로 시각장애인 사회적협동조합은 시각장애인용 대체 자료 제작·지원을 위한 ①시각장애인 이용자 서비스* 네트워크(http://lib.ltlo.org.) 및 ②자원봉사자 도움 네트워크**(http://books.ltlo.org.) 운영, 다양한 대체 자료 활용을 위한 ③외부 도서관 및 지역사회와의 협력사업*** 등을 수행하고 있습니다.



* 신청 후 7일 이내에 제작(국립장애인도서관 대체 자료 제작 기간은 최소 99일 소요)된 10,900권의 장서를 4,378명의 시각장애인 회원이 이용하며, 현재까지 약 4만 건의 대출 발생

** 온라인 협업으로 76,808명의 자원봉사자가 연평균 약 2.4천 권의 대체 자료 제작

*** 44개 점자도서관 등 195개 기관과 협업 및 19개 기업(약 3천 명 활동)과 사회공헌활동 연계

이사장 인터뷰

최영찬 이사장

그동안 시각장애인의 정보 접근권 확보 측면에서 시각장애인의 정보통신 기술 습득과 웹과 앱 환경의 사용성 제고를 위해 노력해 왔습니다. 궁극적으로 시각장애인 과학영재 교육 실현을 위한 노력을 지속하겠습니다.

주요사업

시각장애인을 위한 정보화 서비스 구축 및 운영

정보통신(IT) 기술을 활용해 시각장애인이 직면한 제반 문제를 해결하고, 동등한 교육권 확보와 폭넓은 사회활동 참여를 보장하기 위한 활동입니다. '대체 자료 제작 솔루션 개발'은 시각장애인을 위한 디지털 자료와 점자 자료를 누구나 쉽게 제작할 수 있는 웹 솔루션을 구축하는 사업입니다. ①시각장애인용 대체 자료를 온라인에서 쉽게 만들 수 있는 웹서비스 개발 ②점자 자료를 자동으로 점역하는 기술인 점역 엔진 고도화 ③문서 등을 시각장애인용 전자책(e-book) 등 디지털 콘텐츠로 쉽게 제작할 수 있는 변환 기술 고도화 등이 있습니다.
'디지털 전자책 (e-book) 서비스 개발'은 컴퓨터·모바일용 전자책(e-book) 플레이어를 개발·보급함으로써 고품질의 디지털 대체 자료의 활용 기반을 마련하고, 학생 등 대상 수요를 파악해 개별화된 대체 자료 서비스를 제공하는 사업입니다. ①시각장애인이 전자책(e-book) 내용을 음성과 점자로 이용할 수 있는 소프트웨어 고도화 ②시각장애인을 위한 전자책(e-book) 기반의 디지털 학습 콘텐츠 확산 등이 있습니다.

#시각장애인용 대체 자료 제작 솔루션 개발 #시각장애인용 디지털 전자책(e-book) 서비스 개발

시각장애인 온라인 커뮤니티 및 온라인 도서관 운영

인터넷을 통한 정보화 혜택에서 소외당하는 시각장애인을 위하여 접근성과 사용성이 우수한 온라인 커뮤니티 서비스를 구축하여 사회관계망을 기반의 온라인 도서관을 운영함으로써 정보 접근권 확장을 모색하는 활동입니다.
'온라인 커뮤니티 서비스'는 팟캐스트(podcast)와 유튜브(YouTube), 시각장애인용 게시판 기능 등 맞춤형 온라인 커뮤니티 플랫폼을 구축해 운영하고 있습니다. 온라인 커뮤니티 플랫폼을 기반으로 하는 '온라인 도서관'을 통해서는 언제, 어디서나 필요한 도서를 검색해 이용함으로써 시각장애인의 도서 접근권을 높이고 있습니다.
특히, 외부 도서관과 연계해 콘텐츠 공유 연계망을 구축, 시·공간의 제약 없이 한 자리에서 필요한 도서를 검색해 이용할 수 있는 등 다양한 콘텐츠도 확보하고 있습니다.

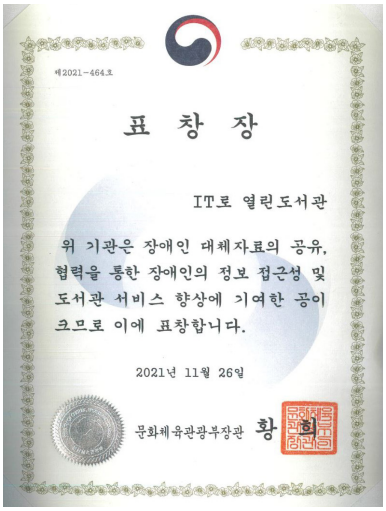
#온라인 커뮤니티 #온라인 도서관 #국가대체자료공유시스템(DREAM) 등록 및 데이터 공유(8,829권)

시각장애인 정보화 동료 상담 및 교육지원 서비스

시각장애인이 자신이 알고 있는 정보통신 기술 관련 내용을 온·오프라인 교육을 통해 공유하도록 지원하는 활동입니다. '정보통신 기술 활용 동료 상담'은 온라인 상담센터나 음성 강의 콘텐츠, 오프라인 교육 과정 등을 통해 선발된 시각장애인 동료 상담가가 시각장애인 관점에서 소프트웨어나 최신 정보통신 기기 사용법을 안내하고 문제를 해결해 주는 서비스입니다.
'프로그래밍 교육'은 시각장애인 개발자가 개발도구 사용법과 프로그래밍 언어를 교육함으로써 시각장애인에 특화된 전산 인력 양성 교육을 하여 시각장애인의 관련 분야 진출을 모색하고자 합니다.

#정보기술 활용법 동료 상담 #프로그래밍 교육

활동사진



제2021-464호

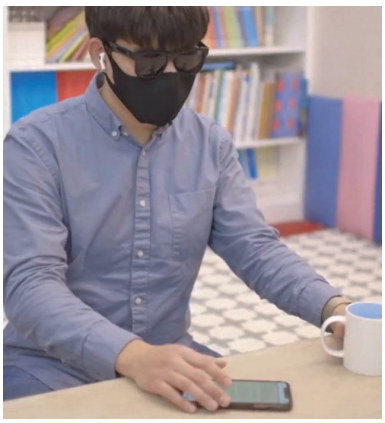
표 창 장

IT로 열린도서관

위 기관은 장애인 대체자료의 공유, 협력을 통한 장애인의 정보 접근성 및 도서관 서비스 향상에 기여한 공이 크므로 이에 표창합니다.

2021년 11월 26일

문화체육관광부장관 황



사회적협동조합 드림위드앙상블

사회적협동조합 드림위드앙상블은 국내 최초 발달장애 전문 연주단체입니다. 음악을 기반으로 발달장애인을 전문 연주자로 고용하여 경제적 자립이 가능한 직업인으로 양성하고 있습니다. 연주자들은 장애를 뛰어넘는 수준 높은 연주력을 선보이고 있습니다.

드림위드앙상블은 11명의 발달장애인 단원과 지도자 선생님으로 구성되어 있으며, 단원은 모두 4대 보험이 가입된 정규직으로 활동하고 있습니다.

고용노동부로부터 사회적기업 인증, 문화체육관광부로부터 전문예술법인 지정을 받은 전문 연주단체임과 동시에 국내 유일 세계적으로도 유일한 발달장애 앙상블입니다.

협동조합 연혁(2022년 회계연도 기준)

2015.08.	사회적협동조합 설립인가 (문화체육관광부 제2015-9호)
2015.12.	전문예술법인 지정 (문화체육관광부 제2015-3호)
2016.05.	사회적기업 인증 (고용노동부 제2016-077호)
2016.11.	2016 전문예술법인단체 예술경영 대상 수상
2018.04.	세계 자폐증 인식의 날 "자폐인 희망실천상" 수상
2018.09.	발달장애인 평생케어 종합대책 및 간담회 청와대 초청 연주 참여
2018.12.	세계 장애인의 날 기념 UN특별행사 초청연주 참여
2020.09.	2020 대한민국 국가사회 공헌대상 수상
2021.07.	사회적경제활성화 유공 대통령표창 수상
2022.06.	사회적경제기업 우수사례 발굴공모전 우수상 수상
2022.07.	2022 베스트 협동조합 어워드 최우수상 수상
2022.	한국·남아공 수교 30주년 기념 순회공연(케이프타운, 더반, 프리토리아, 요하네스버그)

협동조합 현황(2022년 회계연도 기준)

협동조합 명	사회적협동조합 드림위드앙상블	**사업자등록번호**	653-82-00061
이사장	이 옥 주	**설립일자**	2015. 09. 04.
업종	문화예술공연, 장애인교육	**홈페이지 주소**	www.dreamwith.or.kr
종업원 수	69명	**전화번호**	031-718-5458

"편견이 눈을 감으면 가슴이 음악을 듣는다"

주요사업

전문연주자 공연 및 연주 사업

초청기관 행사의 성격에 맞는 30분 내외의 축하 공연인 초청연주*는 드림위드앙상블의 대표적인 공연 형태로 총 548회('15~'22 누적) 진행했으며, '16년 제1회 정기연주회를 시작한 이후 매년 한 차례씩 정기연주회를 개최하고 있습니다.

* 클라리넷 앙상블 외에 밴드팀을 별도로 구성하여 연주 방식을 확대했으며, 대중적 레퍼토리 추가로 초청기관 수요에 적극적으로 대응함. 장기적으로는 20명 내외의 연주자를 확보하여 관악기 중심의 빅 밴드(Big Band) 구성을 모색 예정

발달장애인 맞춤형 무료 음악교육 등 교육 사업

한편, 발달장애인의 사회화 및 전문성 향상을 위한 맞춤형 음악교육을 총 65명('19년~'22년 누적)이 이수했으며 클라리넷·색소폰·드럼·트럼펫·건반 등 5개 악기를 활용한 전문연주자 육성 커리큘럼도 운영하고 있습니다.

* 신규 단원 입단이나 무료 음악교육 참가를 희망할 때는 드림위드앙상블 홈페이지(http://www.dreamwith.or.kr)에서 온라인으로 신청

직장 내 장애인 인식개선 교육 등 장애 인식개선 사업

'19년에는 장애인 인식개선 교육*기관으로 지정된 이후 '20년부터 「문화·체험형 직장 내 장애인 인식개선 교육 지원사업 위탁수행기관」으로서 해설이 있는 음악회와 장애인 인식개선 특강을 접목한 차별화된 교육을 총 84개소('20~'22 누적)에서 진행했습니다.

* 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따라 모든 사업주 및 근로자는 직장 내 장애인 인식개선 교육을 연 1회·1시간 이상 법정의무교육으로 실시해야 하며, 드림위드앙상블은 '23년에도 위탁 수행기관으로 선정

Q. 설립목적 및 운영방향

A. 발달장애인 연주 등 음악을 통한 장애인 편견해소 및 인식개선

드림위드앙상블은 발달장애인의 연주 및 강연, 교육 등 음악을 통하여 사회를 아름답게, 장애인에 대한 편견 해소, 장애인 인식개선 등의 소명 의식을 가지고 이를 실천하고자 합니다.

발달장애인을 전문 연주자로 성장시켜 일자리를 창출하고 직업인의 역할을 통해 사회참여에 앞장서면서 구성원과 가족, 지역사회에 행복한 공동체를 만들어 가는데 기여 하고자 합니다.

Q. 주요사업 소개

A. 초청연주 및 음악교육, 장애인 인식 사업 등 사회공헌 사업

초청연주 사업이 주 사업이며 그 외에도 음악교육 사업, 장애인 인식개선 사업, 사회공헌 성격의 찾아가는 문화 활동 사업 등 다양한 사업을 펼치고 있습니다.

초청공연은 매년 80회 이상의 공연을 하고 있으며 25회 이상의 직장 내 장애인 인식개선사업, 18명의 발달장애인 청소년 대상 맞춤형 무료 음악교육 사업, 사회공헌활동의 일환으로 최소 분기 1회 이상의 문화소외계층 대상으로 한 찾아가는 문화 활동 사업 등 다방면으로 사업을 꾸준히 전개하고 있습니다.

Q. 단기 사업목표

A. 사회적협동조합 드림위드앙상블 조직 역량 강화

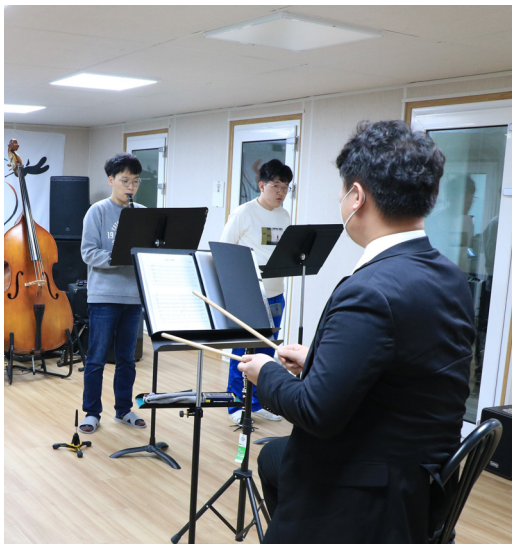
사회적 책임을 실천하기 위하여 고민하는 기업을 적극적으로 발굴하고 맞춤형 사업을 제안함으로써 조직의 안정적인 매출이 생길 수 있도록 조직의 역량을 집중할 예정입니다.

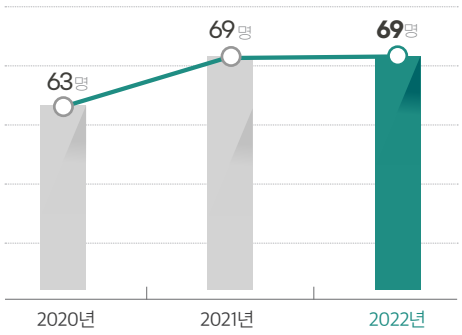
아울러 공연팀의 구성을 확대, 개편하여 새로운 콘텐츠를 제작, 초청처의 다양한 요구에도 선제적으로 대응할 수 있도록 공연형식의 변화를 추진할 계획입니다..

Q. 장기 사업목표

A. 장애인 표준사업장 인증 및 음악교육 선두기관 인식 확대

조합의 지속성과 경제적 자립모델을 완성하기 위한 대책 마련을 우선순위로 두고 내용을 검토할 것입니다. 우선 장애인 표준사업장 인증을 통해 안정적인 조직의 운영 방향을 설정할 예정이며, 해외시장으로 문을 두드려 국제적인 인지도를 높이는 방안에 대해서도 고민할 예정입니다. 아울러 국내 장애인 음악교육의 선도 기관으로 자리매김할 수 있도록 효과적인 교육방식을 연구하고 실천하려고 합니다.





조합원 수 추이(경영공시 회계연도 기준)

Q. 협동조합 위기극복

A. 목적달성을 위한 구성원의 능동적인 업무수행

초기 조합원이 당사자 조합원으로 구성되어 사회문제 해결을 위한 공통고민을 가지고 있었습니다. 이를 해결하기 위한 명확한 목표(발달장애인 자녀의 직업 창출)을 가지고 협동조합 설립에 동참하였기에 튼실한 협동조합으로 성장할 수 있었습니다.

또한 협동조합의 구성원도 각자 맡은 바 영역에서 권한과 책임을 갖고 능동적으로 업무를 수행하였기에 코로나19의 어려운 환경에서도 위기 상황을 극복할 수 있었다고 판단하고 있습니다.

"편견이 눈을 감으면 가슴이 음악을 듣는다"

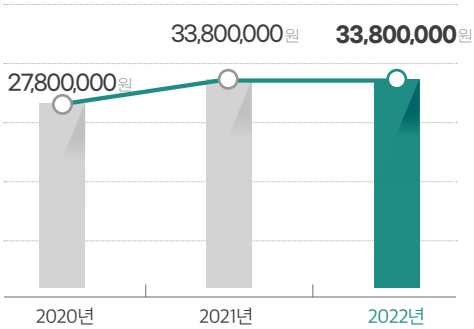
Q. 협동조합 인터뷰

A. 발달장애인 개인 목표 달성에 기여

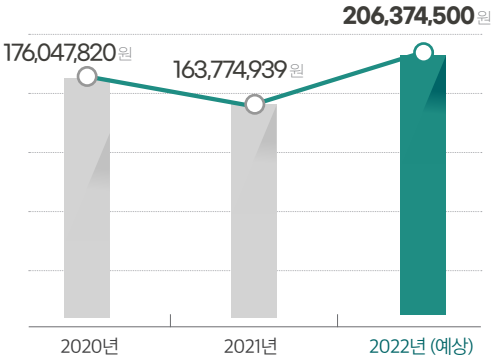
아프리카 속담에 “빨리 가려면 혼자 가고 멀리 가려면 함께 가라”는 말이 있습니다. 악기연주를 잘한다고 해도 혼자 음악 활동을 한다는 것은 한계가 있습니다.

드림위드앙상블 사회적협동조합을 통해 발달장애인 단원들이 연주자로 활동할 수 있는 환경이 마련될 수 있었습니다. 이제는 오히려 음악을 통해 세상에 꿈과 희망을 전하고 장애인식을 개선하는 홍보대사로서 사회역할을 수행하고 있다고 생각합니다.

앞으로 더 많은 발달장애 청소년이 드림위드앙상블을 통해 목표를 이룰 수 있으면 하는 바람이 있습니다.



출자금 추이(경영공시 회계연도 기준)



매출 추이(경영공시 회계년도 기준)

Q. 협동조합성공요인

A. 명확한 목표설정을 통한 업무효율 극대화

협동조합 설립 초기 공통의 고민(장애 자녀를 둔 부모)을 한 발기인들이 핵심 조합원으로 참여하였습니다. 협동조합을 운영하는 데 있어 한 가지 목표(발달장애인의 일자리 제공)를 가지고 업무를 추진하면서 업무효율의 극대화를 도모할 수 있었습니다.

무엇보다도 당사자 협동조합으로 사회문제를 자체적으로 해결하여 협동조합의 정신(조합원에 의한 민주적 관리 등)을 살릴 수 있는 부분이 장점이라 판단하고 있습니다.

청년의 일자리는 청년 스스로 만든다.!

플리마코 협동조합

플리마코 협동조합은 광주광역시 동구 지역을 중심으로 청년 예술가 74명의 조합원으로 구성된 협동조합이자 마을기업입니다.

지역(광주) 내 우리에게 맞는 판로를 스스로 만들자는 취지로 문화·예술 시장 `Bridge D.Market` (판로)을 개척하였습니다. 또한 다양한 플랫폼(마켓, 쇼룸, 메이커 스페이스, 브랜드 제작, 디자인 등)으로 확장하고 있습니다.

도시형 청년 협동조합으로서 차별화된 문화·예술 브랜드와 플랫폼을 만들고 전국을 넘어 세계에 진출하는 것을 목표로 하고 있습니다.

협동조합 현황(2022년 회계연도 기준)

협동조합 명	플리마코 협동조합	사업자등록번호	499-81-00155
이사장	김 도 영	설립일자	2015. 08. 27.
업종	서비스, 제조, 도·소매	홈페이지 주소	http://flrymarco.com/
조합원 수	18명	전화번호	062-232-3777

조합원 및 매출액

문화·예술 분야를 전공한 광주광역시 청년과 대학 졸업생 등이 문화·예술을 매개로 지역민과 소통하고 스스로 일자리를 창출하기 위해 '15년 조합원 5명이 출자금 3백만 원으로 설립했습니다. 현재는 18명의 법정 조합원*(회원 약 80명과 창작자 약 500명 등 활동)이 1.2억 원의 출자금을 기반으로 하는 협동조합으로 성장 하였습니다.

* 법인 설립 이후 직원 조합원 총 15명(퇴사자 3명 포함)을 정규 고용으로 100% 전환

협동조합 운영현황

플리마코 협동조합은 '전 세계의 예술가와 함께 세상을 빛나게 하는 문화적 공헌 기업'이라는 목표를 갖고 ① 창작자 자립 및 시민과의 소통을 위한 실외 정기판로 공간인 창작자 마켓(Bridge D. Market)과 실내 상설매장인 여덟 번째 파장(8th Wave) 운영, ② 구축한 판로 기반으로 지역 창작자의 경쟁력 확보를 위한 메이커 스페이스(Our Friendly Makerspace ·O.F.M) 구축·교육, ③ 광주광역시 동구 관광안내소 여행자의 집(Zip) 운영, ④ 지역 축제 콘텐츠 개발·운영 등을 수행하고 있습니다.

특히, 지역자원의 특수성을 활용할 수 있도록 협업체계를 구축해 청년 창작자의 관점에서 지역문제(환경, 관광, 복지 등)를 해결하기 위하여 지자체, 공공기관, 대학 등과 11건의 업무협약을 추진해 협력하고 있습니다.

이사장 인터뷰

김도영 이사장

지역에서 청년의 일자리를 스스로 만들기 위해 협동조합을 시작했고, 8년간 광주의 매력적인 문화 자원을 발굴·소개해 왔습니다. 지역의 청년 창작자 및 소상공인과 함께 최종 목표인 지역(local) 브랜드의 확산과 세계화를 위해 계속 전진 하겠습니다.

주요사업

지역 최대의 창작자 마켓 'Bridge D. Market'

창작자 마켓 'Bridge D. Market'은 광주광역시 동구 일대에서 청년 작가와 소상공인 등이 제품을 판매할 수 있는 야외의 정기 상설 판로 공간입니다. 지역민이기도 한 청년 창작자가 주축으로, 청년의 일자리는 청년 스스로 만든다는 취지 아래 청년 창작자와 기획자가 중심이 되어 판로를 최우선으로 창출하고자 노력하고 있습니다.
'Bridge D. Market'이라는 청년 문화·예술 시장을 개최하면서 지역에서 문화·예술 분야의 창·제작자가 자생할 수 있는 환경이 조성되었습니다.

#6년간 130회 개최 #600팀 참여 #누적 매출액 30억 원 #전라권 대표 아트마켓 선정

청년 창작자의 상생 편집숍 '여덟 번째 파장'

'여덟 번째 파장'은 '19년 광주광역시 동명동에서 출발했습니다. 지역 청년 창작자가 협업하여 만든 디자인·아트 제품의 상생 매장으로, 초기 4년 동안 100명 이상의 지역 창작자가 입점하여 20회 이상의 전시회를 개최하면서 개별 매장은 갖기 힘든 지역 창작자의 자생력 강화에 힘써 왔습니다. 현재는 2호점(충장로), 3호점(동명동), 4호점(담양)까지 개소하여 운영 중입니다. 특히, 2호점은 전국 최대 규모의 문구 편집숍이며, 약 260명의 창작자가 함께 협업하고 있습니다.

#일러스트 #1호점~4호점 #전국 최대 규모의 편집숍 #260명의 창작자

콘텐츠 개발형 관광안내소 '여행자의 집(Zip)'

'여행자의 집(Zip)'은 광주광역시 동구가 '찾고 싶고, 머물고 싶은 문화관광 도시' 조성을 위하여 지하 1층, 지상 2층 규모로 '22년 7월에 개소한 여행자 편의 공간입니다. 플리마코 협동조합이 문화·예술 역량을 인정받아 위·수탁 업무 협약을 체결하여 운영하고 있습니다. 전라남도 교육감 관사로 사용('80년~'07년)하던 건물을 광주광역시 동구가 매입하여 플리마코 협동조합이 지역의 문화·예술 분야 창작자와 함께 광주광역시만의 고유함과 정체성을 드러내는 공간으로 재탄생시켰습니다.

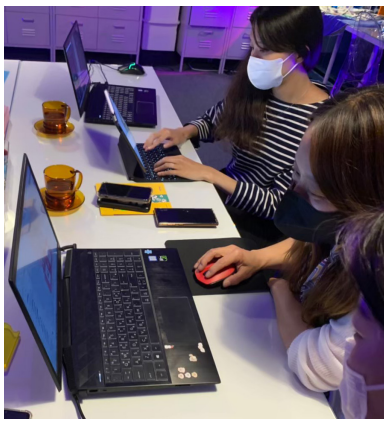
#관광안내센터(안내대, 물품보관소 등) #지퍼샵(광주 동구 대표 관광상품 편집숍 #실내·외 라운지 #지퍼 팬트리(식료품 제공) #여행자 연구소(사무·회의공간) #무등의 공간(기념 포토존)

지역 축제 콘텐츠 개발 '동리단길 커피 산책' 등

지역의 문화·예술의 창·제작과 유통 활성화의 성과를 기반으로 광주광역시, 전남지역 및 수도권과 다른 지역의 지자체·기업·관계기관의 플랫폼 개발과 지역 축제, 브랜드 개발 등 사업 분야를 확장하고 있습니다.

#Dream Night(국립아시아문화전당 1주년 기념행사) #소규모 맞춤형 콘텐츠-ACC Music Lounge(국립아시아문화전당) #근현대 기획 전시-문화재 야행 '달빛 걸음'(광주광역시 동구) #추억의 7080 충장 축제(광주광역시) #제5회 와인 페스타(경상북도 영천시) #청년 농부 비대면 장터(전라남도·광주광역시)

활동사진



HBM 사회적협동조합

HBM 사회적협동조합은 스페인 몬드라곤의 팀 아카데미(Mondragon Team Academy·MTA) 교육 철학을 기반으로 팀기업가정신(Teampreneurship) 교육 과정을 운영하는 사회적협동조합입니다.

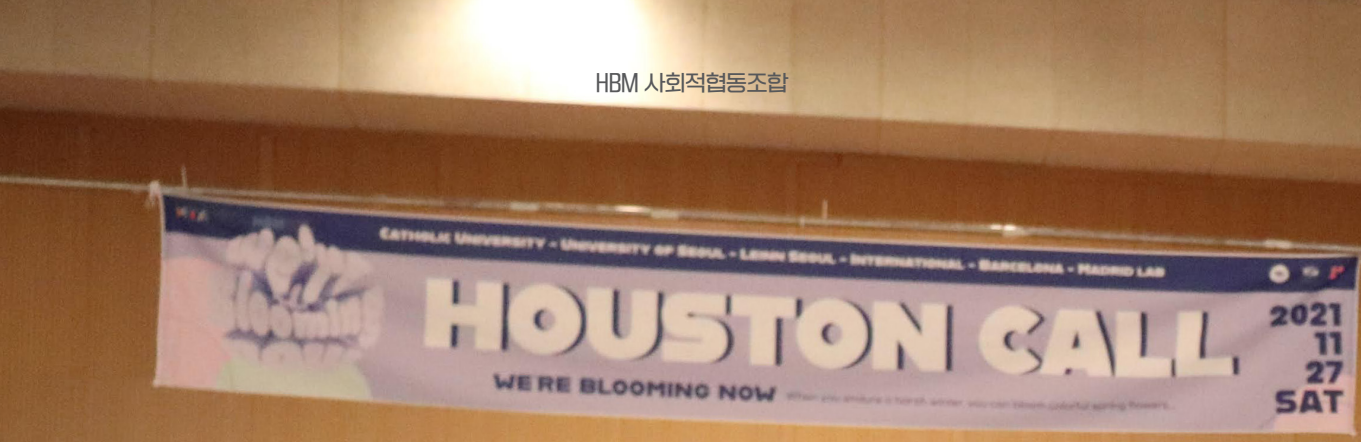
※ MTA는 핀란드 유바스큘라 대학(Univ. of Jyvaskyla)의 팀 아카데미(Tiimiakatemia)에서 시작하여 스페인 몬드라곤 대학(Mondragon Univ.)이 발전시킨 팀기업가정신 교육 과정으로, 개인-팀-기업 관점에서 대화와 토론, 지식 공유 학습 방식을 통해 실제 사업화까지 진행하는 교육 방법론입니다.
MTA 참가자는 팀으로 다양한 프로젝트에 도전하고 실제 사업을 수행하며 생산·마케팅·판매 등 모든 과정을 스스로 경험할 수 있습니다.

협동조합 연혁(2022년 회계연도 기준)

2014.05.	(협)HBM 협동조합경영연구소 설립
2019.07.	HBM 사회적협동조합 전환
2020.08.	LEINN Seoul 오픈
2021.11.	서울시 예비사회적기업 지정
2022. 07.	2022 베스트 협동조합 어워드 최우수상 수상

협동조합 현황(2022년 회계연도 기준)

협동조합 명	HBM 사회적협동조합	**사업자등록번호**	110-86-42734
이사장	박 경 서	**설립일자**	2014. 05. 03.
업종	교육서비스	**홈페이지 주소**	-
종업원 수	15명	**전화번호**	02-6954-7950



"평범한 사람들이 팀으로 특별한 세상을 만듭니다."

주요사업

유럽연합 공식 학사학위 과정(4년) 「레인 서울(LEINN Seoul)」 운영

대안대학인 레인 서울은 2020년부터 서울을 기반으로 운영하는 몬드라곤 대학 레인 과정의 한국 캠퍼스입니다. 4개 대륙(아시아, 유럽, 아메리카, 아프리카)에 14개의 MTA랩이 있으며, 4년 동안 팀과 함께 실제 회사를 만들어 각 대륙에서 학습하고, 세계의 다양한 사람과 협업하며 비즈니스 프로젝트를 개발하고 있습니다.
레인 서울 재학생(3기까지 총 38명)은 단지 강의실에서 강의만을 듣는 방식이 아닌 실제 협동조합 등 법인을 설립한 후 팀 형태로 다양한 프로젝트를 수행하며 창업 및 비즈니스 역량을 키우고 있습니다.

창업지원사업 운영

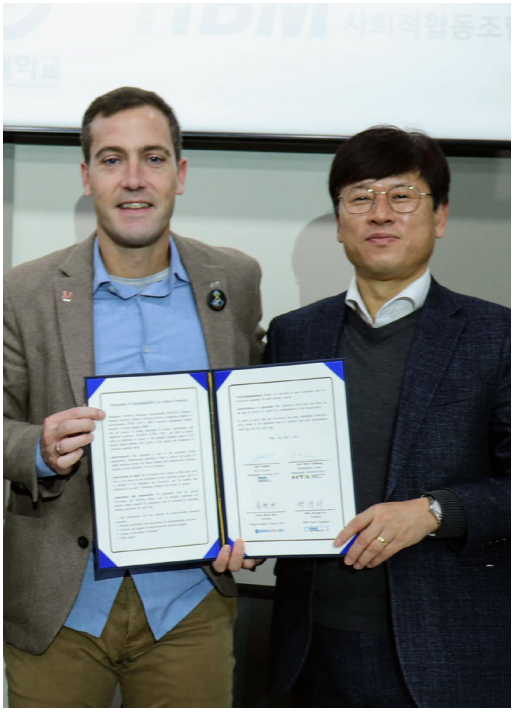
22개 국내·외 협업 기관과 함께 협동조합 창업 지원사업, 사회적기업가 육성사업, 지역 기반의 팀창업 교육, 사회적경제 기업 창업 워크숍 등 76개 팀 기업가 정신 교육 과정을 운영하여 총 2,530명을 교육했으며, 40명의 팀 코치 양성과 28개의 팀 기업을 창업시키는 성과를 달성 하였습니다.

* 사회적경제 기업 창업 워크숍, 로컬푸드·교육·돌봄 등 지역 기반 팀 창업 교육, 대학 내 단기 창업 교육 등

Q. 설립목적 및 운영방향

A. 팀기업가 정신의 확산을 통한 지속가능한 세상 달성

팀 기업가 정신을 확산하여 삶의 보람을 느끼는 일을 지속하며 함께 살아갈 수 있는 세상을 만드는 것을 목적으로 설립되었습니다. 팀 기업가 교육을 통해 한국 사회의 교육 혁신과 기업 생태계의 혁신을 주도하고 더 나아가 글로벌 협업 플랫폼으로 성장하고자 합니다.
그러기 위해 글로벌 협업 플랫폼을 구축하여 팀 기업(사회적경제 기업 등) 생태계를 만들고, 팀 기업가 정신을 확산할 수 있도록 팀 코치를 양성하고 있습니다. 더 나아가 사회적경제 영역을 전략 거점으로 하여 파트너를 발굴하여 협업 등을 통해 신규 시장에 진입할 것입니다. 그리고 유럽학사 학위과정인 LEINN을 브랜드로 한 팀 프러너십 교육 상품을 개발하고자 합니다.



Q. 주요사업 소개

A. LEINN SEOUL 및 팀프러너십 (팀 기업가 정신) 기반의 창업 교육 사업

LEINN Seoul 사업과 팀 프러너십(팀 기업가 정신) 창업 교육 사업이 주요 사업입니다. LEINN은 스페인 몬드라곤 대학교의 "리더십, 팀 기업가 정신, 혁신"과 관련된 전공입니다. (4년제 유럽 공식 학위과정) MTA의 교육 방법론을 활용한 팀 기업가 정신 바탕의 비즈니스 프로젝트를 수행하고 있습니다.
이를 위해 몬드라곤 대학교와 MOU를 맺어 LEINN 서울랩을 운영 하고 있습니다. 팀 프러너십(팀 기업가 정신) 창업 교육사업은 팀 창조(Pre-인큐베이팅), 팀 실천(인큐베이팅), 팀 협동(엑셀러레이팅)으로 나뉘는데 팀 창조는 청년 등 협동조합 창업 지원사업 등 사회적경제 기업의 창업지원 사업이며, 사회적경제 기업 등 내부 경영자 과정과 대학과 연계한 CML(Change Maker Lab), 창업 입문 교육을 하고 있습니다.
팀 실천은 사회적기업가 육성사업 등 사회적경제 기업 인큐베이팅 사업, 팀코치 양성과정을 포함하고 있고 팀 협동(엑셀러레이팅)은 팀 실천 과정에서 양성된 인큐베이팅 팀 기업들의 성장지원을 위한 교육 과정을 지원하고 있습니다.

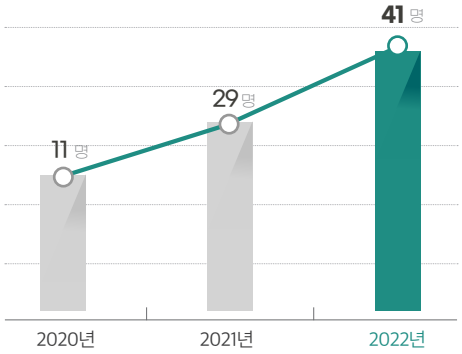
Q. 단기 사업목표

A. LEINN 학위과정 확장 및 B2C 상품개발

미래 사회를 이끌어갈 인재 양성을 위해 LEINN 학위과정을 확장하는 것을 목표로 합니다. 마케팅 전략을 혁신하여 LEINN 서울 모집 확장과 더 나은 교육 환경 개선을 위한 인프라 확장을 위해 노력하고 있습니다.

그리고 교육 시장 선도를 위한 팀 프러너십 교육 상품 개발 및 출시를 목표로 하고 있습니다. 그래서 B2G 사업 중심에서 벗어나 B2C 상품을 개발, 출시하여 사업 다변화를 추진하고자 합니다. 또한 파트너 기업의 코치와 협업을 강화하고 팀 코치 학습센터를 개설하여 팀 코치 양성 추진을 계획하고 있습니다.

그리고 사회적협동조합의 선도 모델이 되기 위해 조합원과 함께 소셜 임팩트 창출을 목표로 하고 있습니다. 후원회 조직과 후원 상품 출시로 지속 가능한 재정 기반 마련, 조합원 참여 경영 활성화로 새로운 프로젝트를 만들어 소셜 임팩트 창출 기회 확대를 위해 노력하고 있습니다.



조합원 수 추이(회계연도 기준)

Q. 장기 사업목표

A. 팀기업 간 협업 플랫폼을 통한 생태계구축 및 팀코치 학습센터 조성

첫 번째는 팀 기업가 정신을 갖춘 팀 기업들과 글로벌 협업 플랫폼을 통해 지속 가능한 협동조합 생태계를 만드는 것입니다. 두 번째는 팀 코치 학습센터를 통해 팀 코치 양성과 역량 강화를 진행하여 팀 프러너십 확산을 위한 기반을 조성하는 것입니다.

세 번째는 LEINN 과정을 확장하여 교육 혁신과 팀 프러너 양성의 교두보가 되는 것입니다. 네 번째는 스스로 학습하는 조직의 모델이 되어 팀 프러너십 확산이라는 미션을 향해 지속 가능한 성장을 하는 것입니다.

Q. 협동조합성공요인

A. 직원과 조합원이 함께하는 경영

다양한 이해관계와 역량을 갖추고 미션과 비전에 동의하는 조합원들이 직접 경영에 참여하여 프로젝트를 만들고, 함께 학습하는 조직이 되는 과정이 성공에 도움이 됐던 것 같습니다.

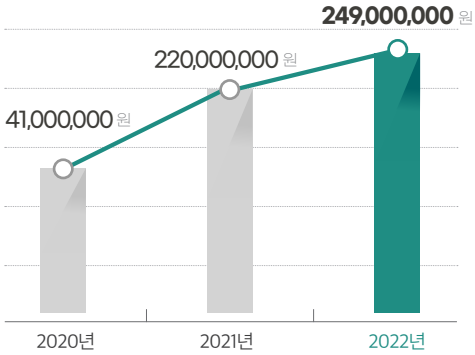
직원과 조합원 구분 없이 주인의식을 가지고 조직의 지속 가능한 운영에 관심을 가지고 기꺼이 경영의 주체로서 공동 경영에 참여한다는 점이 성공 포인트였던 것 같습니다.

Q. 협동조합 위기극복

A. 조합원소통 및 상황 공유를 통한 극복

한 달에 한 번씩은 모여 팀 학습을 하여 함께 대화하는 시간을 가졌습니다. 이 시간을 통해 현장 상황을 공유하며 서로를 더 깊이 이해할 수 있었고 더 단단한 팀이 되었습니다.

그리고 재정 위기가 닥쳤을 때 직원과 조합원이 한마음으로 증좌 출자와 신규 조합원 확대에 참여하여 스스로 사업에 필요한 자본 만들기에 힘썼습니다.



출자금추이(회계연도 기준)

Q. 협동조합 인터뷰

A. 행복을 발견하는 삶을 사는 사람들이 더 많아지는 세상

무럭무럭 자라나서 보람을 느낄 수 있는 일을 찾아, 일에서도 놀이에서도 행복을 발견하는 삶을 사는 사람들이 더 많아지는 세상을 만들어 가겠습니다.

"평범한 사람들이 팀으로 특별한 세상을 만듭니다"라는 슬로건처럼 일을 통해 학습하고, 학습을 통해 새로운 지식을 창조하는 학습하는 조직의 모델로 성장 하겠습니다. 새로운 시장을 개척하고, 실험과 도전을 멈추지 않고 더 많이 협동하고 더 깊이 연대하여 팀 프러너들의 커뮤니티를 든든히 만들어 가겠습니다.

Q. 협동조합 운영 이점

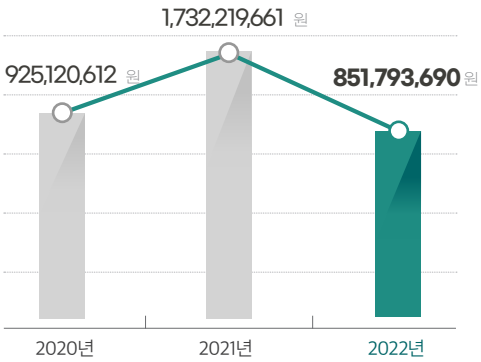
A. 운영 고비마다의 조합원의 적극 참여

운영의 어려운 고비마다 직원과 조합원이 하나 되어 마음을 모으고 힘을 모아 위기를 극복해 가고 더 나은 내일을 꿈꿀 수 있었습니다. 일과 학습을 통해 성장하고 대화를 기반으로 민주적인 운영을 위해 노력하고 있습니다.

아침 9시, 출근부터 저녁 6시 퇴근 시간이 지날 때까지 지치지 않고 대화와 토론을 거듭하여 리더십 모델을 만들고 적합한 인재를 찾아 팀을 이끄는 '리더 팀(Leader Team)'을 구성했던 날, 한해를 정리하고 새로운 전략을

구상하는 워크숍 자리에서 조직의 재정적 위기 상황에 대한 정보를 공개하고 함께 대안을 찾던 날, 직원과 조합원 모두가 참여하여 출자금 증좌를 통해 위기를 무사히 넘길 있었던 날들을 기억하고 있습니다.

"평범한 사람들이 힘으로 특별한 세상을 만듭니다."



매출추이(회계연도 기준)

잘먹고 잘놀자 우리들의 세상에서

사회적협동조합 청소년자립학교

4개 대학의 사회복지학과 교수, 비행 청소년 시설들, 시민단체가 함께 한국연구재단의 지원(2017~2019)으로 시설 퇴소 비행 청소년의 자립 지원 모델을 개발에서부터 시작되었습니다.

이들의 재범을 방지하고 자립모델을 구체화하여 사회복지공동모금회 '나눔과 꿈' 사업에 지원하여 선정되었고 3년간 5억 5천의 지원을 받아 대학-시설-시민단체 협동모델인 사회적협동조합 청소년자립학교를 설립하게 되었습니다.

협동조합 현황(2022년 회계연도 기준)

협동조합 명	사회적협동조합 청소년자립학교	사업자등록번호	670-82-00300
이사장	안 윤 숙	설립일자	2019. 07. 24.
업종	그 외 기타 달리 분류되지 않은 서비스업	홈페이지 주소	http://youthschool.co.kr
조합원 수	8명	전화번호	063-837-0129

조합원 및 매출액

'19년 조합원 8명이 출자금 4.5백만 원으로 법인을 설립하였습니다. 주거 지원 사업, 대안 교육 지원사업, 취·창업지원 사업 등을 수행하며 연간 매출액은 약 2.7억 원(2022년 회계연도 기준)입니다.

협동조합 운영현황

사회적협동조합 청소년자립학교는 ① 가족이 없거나 부모가 돌보지 못하는 청소년에게 주거 지원*, ② 기초학습과 인성교육 및 기초체력 강화 등을 위한 대안교육 지원, ③ 청년식당, 청년카페 등을 통한 일자리 창출 및 직업훈련과 인턴십 등 경제적 자립을 위한 직업 역량을 개발하는 취·창업지원, ④ 지역 내 취약계층 아동과 청소년, 독거 어르신을 대상으로 도시락을 지원하는 먹거리 돌봄망 구축 사업**, ⑤ 청년 1인 가구 맞춤형 복지서비스를 위한 청년 고독사 예방 사업 등을 하고 있습니다.

* '23년 4월부터 「청소년복지 지원법」상 청소년 회복 지원 시설로 지정받아 「소년법」 제32조 제1항 제1호 처분을 받은 청소년에게 6개월간 상담·주거·학업·자립 등을 지원하는 대안 가정 역할 수행하고 있습니다.

** '21-'22년간 월드비전·굿네이버스 등 8개 기관과 협업해 총 17,380개 도시락(39,040,000원 상당) 지원하고 있습니다.

이사장 인터뷰

안윤숙 이사장

학교 밖 청소년이 잘 먹고 잘 놀며 성장하는 아름다운 도약을 꿈꿉니다. 학교와 가정의 보호를 받지 못하는 사각지대 청소년의 가정이자 가족으로서 그들이 우리 사회에서 함께 행복하기 위한 노력을 계속하겠습니다.

주요사업

사례1

○○은 블루하우스(주거 지원시설)에서 1년을 지내다 독립 후 청년식당에 입사했습니다. 처음 입사해서 3개월을 일을 했는데, 다른 곳에서 아르바이트할 때는 한 달을 버티기 어려웠습니다. 직업훈련을 받겠다고 퇴사했는데 그곳에서 2개월을 버티지 못하고 다시 청년식당에 입사했습니다. 재입사 후 8개월을 버텼습니다. 그런데 갑자기 게임중독에 빠져 출근하지 않더니 결국 자진 퇴사를 했습니다. 청소년 상담복지센터에서 컴퓨터를 선물로 준 것이 화근이 되었습니다. 그렇게 몇 달 동안 빚이 9백만 원이 되었습니다. 게임중독에 빠진 것을 알고 매일 설득하여 컴퓨터를 버리게 했더니 다시 일하기 시작했습니다. 이제는 청년식당에서 1년을 버티는 것을 목표로 일하고 있습니다.
역량이 큰 친구였지만 지금까지는 그 에너지를 나쁜 방향으로만 사용했었습니다. 청소년자립학교에서 교육받고, 지지와 응원을 받으며 이제는 건강한 에너지로 가득한 ○○의 모습을 볼 수 있습니다.

사례2

△△은 미혼모입니다. 22살인데 6살 아들이 있습니다. 청년식당에 입사해 11개월째 일하고 있습니다. 사실 입사 5개월째부터 방황하기 시작했습니다. 남자친구를 사귀고 싶어 했고, 비행 청소년과 어울리기 시작했습니다. 결국 지각이 잦아지더니 무단결근으로 이어졌습니다. △△의 지능은 매우 낮은 경계에 있습니다. 일하다가 멍해지는데 다시 정신을 차리기 어려운 아이였습니다. 청년식당 운영에 영향을 미칠 만큼 아이를 안정시키는 것에 노력을 쏟았습니다. 퇴사하게 되면 △△의 아이까지 엉망이 될 것 같았기 때문입니다.
결국 한 달을 휴직하면서 다른 일을 경험하도록 했습니다. 청년식당의 가치를 직접 느낄 수 있도록 시간을 주었습니다. 얼마 지나지 않아 매일 찾아오더니 다시 청년식당에서 일하겠다고 했습니다. 이렇게 청소년자립학교와 청년식당을 통해 시간과 기회를 주면서 성장하도록 계속해서 지지하고 조력하고 있습니다. 이런 과정에서 신뢰가 쌓이면 진정한 자립도 가능할 것이라는 확신이 생겼습니다.

사례3

◇◇은 보호 종료 청소년이고, 24살에 아빠가 되었습니다. 일하지 않고 놀기만 하더니 어느 날 청년식당에서 일하고 싶어 했습니다. 일을 시작하고 3개월 만에는 창업을 하고 싶어 했습니다. 청년식당에서 일하는 것을 보니 의욕이 앞섰고, 자존감도 너무 높았습니다.
지저분하고 어려운 일은 하지 않으려고 하고, 대표가 해야 할 일을 본인이 하겠다고 나섰습니다. 다른 아이들을 불러 자신이 하기 싫은 일을 하라고 지시하기도 했습니다. 그런 행동을 보면서 경영 수업을 시키기 시작했습니다. 우선, 단순 기술을 배우는 데에 급급하지 말고 1년을 버티고 다른 사람의 밥 먹는 모습이 예뻐 보여야 한다고 하는 등 생각을 바꾸는 교육을 했습니다. 또한, 높은 자존감은 때때로 가장 낮은 모습의 사람으로 변화가 필요하기도 하고, 겸손하고 정정당당해야 한다고 교육했습니다. 몇 개월이 지나고 보니, ◇◇은 매우 안정된 모습을 보여주면서 청년식당 2호점을 스스로 문 열고 마감까지 하면서 잘 운영하고 있습니다.

활동사진

잘 먹고 잘 놀자!
청소년 도시락 자원 협/약/식
2021. 9. 2.
청년식당
신동행정복지센터
새맘아띠봉사단
잘먹고 잘놀고
0819
청년도시락

청년 고독사 예방을 위한 사회건강안전망 구축사업 사업설명회

밥이 필요한 8~19세
누구에게나 무료도시락을 배달해드립니다.
엄마의 마음
잘먹고 잘놀자!
0819청년도시락

협동조합 농부장터

협동조합농부장터는 생산자, 소비자, 직원이 조합원인 다중이해관계자 협동조합으로 로컬푸드(먹거리)를 매개로 지역사회에서 관련 사업을 추진하고 있습니다. 농부장터의 사업들은 공동체를 통해 조합원의 경제·사회·문화적 필요를 충족하고자 합니다.
더 나아가 다양한 공동체와 연대·협력을 통해 지역사회의 삶의 질 향상과 함께 올바른 먹거리 문화 정착을 위해 힘쓰고자 합니다.

회사연혁

2009.05.	친환경 직거래 상설매장 '농부' 개장
2010.07.	농부를 법인격사업자'농부장터' (504-82-13755)로 전환
2014.09.	사회적기업 인증(제2014-139호)
2018.07.	국무총리 표창(사회적경제 활성화 협동조합부문 공로)
2018.12.	우수 농산물 직거래사업장 인증(제2018-009호)
2019.05.	대구디지털산업진흥원 내 로컬푸드 식당 둘레비앙 개장(공공기관 협력)
2019.11.	대구경북 로컬푸드협의회 출범식 및 제 1회 로컬푸드 축제 개최
2020.07.	대구광역시 대구경북 상생협력사업 선정
2020.09.	대구광역시장 표창장(사회적경제기업 친환경 녹색생활 실천운동 부분)
2020.10.	대구경북로컬푸드이종협동조합연합회 출범(초대회장 김기수, 전국1호)
2021.04.	농림축산식품부 선정 우수 농산물 직거래사업장 인증(재인증)
2021.05.	한국가스공사 국내산 농산물 소비촉진을 위한 지역 상생협력 협약
2021.11.	대구광역시 사회적경제유통지원센터 '어울뜰'개소(대구경북로컬푸드이종협동조합연합회 회원사 참여)
2022. 07.	2022 베스트 협동조합 어워드 최우수상 수상

기업현황

협동조합 명	협동조합 농부장터	**사업자등록번호**	504-86-10208
이사장	김 기 수	**설립일자**	2013. 12. 01.
업종	농산물, 축산물, 도소매	**홈페이지 주소**	www.coopnb.com
조합원 수	205명	**전화번호**	053-321-2909

"도시와 농촌이 함께 생명 공동체를 꿈꾸다"

주요사업

● 로컬푸드 공급 사업

협동조합의 지속 가능성 확보를 위한 주요 수익 사업인 로컬푸드 공급 사업은 직매장 1개소, 식당* 2개소, 온라인 및 직거래 판매와 공동구매 등으로 다각화하여 추진 중입니다. 특히, 로컬푸드 직매장은 연간 약 21만 명('21 기준)이 이용하고 있으며, 직매장 농산물 매출 중 약 77%는 지역 농산물로 지역 경제 활성화에도 기여하고 있습니다.

* 로컬푸드를 음식 재료로 활용하는 한식 뷔페이며, 1개소는 지역 공공기관(대구디지털혁신진흥원)과 연계한 구내식당으로 직원과 지역민 약 350명(1일 기준) 이용

● 환경과 로컬푸드에 대한 교육

경제·농업·로컬푸드 교육, 로컬푸드 생산지 견학, 쓰레기 최소화(제로웨이스트) 강연 및 워크숍, 자원순환 행사 및 기부 물품 판매를 통한 후원 사업 등을 수행하고 있습니다.

● 지역사회 기여 활동

노숙인·쪽방촌 거주자·한부모가족 및 조손가족 등 먹거리 취약계층을 대상으로 로컬푸드 지원, 직매장에 자원순환 코너 '라라상점'을 운영해 자원을 재사용하고 수익금은 (코로나19) 대구지역 의료진 물품 후원과 튀르키예 재난민 기금 기부 등으로 활용하고 있습니다.

Q. 설립목적 및 운영방향

A. 안전하고 건강한 먹거리 문화 조성

안전하고 신선한 농산물을 제공하자는 뜻을 모아 주말 농민장터를 14년 전인 2008년에 열었습니다. 이를 통해 뜻을 같이하는 지역민이 늘어나고 올곧은 관계 맺기가 나와 우리 사회의 먹거리 문제를 해결하는 출발점이라는 생각을 하게 되었습니다.

현시대의 올바른 먹거리 문화 정착을 위해 많은 이들과 소통하며 그 속에서 농부장터의 역할을 수행 하고자 합니다.

Q. 주요사업 소개

A. 로컬푸드 공급 및 먹거리 관련 사회공헌 사업 등

첫째, 안전한 로컬푸드의 공급을 목표로 지역민에게 건강하고 신선한 농산물을 공급하고자 합니다. 둘째, 농업의 지속성을 강화하기 위해 소농, 영세농을 배려하고 수수료 체계를 통해 농민의 수익을 보장하고자 합니다. 셋째, 농업기술의 고도화 지원 및 교육을 통해 고품질의 로컬푸드 제공을 실현하고자 합니다. 넷째, 다양한 지역공동체와의 협업 활성화를 통하여 지역사회에 기여 하고자 합니다. 다섯째, 미래세대를 위한 교육과 지원을 통하여 다양한 환경순환 운동과 먹거리 관련 교육으로 먹거리 책임 의식을 강화하고자 합니다. 마지막 여섯 번째, 지역의 위기 상황 속 먹거리 취약계층 로컬푸드 공급을 통해 먹거리 사각지대를 해소하기 위해 다양한 사업을 진행하고자 합니다.

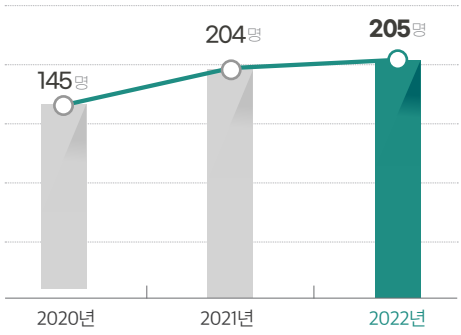
Q. 단기 사업목표

A. 소통 프로그램 활성화 통한 지역민과의 유대 활성화

그동안 코로나19로 진행하기 어려웠던 다양한 순환 프로그램들을 재개하여 지역민과의 유대를 활성화하고자 합니다. 지역민 대상 문화 강좌를 새로 시작했고 자원순환 프로젝트로 '라라상점'을 열었습니다. 또한 환경을 위한 제로 웨이스트 코너의 운영 또한 확대하고자 합니다.

다양한 분야로 확대하여 지역사회 기여와 함께 주춤했던 주민 소통 프로그램을 활성화하려 합니다.

"도시와 농촌이 함께 생명 공동체를 꿈꾸다."



조합원 수 추이(회계연도 기준)

Q. 장기 사업목표

A.팀 기업 간 협업 플랫폼을 통한 생태계구축 및 팀코치 학습센터 조성

농부장터가 회원사로 있는 '대구·경북 로컬푸드 이종협동조합연합회'를 통해 공동물류 관리 및 유통 시스템을 더욱 강화하고자 합니다. 협업 형태로 사업을 진행하여 로컬푸드의 유통모델을 개발하고, 또한 개별 단위 조직이 추진하기 어려운 사업을 공동으로 수행하여 효율성을 높이고자 합니다.

또한 지역 먹거리를 통해 지역공동체를 회복하고, 먹거리 및 사회적경제를 중심의 농촌사회 보존, 지역민 일자리 제공, 교육 문화 기회 제공, 조합원 편익 증진에 힘을 쓰고자 합니다.

Q. 협동조합 성공요인

A. 조합원 자발적 참여를 통한 지속적인 사업 관리 및 협업체계 구축

많은 조합원의 자발적 참여가 있었기에 가능했다고 생각합니다. 지역의 건강한 먹거리 유통에 뜻을 모아 함께 고민하고 하나하나 만들어왔습니다. 또한 지속가능하게 유지하기 위하여 다양한 교육에도 적극 참여하였습니다.

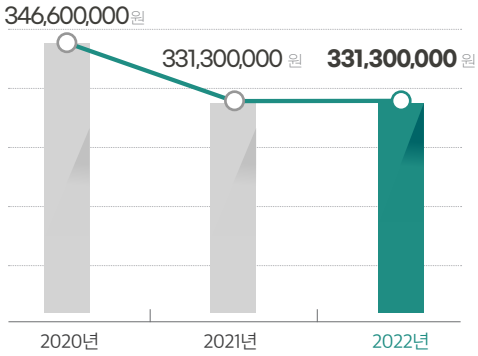
이는 안심하고 식탁에 낼 수 있는 먹거리에 대한 소비자들의 욕구도 부합되어 만들어진 결과라고 봅니다. 이러한 조합원 및 소비자 기대에 부응할 수 있도록 지속적인 관리를 하고 있으며 사업의 고도화를 위한 다양한 협업체계를 구축하여 나아가고 있습니다.

Q. 협동조합 위기극복

A. 먹거리 취약계층 및 지역 농산물 생산자 수익 지원

지난 2020년 대구지역이 코로나19 특별 재난지역으로 선포되어 무료 급식 배급이 어려워지면서 먹거리 취약계층이 늘어났습니다. 의료진, 노숙인, 쪽방촌 거주민, 청소년 공부방 등을 대상으로 과일, 식품, 도시락 등 다양한 지원품을 공급하였으며 식료품 할인 판매 등을 생산자와 함께 진행하여 지역 소비자들에게 공급하였습니다.

또한 직매장 농산물 생산자의 약 52%에 해당하는 지역의 소농, 고령농, 여성농 등의 수익을 보장하고자 합니다. 판매 금액의 85~80%를 생산자에게 수익으로 보장하여 농가의 소득 안정과 농업의 지속성, 다양성을 보존하고 있습니다.



출자금추이(회계연도 기준)

Q. 협동조합 인터뷰

A. 다중이해관계자 협동조합 운영을 통한 도농상생

생산자, 소비자, 직원 조합원으로 구성된 다중 이해관계자 협동조합으로 도시와 농촌이 함께 상생할 수 있도록 로컬푸드를 매개체로 하여 안전하고 건강한 먹거리 문화를 조성하고자 설립되었습니다.

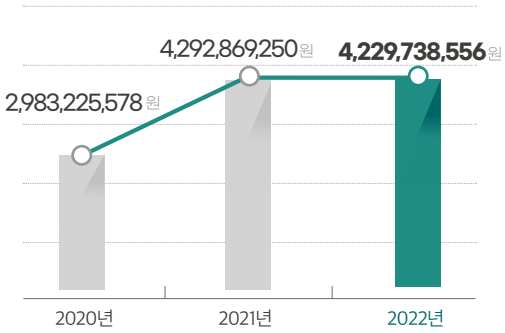
조합원이 공동으로 소유하고 민주적으로 운영하며, 생산자와 소비자가 함께 운영하고 있습니다. 이윤을 극대화하기보다는 가치에 중점을 두며, 이익금은 사업에 재투자하고 지역사회의 복지, 교육, 문화생활을 위해 사용하고자 합니다.

Q. 협동조합 운영 이점

A. 모두가 이웃처럼 지내는 협동조합

저희 직매장은 가장 저렴한 제품을 판매하는 곳이 아닙니다. 적합한 가치의 가격을 책정하여 생산자와 지역사회에 환원하고자 합니다. 따라서 대형마트나 인근 마트에 비하여 가격이 더 비쌀 수도 있습니다.

하지만 많은 조합원이 뜻에 동참하고자 직매장을 이용하고 농부장터의 발전을 위한 다양한 의견을 주시기도 합니다. 농부장터를 이용하는 조합원이 오히려 생산자분들을 걱정해주시고 직접 소통하며 이웃처럼 같이 지내는 것을 보며 이것이야말로 협동조합의 모습이 아닌가 생각 했습니다.


2,983,225,578원
4,292,869,250원
4,229,738,556원
2020년
2021년
2022년

매출추이(회계연도 기준)

Cooperative Farmers Market

함께하는 그날 협동조합

함께하는 그날 협동조합은 여성의 건강과 환경에 대한 관심에서부터 시작되어 여성이 건강하면 지구도 건강하다는 슬로건으로 일상생활 속 일회용 플라스틱을 줄여가는 삶, 제로 웨이스트를 연구하고 있습니다.
일상 속 쓰레기 없는 삶의 지혜를 공유하고 제로 웨이스트 아이템을 개발하고 제작하여 전국적으로 유통을 하고 있습니다.

회사연혁

2017.04.	협동조합 법인 설립
2017.08.	마을기업 지정
2018.12.	식약처 의약외품 제조 및 품목허가
2019.01.	온,오프라인 판매 시작
2020.09.	우수마을기업 인증
2022.07.	모두애 마을기업 지정
2022.07.	2022 베스트 협동조합 어워드 최우수상 수상
2022.07.	제주가치실현대상 수상

기업현황

협동조합 명	함께하는 그날 협동조합	**사업자등록번호**	710-81-00877
이사장	이 경 미	**설립일자**	2017. 04. 10
업종	제조업	**홈페이지 주소**	-
조합원 수	11명	**전화번호**	064-711-8291

"여성이 건강하면 지구도 건강하다 지구를 살리는 소소한 즐거움."

주요사업

친환경 제품 제작, 제조, 디자인 및 유통 및 오프라인 매장 운영 사업

유기농 및 재활용 소재로 만드는 면 생리대와 수세미 등 위생·생활용품 45종, 플로깅(plogging) 키트와 고체 치약 등 환경 관련 제품 5종 등 자체적으로 생산하는 친환경 제품(제품 브랜드「소락*」) 50종과 친환경 생활용품 관련 OEM 협력업체 생산 제품 100종 등을「지구별 가게**」온라인(http://jigubyulstore.com)***과 오프라인 매장에서 판매하고 있습니다. 온·오프라인의 매출 비중은 각 72%, 28%입니다.

* 제주어로 '햇빛에 잘 말라 뽀송하다'라는 뜻으로, 지구에 가장 해가 없게 자란 재료로 가장 해가 없게 만들어 오래 사용하도록 고민하여 천으로 만들 수 있는 제품 제작

** '지구를 살리는 별별(別別) 가게'라는 뜻으로, 직접 제작한 제품 외에도 일상에서 사용 가능한 다회용품과 플라스틱 대체품을 개발 및 판매

*** 포털사이트 쇼핑몰에서 상품 판매를 시작했으나, 면 생리대만으로 월 매출 1천만 원 달성과 환경 관련 제품 수요 증가 및 자체 제작 상품 확대 등의 요인으로 제로웨이스트 전문 상품몰 운영 시작

환경교육 및 캠패인 활동

제로웨이스트 키트를 활용한 비대면 환경교육에는 150회 강의에 4.5천 명(6년 누적)이 수강했습니다. 300회의 환경 관련 전시와 캠페인에는 35만 명(6년 누적)이 참여하였습니다.

약 30만 개의 플라스틱 병뚜껑은 1만 개의 플로깅 집게로 새활용(업사이클링)되었고, 약 5천 개의 플라스틱 필름통은 소분통으로 재활용(리사이클링) 되었습니다.

지역사회 환원활동

지역의 소외 청소년에게 천연 면 생리대를 지원하는 '소녀, 별을 품다' 프로젝트를 통해 1.2만 개(6년 누적)를 기부하였습니다. 천연 면 생리대는「함께하는 그날」이 원단과 장비를 제공하고, 자원봉사자의 품앗이(재단→재봉→마무리 작업)로 만들어지고 있습니다.

Q. 설립목적 및 운영방향

A. 여성기업 운영을 통한 제로웨이스트 실천

소외되거나 경력이 단절되어 사회구성원으로서 함께 하기 힘들 때 참여할 수 있는 여성기업을 만들고자 했습니다. 더 나아가 그들이 홀로설 수 있도록 지지해주는 버팀목 같은 기업을 만들어야겠다 생각 했습니다.
우리 할머니, 우리 어머니가 살아 온 생활의 지혜를 되살려 번거롭고 수고스럽지만 비닐과 플라스틱 대신 사용할 수 있는 대안을 찾고자 합니다.
의식 있는 여성들이 앞장서서 생활 쓰레기를 줄여가는 캠페인을 지속한다면 지구에 도움이 되지 않을까 생각합니다. 일상 속 제로 웨이스트 라이프를 함께 실천하는 기업, 제로 웨이스트를 실천할 수 있게 도와주는 기업으로 성장하고 싶습니다.

Q. 주요사업 소개

A. 생리대 제조, 유통 및 제로웨이스트 사업

2017년 생리대 제조/유통 시작하여 2018년 제로 웨이스트 제품 개발로 사업을 확대 했습니다. 그리고 2019년 오프라인 매장 「지구별가게」를 오픈하여 소셜 프랜차이즈 사업으로 확장 했습니다. 2020년 펜데믹의 영향으로 제로 웨이스트 키트를 활용한 비대면 환경 교육 사업을 추가하게 되었습니다.
2021년에는 온라인 쇼핑몰 「지구별가게」를 오픈하여 가맹점 100개소 이상이 입점하였고, 제로 웨이스트 여행 가이드 사업 제라트립(jezelife.com) 운영하고 있습니다. 2022년에는 플라스틱 업사이클 등 자원순환 사업을 시작하게 되었습니다.

Q. 단기 사업목표

A. 제로웨이스트 오프라인 플랫폼 사업 확장

제로웨이스트 오프라인 플랫폼 사업을 확장하여 (제로웨이스트 플랫폼+모두愛 옷장)을 목표로 하고 있습니다. 그간 함께하는 그날 협동조합의 운영 경험을 잘 활용하여 실생활 환경문제로 대두되고 있는 버려지는 옷 문제를 해결하고자 합니다.

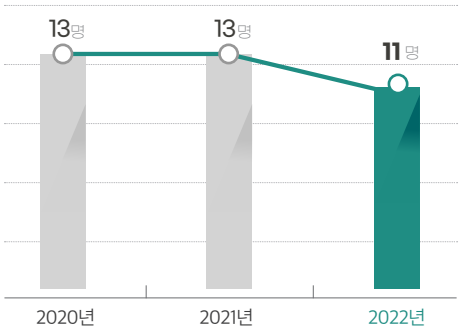
새로운 환경 플랫폼 「모두愛 옷장」을 만들어 일상생활에서 가장 공감하는 생활 문제점을 적극적으로 해결하려 합니다. 일반 가정뿐만 아니라 옷 재고가 남아 해결하지 못하는 기업과도 상생할 수 있는 좋은 기회가 될 것입니다. 함께하는 그날 협동조합의 사업을 전국으로 확대하여 지역의 작가들과 협업하여 리폼 사업을 실시하는 등 재활용 시장을 넓힐 수 있도록 다양한 콘텐츠를 개발할 계획입니다.

Q. 장기 사업목표

A.지속가능하고 자조, 자립이 가능한 협동조합 모델 개발

지속 가능한 협동조합, 자조와 자립이 가능한 협동조합 모델을 만들고 싶습니다. 대한민국의 협동조합은 일반 기업에 속하지 않으면 경영상의 어려움을 겪기도 합니다. 그럼에도 불구하고 협동조합 정신을 기반으로 이를 극복하고자 합니다.

국제협력 개발사업 일환으로 부탄에 여성 공동체 협동조합 모델을 이전할 예정입니다. 체계적인 협동조합 시스템을 정비함과 동시에 지속 가능하고 자립 능력을 갖춘, 능력 있는 협동조합 모델을 만들어 가는 것이 목표입니다.



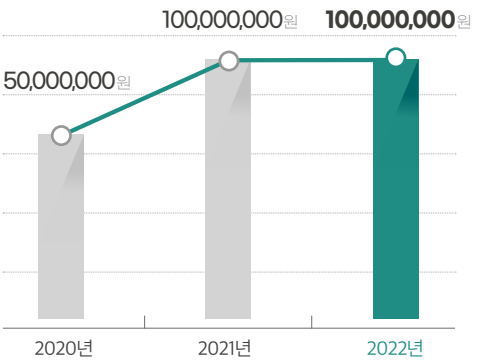
조합원 수 추이(회계연도 기준)

지구별가게
ZERO WASTE LIVING LAB

Q. 협동조합 성공요인

A. SNS등을 통한 다양한 페르소나 형성 및 사업 개발 및 확장

일상생활과 접목한 아이템 개발과 함께 소비자와의 SNS를 통한 소통으로 피드백을 받아 제품을 직접 제조하는 방식으로 브랜드 이미지를 높이고 온라인 마케팅을 통해 다양한 페르소나를 만들어 간 것이 성공 포인트였습니다. 사업 확장 등 새로운 도전이 있을 때마다 조합원의 자발적인 출자로 지원사업에 의존하지 않은 요인도 영향을 미쳤습니다. 코로나19로 매출이 심각한 상황이었을 때 조합원의 자발적 출자로 출자금을 마련하였습니다. 또한 조합원이 면 마스크를 만들어 보자는 아이디어를 제시하였고, 제작한 면마스크는 대구 의료팀 기부를 계기로 판매량이 급증하였습니다. 이와같이 매출 문제를 극복하였던 사례가 있습니다.



출자금 추이(회계연도 기준)

Q. 협동조합 인터뷰

A. 협동조합 자립, 자조 정신 바탕의 성장 필요

사회적경제 기업은 기본적으로 협동조합, 영농조합 등의 법인 형태로 조직되어야 한다고 생각합니다. 1인 최대 30% 지분 가질 수 있는 것은 개인의 독점을 막기 위한 것이라 생각됩니다.

이는 정부지원금으로 초기 설립의 기초를 다진 사회적경제 기업 모두에게 적용되어야 한다고 생각합니다. 그동안 일반 기업(사회적기업 등)이 아닌 협동조합의 법인격으로 함께하는 그날을 운영하며 자립과 자조가 있었기에 베스트 협동조합 어워드에서도 상을 받을 수 있었다 생각합니다.

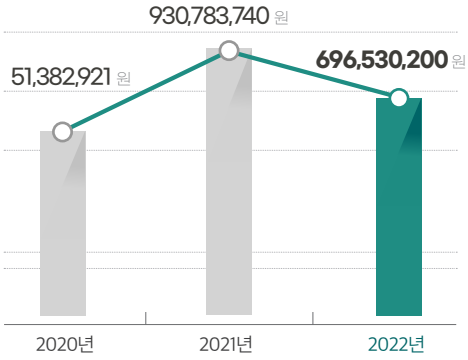
또한, 정부의 지원이 아닌 자체 제조 및 유통으로 현재의 매출과 일자리 창출까지 도달할 수 있었습니다. 이를 만드는 데 함께한 조합원들에게 감사의 인사를 드립니다.

Q. 협동조합 운영 이점

A. 혼자가 아님을 느끼게 해주는 동료

5년간 쉼 없이 달려 잠시 쉬고 싶을 때, 나와 같은 생각을 가진 다른 조합원들이 나의 부재와 상관없이 같은 목표로 함께 하고 있을 때, 함께라 느낍니다. 내가 잠시 쉴 때 옆의 동료가 조금 더 힘을 내고, 나의 컨디션이 좋을 때 내가 조금 더 힘을 내고. 함께 걸어가는 것이 협동조합이라 생각합니다.

1인 크리에이터, 1인 기업이 대세지만 내가 힘든 상황이 닥치면 그 동력을 잃어버리기 쉽다고 생각합니다. 조합원이 하나가 되어 공통의 가치를 추구하고, 내가 잠시 자리를 비워도 지속적인 운영이 가능한 시스템은 협동조합만이 가능하다고 생각합니다.



매출추이(회계연도 기준)

위스테이별내 사회적협동조합

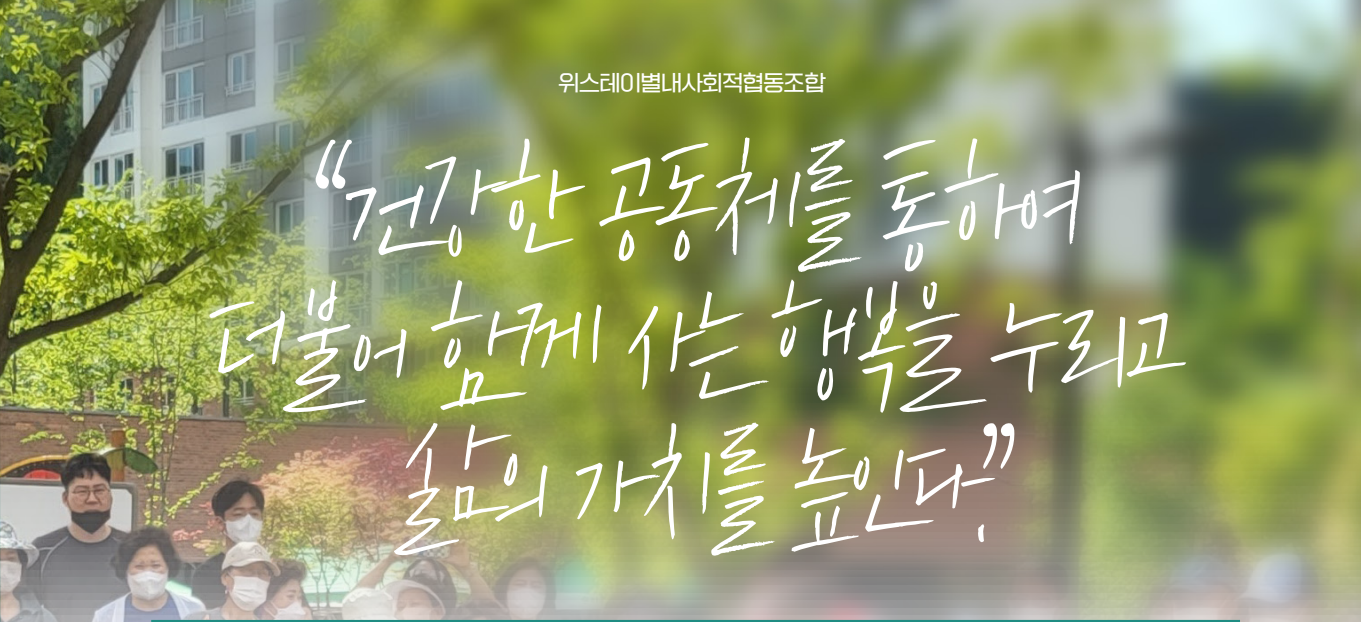
국내 최초 협동조합형 아파트 '위스테이별내'에서 운영하는 사회적협동조합으로 사회적경제의 방식으로 함께 소유하고 운영에 참여하는 '돌봄과 교육의 아파트공동체'입니다.
다양한 커뮤니티 공간을 기반으로 이웃과 함께 활동하는 '주거가치가 확장되는 아파트공동체'를 지향하고 있습니다.

회사연혁

2017.05.	사회적협동조합 창립총회
2017.08.	사회적협동조합 국토부 인가
2018.04.	경기도 따복마을지원사업(3년 사업완료)
2020.04.	경기쿱(사회주택분야) 위수탁 협약
2021.05.	경기 꿈의학교 운영약정(2년차 사업 진행중)
2021.11.	국무조정실 생활 SOC 최우수상 수상
2022.07.	2022 베스트 협동조합 어워드 최우수상 수상

기업현황

협동조합 명	위스테이별내사회적협동조합	**사업자등록번호**	132-82-13400
이사장	손 병 기	**설립일자**	2017. 09. 12.
업종	-	**홈페이지 주소**	west aynamb.net
조합원 수	491명	**전화번호**	070-7475-4005



위스테이별내사회적협동조합

"건강한 공동체를 통하여 더불어 함께 사는 행복을 누리고 삶의 가치를 높인다"

주요사업

위스테이별내 주민(조합원) 참여 및 운영 사업

협동조합형 아파트로서 공동체의 결속력과 구매력을 바탕으로 한 공동구매, 먹거리·육아·돌봄 등 생활에 필수적인 물품과 서비스의 이용료 인하 등 공동체 내부에 자체적인 공유경제 플랫폼 비즈니스를 결합해 다양한 형태의 사회적경제 방식을 실현하고 있습니다. 이를 통한 아파트 내 일자리도 창출(100개 일자리 창출을 목표로 42개 확보)하고 있습니다.
실제로 아파트 상가 점포 4개소를 별도의 협동조합으로 설립하였는데, ① 로컬푸드와 유기농 친환경 먹거리, 사회적경제기업 상품을 유통하는 '협동상회 협동조합' ② 분식과 식자재를 가공·조리하는 '가치하다 협동조합' ③ 방과후교실을 운영하는 '3로27 사회적 협동조합' ④ 시니어 일자리를 창출하는 '60플러스 행복 협동조합'이 운영 중입니다.

위원회 구성을 통한 협동조합 운영

공간위원회, 청소년 위원회, IT 위원회, 백개의학교 위원회, 갈등조정 위원회 등 약 120명의 입주민이 참여하는 11개의 위원회를 구성해 매월 공동체의 이슈를 점검하고 있습니다. 주민이 참여하여 의사결정을 하는 협동조합의 민주성 원칙을 구현하고 있습니다.
특히, 갈등조정위원회에서는 공동체 방식으로 갈등을 관리하고 있습니다. 층간 소음, 반려동물, 실내 흡연 등 이웃 간 문제가 생기면 규정에 따라 '갈등조정센터 접수→갈등조정위원 배정→갈등조정 코칭→갈등위원회 개최→갈등조정 기간'의 갈등 해결 과정을 거치게 됩니다.

커뮤니티 공간 활용 및 동아리 활동

위스테이별내 사회적협동조합은 입주민이 직접 설계한 커뮤니티 공간을 활용하여 30개의 동아리에서 약 430명*이 활발히 활동하는 주거공동체 문화가 활성화되어 있습니다. 보육·돌봄 사업과 방과후 교실을 운영해 공동체 내 돌봄 체계를 구축하고 있습니다.

* 입주자 1/3 이상이 참여 중으로, 보통 공동주택 입주자의 커뮤니티 참여율은 10~13%

조합원 지향 활동

거주가 예상되는 미성년자*를 사전 조사해 수요를 예측, 이웃이 함께하는 돌봄 사업으로 지역의 돌봄 공백을 해소하기 위한 유아놀이방 '키움터'와 다함께 돌봄센터 '자람터' 등으로 공동육아를 실현 중입니다.

* 0~3세 유아가 전체의 54%로, 돌봄위원회에서 '스스로 깨치는 아이들'이라는 별도의 돌봄 사업을 기획 및 운영

Q. 설립목적 및 운영방향

A. 협동조합 통한 마을 공동체 조성

집은 사는(buying) 것이 아닌 사는(living) 곳으로, 조합원(주민)들의 자율적이고 자발적인 참여와 협동을 통해, 다양한 커뮤니티 공간을 기반으로 더불어 살아가며 일상의 필요와 열망이 충족되는 마을공동체를 만드는 것을 목적으로 합니다.

자산가치로써의 아파트가 아닌 삶을 영위할 수 있도록 이웃과 공동체를 이루고 사는 것을 운영 방향으로 잡아, 개인과 공동체가 함께 영위되는 "느슨한 공동체"를 지향하고 있습니다.

개인이 직면한 문제를 해결하기 위하여 자본을 통한 시장에서의 해결이 아닌, 공동체 속에서 문제를 해결하고자 합니다.

공동체 속에서 사회적자본, 신뢰 자본을 축적하여 욕구와 문제 해결 비용을 줄일 수 있도록 주거비용을 낮추는 것에서 더 나아가 삶의 비용을 낮추는 것을 목표로 합니다.

Q. 주요사업 소개

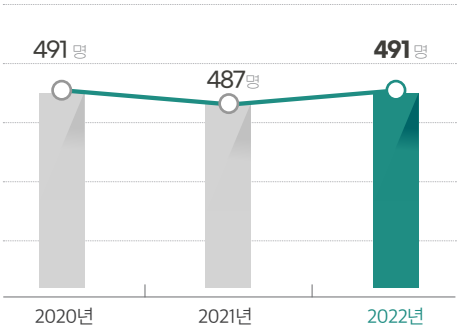
A. 지역 주민과 함께하는 협동조합 운영

협동조합의 목적, 운영 방향에 따라 공동 소유로 적정 비용의 주거를 이용하는 것을 넘어 공동체를 형성하여

신뢰(사회적) 자본을 축적하여, 이를 활용한 서비스를 제공하고 있습니다.

해당 서비스를 조합원뿐만 아니라 지역 주민과도 함께 할 수 있도록 사업을 추진하고 있습니다. 자산관리, 임대관리, 시설관리 등 공동주택 임대관리를 하고 있고, 공동체의 날(월1회) 평생교육 플랫폼 "백 개의 학교", 주민 동아리 등 공동체 프로그램을 운영하고 있습니다.

그리고 다함께 돌봄센터 위탁운영, 통합 돌봄 체계 구축 등 보육 및 돌봄 사업을 운영하고 있고, 아파트 내 일자리 창출, 비즈니스 인큐베이팅 등 공동체 비즈니스 활성화 사업을 하고 있습니다. 공동체 활동 확산 및 육성, 협동조합 주택 확산 및 육성을 위해 주거공동체 교육, 출판, 컨설팅 사업과 공동체 확산 및 비즈니스 모델 육성 등 지역사회 연대를 위해 노력하고 있습니다.



조합원 수 추이(회계연도 기준)

Q. 단기 사업목표

A. 주민(조합원) 발굴, 구축을 통한 질 높은 서비스 공급

위스테이별내는 2018년 설립 이후 2년의 입주 전 공동체 조직를 조직 하였습니다. 이후 공동체 활동을 통한 신뢰(관계) 자본, 사회적 자본을 축적하였습니다. 앞으로의 2년은 축적된 관계 자본, 사회적 자본을 통해 조합원(주민)이 필요한 서비스를 주민(조합원)이 직접 발굴하고 구축하여 질 높은 서비스를 공급하는 것을 목표로 하고 있습니다.

단위 목표로 공동체 내 마을 적정 일자리 100개 확보, 커뮤니티 비즈니스 모델 발굴과 운영을 설정하고 있습니다. 공동체 내 적정 일자리는 협동조합 내 공동체 뿐만 아니라 인근지역 아파트단지 등 지역 내 거주지에 확산하고자 합니다. 더 나아가 커뮤니티 비즈니스 모델로 확장하여 더 좋은 일자리를 창출하고자 합니다.

Q. 장기 사업목표

A.커뮤니티 비즈니스 모델 확장 및 공동체 활동 확산

위스테이별내는 민관 거버넌스의 결과물로 이용자, 공급자, 정부가 함께하는 협동조합형 공공지원 민간임대주택입니다. 민간임대아파트, 공공 임대아파트의 중간 위치에서 적정 주거비용은 물론 취약계층과 비취약계층이 함께 하는 형태로 주거와 사회서비스가 통합된 모델을 갖추고 있습니다.

이러한 모델의 법적·제도적 장치가 마련되어 사업적으로 안정화 및 타 지역에 사업모델이 확산될 수 있도록 추진하려 합니다.

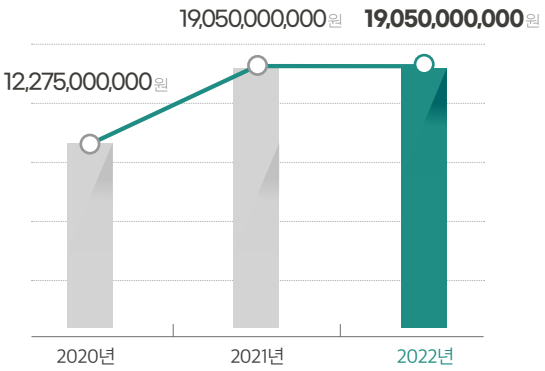
아파트라는 하드웨어에 신뢰 자본, 사회적자본을 축적할 수 있는 소프트웨어가 합쳐진 모델이 도시개발지역(신도시, 재개발지역)에 10% 정도 공급된다면 도시 내 주거 문제 해결을 넘어 사회 서비스 공급, 일자리 창출에 기여할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다. 장기적으로 위스테이별내는 하드웨어뿐만 아니라 소프트웨어 확산을 위한 교육, 확산 등의 목표를 가지고 있습니다.

Q. 협동조합 성공요인

A. 조합원의 자발적 활동 참여 및 교육

조합원의 자발적 활동 참여가 성공 포인트라고 할 수 있습니다. 조합원 및 조합원 가족이 자발적으로 참여하여 커뮤니티 시설(동네 카페, 동네 부엌, 동네체육관, 동네 목공소, 동네 방송국 등)이 구축될 수 있었습니다. 또한 운영에도 참여하여 개인이 이용하는 서비스 비용을 낮추는 동시에 주민 간 신뢰 자본이 형성 되었습니다.
또한 주민 필요 서비스인 생애주기별 통합돌봄과 교육, 시니어 활동, 로컬푸드 직매장을 조합원들의 자발적 참여로 비즈니스모델을 수립할 수 있었습니다. 해당 필요 서비스는 별도의 협동조합을 설립하여 운영하고 있습니다. 현재는 많은 조합원과 조합원 가족이 참여할 수 있게 조합원을 대상으로 지속적인 교육과 정보제공을 하고 있습니다.

건강한 공동체를 통하여
더불어 함께 사는 행복을 누리고
삶의 가치를 높인다



출자금추이(회계연도 기준)

Q. 협동조합 위기극복

A. 공간 위원회 중심의 코로나19 방역 통한 공동체 형성

아파트 입주 초기 코로나19로 인한 팬데믹 상황에서도 각 공간위원회를 중심으로 출입 관리, 방역, 청소 등의 자발적 참여로 공간을 운영하였습니다. 입주 초기에 놓칠 수 있었던 공동체 형성 기회를 잘 잡을 수 있었습니다.
이는 관계(신뢰)·사회적자본 형성에 크게 기여하여 조합원(주민)의 주거 만족도 향상에 도움을 주고, 위스테이 별내가 대외적으로 알려지는 데에 기여했다고 생각합니다.

Q. 협동조합 인터뷰

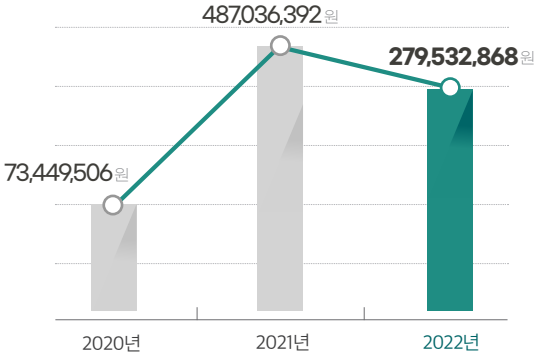
A. 협동조합아파트를 운영하여 행복한 마을 조성

위스테이별내 사회적협동조합은 국내 최초의 협동조합 아파트입니다. 아파트 내 공동체 활동이 가능하고 관계(신뢰)·사회적자본이 삶의 만족도를 높이는 모범 사례를 만들어가고 있다고 생각합니다.
대한민국에서 아파트는 층간소음 등 이웃 간 갈등 및 투자 등 재산 증식 수단으로 생각되고 있습니다. 오히려 아파트 내 커뮤니티 공간을 잘 구축하면 주민들 간의 다양한 공동체 활동을 할 수 있다고 생각합니다.
다양한 사람들이 집적된 공간이라는 장점을 살려 이웃과 즐겁고 행복한 마을을 만들 수 있다고 생각됩니다.
실제로 위스테이별내의 활동은 인근 분양, 임대아파트에 영향을 미쳐 인근 아파트 내 커뮤니티 시설, 공간을 실제 활용하는 사례들이 생겨나고 있습니다.
이들과 함께 마을을 형성하는 기회가 만들어지고 있습니다. 이렇게 쌓인 경험은 주거를 기반으로 돌봄·일자리·교육·먹거리 등 지역 사회문제를 해결해 나가는 자본으로 사용할 수 있을 것입니다. 궁극적으로는 사회적경제 마을, 사회적경제 대표도시로 성장할 것이라고 기대하고 있습니다.

Q. 협동조합 운영 이점

A. 협동조합 7원칙 기반의 운영

위스테이별내 사회적협동조합은 협동조합 기본가치와 7원칙을 기반으로 운영과 활동을 한 것으로 볼 수 있습니다. 이러한 운영 원칙은 조합원의 자발적 참여가 확대되어 공동체 조성 활동의 기반이 되었으며 더 나아가 사회적자본이 축적되는 효과를 가져왔습니다. 이러한 사회적자본은 필요한 서비스를 공급하고 운영하는 것의 원동력이 되어 협동조합 간 협동, 지역사회 기여와 연대에 기반이 되어 주었습니다. 위스테이별내 사회적협동조합의 성과는 협동조합의 기본가치와 7원칙 준수가 만들어낸 쾌거라고 생각합니다.



매출추이(회계연도 기준)

WE STAY
커뮤니티 오픈워크
별.나.개
펫티켓 나부터 먼저!
이웃과
갈등없이

사람과 동물이 더불어 건강하고 행복한 마을

우리동물병원생명사회적협동조합

우리동물병원생명 사회적협동조합은 반려인과 수의사가 함께 만드는 사회적협동조합 동물병원을 운영하여 동물과 사람이 더불어 건강하게 사는 지역사회를 만들고 있습니다. 적합한 의료서비스 제공과 함께 사회적협동조합의 특성을 통해 의료서비스에 대한 불안감과 부담 감소에 힘쓰고 있습니다.

또한 조합원의 반려동물 뿐 아니라 유기동물, 길동물 대상의 의료나눔, 취약계층 주민의 반려동물 의료지원 활동을 하고 있습니다. 조합원 교육과 커뮤니티 활동을 통해 성숙한 반려문화 조성, 문화개선 사업, 돌봄망 구성 등 반려동물 문화 개선도 진행하고 있습니다. 우리동물병원생명 사회적협동조합은 협동조합 방식으로 지역 공동체에 기여하고 있습니다.

협동조합 현황(2022년 회계연도 기준)

협동조합 명	우리동물병원생명사회적협동조합	사업자등록번호	606-82-31985
이사장	유 병 선	설립일자	2013. 05. 25.
업종	보건	홈페이지 주소	animalscoop.co.kr
조합원 수	2501명	전화번호	02-335-3333

조합원 및 매출액

2,458명의 소비자조합원 포함 직원·후원자·조합원 등 총 2,501명이 약 5.8억 원의 출자금을 기반으로 활동하고 있습니다.(2022년 회계연도 기준) 반려동물에게 적합한 의료서비스 제공, 투명한 진료로 반려인의 부담 경감과 신뢰도 제고, 성숙한 반려 문화 조성 등을 목적으로 사업을 전개하고 있으며 매출액은 약 11억원(2022년 회계연도 기준)입니다.

협동조합 운영현황

반려동물도 가족과 같은 사회구성원이라는 의미의 「우리동생」 동물병원은 ① 반려동물의 질병을 예방하고 적절하게 치료하기 위한 동물의료기관 설치·운영, ② 건강한 반려 문화 조성과 동물에 관한 인식개선 등 반려동물 관련 교육, ③ 유기 동물과 길고양이 등 구조 동물 의료지원 및 반려인-반려동물 통합복지 지원활동 등 의료나눔을 진행*하며, 연간 매출액은 약 11억 원('22년 말 기준)입니다.

* 교육 활동 90회, 지역연대 활동 32회, 이사회 및 경영·교육·의료나눔·홍보위원회 등 36회, 소모임 활동 12회, 홍보 콘텐츠 제작 및 활동 약 250회, 의료나눔 및 양육지원 활동 관련 지역사회 기여 추산액 6.5억 원('22년 기준)
  특히, '18년에는 국내 보험사와 사회적협동조합 전용 반려동물 보험 상품*을 개발·출시했습니다. 가입 대상은 우리동생 조합원으로, 반려동물 상해와 질병에 대해 '우리동생 동물병원'에서 치료할 때 비용을 실손 보장하는 상품입니다.
* 가입 대상 반려동물은 개와 고양이로, 연간보험료는 개는 17만 원대, 고양이는 13만 원대입니다.. 입·통원 1회당 3만 원의 자기 부담금이 있고, 보상한도는 입·통원 합산 1년 동안 총 300만 원입니다.

이사장 인터뷰

유병선 이사장

의료 발달과 동물 복지 개선으로 반려동물의 기대수명도 늘어 사람과 같은 노령·만성 질병을 앓는 경우가 증가하고 있습니다. 사회적협동조합 동물병원을 통해 동물과 사람이 더불어 건강하게 사는 지역사회를 만들기 위한 노력을 지속하겠습니다.

주요사업

동물의료기관 설치, 운영 사업 '우리동생 동물병원'

'우리동생 동물병원'은 우리동물병원생명 사회적협동조합에서 운영하는 동물병원입니다. 사람과 달리 사회보장제도가 없는 동물의 의료비 부담을 줄이기 위해 의료비를 조합원 가(價)로 제공하고 있습니다. 진료과목은 외과·내과·피부과·치과·이비인후과·정형외과·산과·안과·예방접종과 건강검진 등입니다.
특히, 예방의학의 관점에서 사람보다 생애주기 속도가 더 빠른 동물은 정기검진이 중요하기 때문에 중성화, 동물등록, 예방접종, 건강검진 등을 교육과 캠페인 등으로 독려하고 있습니다.

#마포성산점 #강남청담점 #운영 시간: 화~금 10:00~20:00, 월,토,공휴일 10:00~18:00

동물 복지 향상과 동물에 관한 인식개선 사업

반려동물 관련 지식과 경험을 나누고, 반려인이 상호 학습하는 활동을 하고 있습니다. 반려동물 문화 교육에서는 반려동물 행동 이해와 보호자 교육, 반려동물 예방 교육, 길냥이 돌봄 교육, 반려동물 재난 대비 교육, 동물보호법 교육, 생명 감수성 교육 등을 하고 있습니다.
좋은 이웃 되기 교육에서는 사람과 동물의 건강한 삶을 위한 교육, 협동조합과 민주시민 교육 등을 하고 있습니다. 이외에도 소모임 등을 통해 반려동물 재난 대피 안내서 만들기, 반려견 간식 만들기, 개 산책 동네모임, 고양이 돌봄 품앗이 모임 등 다양한 모임을 진행하고 있습니다.

#반려동물 문화 교육 #좋은 이웃 되기 교육 #소모임과 커뮤니티 활동

의료나눔 사업

조합원이 구조한 유기 동물과 길 동물의 치료 지원 및 취약계층의 반려동물 치료와 교육을 지원하고 있습니다.
구조 동물 의료지원은 유기되거나 학대당한 동물, 길 동물의 치료 지원을 매달 적정 범위로 조합원이 함께 지원하는 제도입니다. 우리동생 가입일이 3개월(90일) 이상 지났으며 조합비를 납부한 조합원이 유기 동물, 학대 동물, 길 동물을 직접 구조하였을 때 일반 진료비의 50%를 조합에서 부담하는 것이다. 다만, 1차 동물병원인 '우리동생 동물병원'에서 수술과 진료를 할 수 있는 때에만 치료를 지원하고 있습니다.
또한, '우리동생'과 협력하는 서울 지역의 돌봄 기관과 복지관에서 추천하는 취약계층 주민의 반려동물 진료도 지원하고 있습니다.

#유기 동물 #길고양이 #취약계층 주민의 반려동물 진료 지원 #통합복지

활동사진

우리동생동물병원
[본점] 마포삼산점
02-335-3333
사회적기업
인간과 동물이 행복한 마을

사랑과 돌봄이 더불어
행복한 세상

우리가
함께
만들었습니다.
우리가
함께
만들었습니다.

반려동물(개, 고양이)
심장사상충 검사를 무료로 해드립
I·SEOUL·U
진료

2023년

KOREA SOCIAL ENTERPRISE PROMOTION AGENCY

지역 우수 협동조합 사례집

발 행 인 정 현 곤

발 행 일 2023년 11월

발 행 처 한국사회적기업진흥원

주 소 (13292)경기도 성남시 수정구 수정로 157, 6~8층

홈페이지 https://www.socialenterprise.or.kr

페이스북 www.facebook.com/social365

전화번호 031-697-7700

팩 스 031-697-7889

디 자 인 ㈜디자인여백플러스 02-2672-1535

I S B N 979-11-92212-29-6(03330)

※ 본 책자의 내용은 무단으로 전제할 수 없으며, 책자의 내용 및 활용에 관한 문의는 한국사회적기업진흥원으로 연락주시기 바랍니다.

비매품/무료

03330

9 791192 212296

ISBN 979-11-92212-29-6

발간등록번호
11-B552745-000049-01

기획재정부

한국사회적기업진흥원
Korea Social Enterprise Promotion Agency

비매품/무료
03330
9 791192 212296
ISBN 979-11-92212-29-6